



Comune di Lagosanto

Provincia di Ferrara

Piazza I° Maggio n.1 44023 Lagosanto (Fe)

TEL. 0533-909511 FAX 0533-909535



ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2021 (ART.1 c. 3 CCI 2019/2021)

L'anno **duemilaVENTUNO** il giorno **VENTITRE** del mese di **LUGLIO** alle ore **10,00** nella residenza comunale ha avuto luogo l'incontro tra le parti negoziali composte, come da deliberazione di G.C.n. 103 del 29/08/18 ovvero:

- la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente- Dott.ssa LUIGIA MARIA FORLIN Segretario comunale	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
Componente -Dott.ssa FRANCESCA NORDI Responsabile di settore	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
Componente -Dott.ssa DANIELA CHIODI Responsabile di settore	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]

- la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale FP CGIL	ELISA VERONESI	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
OO.SS. Territoriale CISL FP	PAOLO DE SANTIS <i>SOMIA UCCELLI</i>	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
OO.SS. Territoriale UIL FPL	LEONARDO UBA	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
R.S.U. Aziendale	MARIA LIVIA MARINELLI (FP CGIL)	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
R.S.U. Aziendale	MELANIA CASAROTTO (FP CGIL)	P []	A <input checked="" type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale	SAVIO FINESSI (CISL FP)	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]

PREMESSO CHE:

- le parti hanno definito nella delegazione trattante del 15.07.2021 l'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2021, come previsto dall'art. 1, comma 3 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2019/2021;
- in data **16.07.2021** con nota prot. **5221** il Responsabile del Settore Economico Finanziario ha trasmesso al Revisore del Conto la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sull'ipotesi di accordo stipulata dalle parti;
- è stata acquisita con verbale n. **130** del **19.07.2021** la certificazione del Revisore del Conto espressa ai sensi della Circolare n. 25 Rgs, dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, senza rilievo alcuno;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. **64** del **22.07.2021** ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2021;

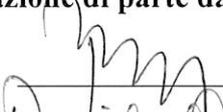
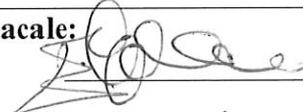
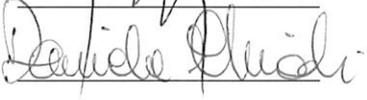
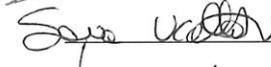
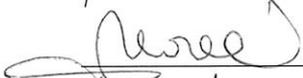


1

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 164 del 18.06.2021 con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

TUTTO CIO' PREMESSO

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente Accordo Decentrato Integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2021, che si compone di n. 5 (CINQUE) articoli.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente 	OO.SS. FP - CGIL 
Componente 	OO.SS. CISL - FP 
Componente 	OO.SS. UIL - FPL 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale 
	R.S.U. Aziendale _____
	R.S.U. Aziendale _____

PREMESSA:

In data 28.06.2019 è stato siglato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale valido per il triennio 2019/2021. Il presente accordo, in applicazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 3 del vigente CