



# COMUNE DI LAGOSANTO

PROVINCIA DI FERRARA  
Codice Fiscale 00370530388

**ORIGINALE**

<b>N°24</b> Reg. delib.	Ufficio competente <b>PERSONALE</b>
----------------------------	--

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO</b>	MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 79 DEL 19.07.2017 AVENTE AD OGGETTO: "PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020"
----------------	---

Oggi **sette** del mese di **febbraio** dell'anno **duemiladiciotto** alle ore 10:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Romanini Maria Teresa	Sindaco	P
Bigoni Davide	Vice Sindaco	A
Chiodi Diana	Assessore	P
Bigoni Irene	Assessore	A
Mazzotti Antonella	Assessore	P

3	2
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Esposito Rodolfo.

Romanini Maria Teresa nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 79 DEL 19.07.2017 AVENTE AD OGGETTO: "PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020"
---------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO CHE** ai sensi e per gli effetti dell'art.39 "Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time", della L. 27/12/1997 n.449, "1. *Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n.482*".

**RILEVATO CHE** ai sensi dell'art.6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

"2. *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

6. *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale*".

**RILEVATO ALTRESI' CHE** ai sensi dell'art.6 ter del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

"1. *Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.*

2. *Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.*

3. *Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del*

*Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.*

*4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.*

*5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.*

*6. Qualora, sulla base del monitoraggio effettuato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica attraverso il sistema informativo di cui al comma 2, con riferimento alle amministrazioni dello Stato, si rilevino incrementi di spesa correlati alle politiche assunzionali tali da compromettere gli obiettivi e gli equilibri di finanza pubblica, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con decreto di natura non regolamentare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta le necessarie misure correttive delle linee di indirizzo di cui al comma 1. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale ed agli enti locali, le misure correttive sono adottate con le modalità di cui al comma 3”.*

**DATO ATTO CHE** alla data odierna non sono state ancora varate le precitate Linee di indirizzo;  
**CONSIDERATO CHE** ai sensi dell'art.35, comma 4, D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

*“4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici”.*

**RICHIAMATA** la propria Deliberazione n. 79 del 19.07.2017 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, allegata al DUP 2018/2020, approvato con delibera di C.C. n. 48 del 15.11.2017;

**VISTA** la nota prot. 932 del 31.01.2018 con la quale, in sede di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2018/2020, l'Amministrazione comunica, sulla base della programmazione degli obiettivi e degli interventi contenuti in tale documento, di voler modificare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 secondo quanto segue:

- completamento delle procedure, già previste nel piano assunzioni 2017/2019, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D, da destinare al settore III°;
- assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra cat. C, da assegnare al settore IV°;
- conferma dell'assunzione di n. 1 Operatore Tecnico cantoniere cat. B1 a tempo pieno ed indeterminato da destinare al settore III°;
- valutazione, in via residuale, della possibilità di assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D anche a tempo parziale e indeterminato, da destinare al settore V°, sulla base degli spazi assunzionali disponibili residui;

**RICHIAMATA** la D.G.C. n.93 del 22/06/2017 ad oggetto “Piano Azioni Positive per il Triennio 2017/2019 ex art. 48 D.lgs n.198/2006”;

**DATO ATTO** dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come attestato con Delibera di G.C. in data odierna avente ad oggetto “Ricognizione delle eccedenze del personale in servizio triennio 2018/2020” dichiarata immediatamente eseguibile.

**RICHIAMATA** la vigente dotazione organica e la programmazione del fabbisogno del personale 2017/2019, come da ultimo modificata con D.G.C. n.96 del 04/10/2017;

**PRESO ATTO** delle innovazioni legislative apportate all'art. 1 comma 228 alla L.F. 208/2015. dall'art. 22, comma 2, D.L. 24 aprile 2017, n. 50 in materia di capacità assunzionali: "228. *Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018".*

**DATO ATTO** della capacità assunzionale del Comune di Lagosanto alla data odierna come risulta dal presente prospetto:

RESTI TRIENNIO PRECEDENTE (per calcolo resti: art. 3 c.5 D.L. 90/2014 e triennio dinamico: Deliberazione C.Conti Sez. autonomie 28/2015: nel 2018 utilizzo capacità assunzionale residua anni 2015/2016/2017)			
BUDGET SPESA ASSUNZIONI 2015	Nessuna cessazione nel 2014	60% Spesa cessazioni anno 2014 <b>€ 0,00</b>	
BUDGET SPESA ASSUNZIONI 2016	Spesa cessazioni anno 2015: € 27.481,63	75% spesa cessazioni anno 2015: <b>€ 20.611,22</b>	B3
BUDGET SPESA ASSUNZIONI 2017	Spesa cessazioni anno 2016: € 89.634,00	75% Spesa cessazioni anno 2016: <b>€ 67.225,50</b>	1 D1 2 C1
Capacità assunzionale utilizzata nel 2017		<b>€ 12.038,54</b>	Assunzione di 1 C1 utilizzando i resti assunzionali 2014 e parte dei resti assunzionali 2016
<b>RESTI ASSUNZIONALI TRIENNIO</b>		<b>€ 75.798,18</b>	
<b>BUDGET SPESA ASSUNZIONI 2018</b>	Spesa cessazioni 2017: € 58.032,68	75% Spesa cessazioni anno 2017: <b>€ 43.524,71</b>	1 D1 1 B1
<b>TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>		<b>€ 119.322,89</b>	

**RILEVATO CHE** il costo derivante dal fabbisogno di personale che si intende programmare risulta essere il seguente:

Costo di 1 Istruttore Direttivo cat. D1 settore III° (tabellare+13^+ ind. Comparto + IVC + oneri) a tempo pieno e indeterminato	€ 31.969,16
Costo di 1 Istruttore Tecnico Geometra cat. C settore IV° (tabellare+13^+ ind. Comparto + IVC + oneri) a tempo pieno e indeterminato	€ 29.384,64
Costo di 1 Operatore Tecnico cat. B1 settore III° (tabellare+13^+ ind. Comparto + IVC + oneri) a tempo pieno e indeterminato	€ 26.063,62
Costo di 1 Istruttore Direttivo cat. D1 settore V° (tabellare+13^+ ind. Comparto + IVC + oneri) a tempo pieno e indeterminato	€ 31.969,16
<b>TOTALE</b>	<b>€ 119.386,58</b>

**RITENUTO** sulla base dei conteggi effettuati e come da indicazioni dell'amministrazione di cui alla citata nota prot. 932 del 31.01.2018, di procedere nel corso dell'anno 2018 alle prime 3 assunzioni di cui alla sopra riportata tabella che ne indica l'ordine di priorità, fatta salva la verifica delle capacità assunzionali a conclusione delle predenti procedure;

**RILEVATO** inoltre che, prima dell'inizio di ogni singola procedura di assunzione, devono essere obbligatoriamente verificate l'esistenza degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente in tema di assunzione di personale che si riassumono qui schematicamente:

<b>Adempimento</b>	<b>Riferimenti normativi</b>
Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero	Art. 33, c.1, D Lgs. N. 165/2001
Conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali dal 2017 – pareggio di bilancio	Art. 1, comma 475 L. 232/2016
Invio della certificazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (anno 2017) – pareggio di bilancio	Art. 1, c. 470 L. 232/2016
Conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali	Art. 1, comma 475 L. 232/2016
Adozione piano triennale azioni positive	Art. 48 D. Lgs. 198/2006
Adozione piano performance (anche unificato al PEG)	Art. 10 D. Lgs. 150/2009 Art. 169 c. 3bis D. Lgs. 267/2000
Contenimento spesa personale con riferimento al triennio 2011/2013	Art. 1 c. 557 e ss. L. 296/2006
Approvazione bilancio di previsione e conto consuntivo nei termini di legge	Art. 9, c.1-quinquies D.L. 113/2016
Comunicazione degli spazi finanziari concessi in attuazione di intese e patti di solidarietà	Art. 1, comma 508, L. 232/2016
Attivazione piattaforma certificazione crediti	Art. 9, comma 3-bis D.L. 185/2008
Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto	Art. 243, c. 1 D. Lgs. 267/2000

**DATO ATTO** che in relazione al programmato fabbisogno di personale non emerge la necessità di modificare la dotazione organica vigente, tranne l'assegnazione dell'Istruttore Tecnico Geometra cat. C dal settore III° al settore IV°;

**RITENUTO DI:**

1. **Confermare** la Dotazione organica, come da ultimo aggiornata con DGC n. 96 in data 04/10/2017, rappresentata nell'Allegato "A" modificando solo l'assegnazione dell'Istruttore Tecnico Geometra cat. C dal settore III° al settore IV, .
2. **modificare** il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2018/2020, approvato con deliberazione di G.C. n. 79 in data 19.07.2017, come di seguito:

**PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020**

**ANNO 2018**

- **Assunzione di n.1 Istruttore Direttivo cat. D1 a tempo pieno e indeterminato, presso il settore III° - LL.PP.**, a completamento di quanto già previsto dal piano assunzionale 2017/2019, dando atto che sono state già esperite con esito negativo la mobilità volontaria e quella obbligatoria ex art. 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per la quale sono previste idonee risorse di bilancio. Non sussistendo graduatorie vigenti nel comune di Lagosanto per tale profilo, si farà prioritariamente ricorso a graduatorie vigenti di altri enti secondo i criteri stabiliti dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi e, in caso negativo, saranno attivate le procedure concorsuali.
- **Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra cat. C a tempo pieno e indeterminato presso il settore IV° - Urbanistica**, per il quale sono previste idonee risorse di bilancio e previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi degli artt. 30 e 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001. In caso di esito negativo di tali procedure, non sussistendo graduatorie vigenti nel comune di Lagosanto per tale profilo, si farà prioritariamente ricorso a graduatorie vigenti di altri enti secondo i criteri stabiliti dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi e, in caso negativo, saranno attivate le procedure concorsuali.
- **Assunzione di n. 1 Operatore Tecnico cantoniere cat. B1 a tempo pieno e indeterminato presso il settore III° LL.PP.**, per il quale sono previste idonee risorse di bilancio e previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi degli artt. 30 e 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001. In caso di esito negativo di tali procedure, non sussistendo graduatorie vigenti nel comune di Lagosanto per tale profilo, si procederà secondo i criteri stabiliti dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- **Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale**, si farà ricorso a contratto a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell' articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato e il rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente;

**ANNO 2019**

- **Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 a tempo pieno e indeterminato presso il settore V° - Polizia Municipale**, previa verifica della capacità assunzionale residua al 31/12/2018 e allocazione di idonee risorse di bilancio e previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi degli artt. 30 e 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001. In caso di esito negativo di tali procedure, non sussistendo graduatorie vigenti nel comune di Lagosanto per tale profilo, si farà prioritariamente ricorso a graduatorie vigenti di altri enti secondo i criteri stabiliti dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi e, in caso negativo, saranno attivate le procedure concorsuali.

- **Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale**, si farà ricorso a contratto a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell' articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato, e il rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente.

## **ANNO 2020**

- sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti;
- **Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale**, si farà ricorso a contratto a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell' articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato e il rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente;

**DATO ATTO CHE** il presente provvedimento costituirà allegato alla nota di aggiornamento al DUP 2018/20210 e potrà essere periodicamente adeguato o modificato in base alle future esigenze dell'Amministrazione, tenendo conto dell'emanazione dei decreti ministeriali contenenti le linee guida;

**DATO ATTO CHE** della presente programmazione del fabbisogno del personale verrà data informazione tempestiva alla RSU/OO.SS. ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 7, comma 1 del CCNL 1/4/1999;

**VISTO** il parere firmato digitalmente dal revisore dei conti con il quale lo stesso ha accertato la coerenza della nuova programmazione con i vigenti vincoli normativi;

## **VISTI:**

- Il CCNL del Comparto Regioni e Enti Locali;
- Il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Il D. Lgs. 150/2009;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e sull'accesso agli impieghi;

Acquisito il parere favorevole reso dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole espressa nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1. Di richiamare le premesse, quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione che qui si intendono integralmente riportate.
2. Di confermare la Dotazione organica, come da ultimo aggiornata con DGC n. 96 in data 04/10/2017, rappresentata nell'Allegato "A" modificando solo l'assegnazione dell'Istruttore Tecnico Geometra cat. C dal settore III° al settore IV°;
3. Di modificare il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2018/2020 approvato con Deliberazione di G.C. n. 79 del 19.07.2017 come segue:

## **PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020**

**ANNO 2018**

- **Assunzione di n.1 Istruttore Direttivo cat. D1 a tempo pieno e indeterminato, presso il settore III° - LL.PP.**, a completamento di quanto già previsto dal piano assunzionale 2017/2019, dando atto che sono state già esperite con esito negativo la mobilità volontaria e quella obbligatoria ex art. 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, per la quale sono previste idonee risorse di bilancio. Non sussistendo graduatorie vigenti nel comune di Lagosanto per tale profilo, si farà prioritariamente ricorso a graduatorie vigenti di altri enti secondo i criteri stabiliti dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi e, in caso negativo, saranno attivate le procedure concorsuali.
- **Assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra cat. C a tempo pieno e indeterminato presso il settore IV° - Urbanistica**, per il quale sono previste idonee risorse di bilancio e previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi degli artt. 30 e 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001. In caso di esito negativo di tali procedure, non sussistendo graduatorie vigenti nel comune di Lagosanto per tale profilo, si farà prioritariamente ricorso a graduatorie vigenti di altri enti secondo i criteri stabiliti dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi e, in caso negativo, saranno attivate le procedure concorsuali.
- **Assunzione di n. 1 Operatore Tecnico cantoniere cat. B1 a tempo pieno e indeterminato presso il settore III° LL.PP.**, per il quale sono previste idonee risorse di bilancio e previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi degli artt. 30 e 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001. In caso di esito negativo di tali procedure, non sussistendo graduatorie vigenti nel comune di Lagosanto per tale profilo, si procederà secondo i criteri stabiliti dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- **Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale**, si farà ricorso a contratto a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato e il rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente;

**ANNO 2019**

- **Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 a tempo pieno e indeterminato presso il settore V° - Polizia Municipale**, previa verifica della capacità assunzionale residua al 31/12/2018 e allocazione di idonee risorse di bilancio e previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi degli artt. 30 e 3-bis del D. Lgs. n. 165/2001. In caso di esito negativo di tali procedure, non sussistendo graduatorie vigenti nel comune di Lagosanto per tale profilo, si farà prioritariamente ricorso a graduatorie vigenti di altri enti secondo i criteri stabiliti dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi e, in caso negativo, saranno attivate le procedure concorsuali.
- **Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale**, si farà ricorso a contratto a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato, e il rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente.

**ANNO 2020**

- sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti;
- **Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale**, si farà ricorso a contratto a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o



utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell' articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato e il rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente;

4. Di recepire le presenti determinazioni nella nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione DUP 2018/2020.

5. di dare atto che su tale proposta ha espresso il suo parere favorevole il revisore dei conti;

6. Di dare atto che delle presenti determinazioni verrà resa informazione tempestiva alla RSU ed alle OO.SS. ai sensi di quanto previsto dall' art. 6, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001 e dall' art. 7, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;

7. di trasmettere la presente agli uffici interessati per l'adozione degli adempimenti consequenziali e di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale nella specifica sezione di "Amministrazione Trasparente";

Successivamente, vista l'urgenza di procedere alla successiva approvazione dei provvedimenti inerenti il Bilancio di previsione 2018/2020,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

All'unanimità di voti favorevoli, espressi nei modi di legge, in separata votazione;

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 134, 4° comma del D. Lgs. n. 267/2000.

**ALLEGATO A)**  
**COMUNE DI LAGOSANTO (FE)**  
**DOTAZIONE ORGANICA**

<b>SETTORE AFFARI GENERALI</b>				
Figura Professionale	Cat.	Dotazione organica	N. posti coperti	n. posti da coprire
Istruttore Direttivo	D1	1	1	-
Operatore centralino URP e messo notificatore	B1	1	1	-
Istruttore attività produttive	C	1	1	-
Istruttore Elettorale-Stato Civile	C	1	1	-
Istruttore Anagrafe	C	1	1	-
Istruttore Amministrativo	C	1	1	-

<b>SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO</b>				
Figura Professionale	Cat.	Dotazione organica	N. posti coperti	n. posti da coprire
Istruttore Direttivo	D1	1	1	-
Istruttore tributi-economato	C	1	1	-
Istruttore personale	C	1	1	-
Istruttore amm/contabile	C	1	1	-

<b>SETTORE LAVORI PUBBLICI</b>				
Figura Professionale	Cat.	Dotazione organica	N. posti coperti	n. posti da coprire
Istruttore Direttivo	D1	1	0	1
Istruttore Tecnico	C	1	1	-
Operatore Tecnico	B1	1	0	1
Collaboratore Tecnico	B3	2	2	-

<b>SETTORE URBANISTICA</b>				
Figura Professionale	Cat.	Dotazione organica	N. posti coperti	n. posti da coprire
Istruttore Direttivo	D1	1	1	-
Istruttore Tecnico	C	1	0	1

<b>SETTORE POLIZIA MUNICIPALE</b>				
Figura Professionale	Cat.	Dotazione organica	N. posti coperti	n. posti da coprire
Istruttore Direttivo	D1	1	0	1
Istruttori P.M.	C	3	3	-

---

<b>TOTALI</b>		<b>21</b>	<b>17</b>	<b>4</b>
---------------	--	-----------	-----------	----------

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 27 del 07-02-2018 ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>MODIFICA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 79 DEL 19.07.2017 AVENTE AD OGGETTO: "PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020"</b>
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Sindaco**  
**Romanini Maria Teresa**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario Comunale**  
**Esposito Rodolfo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.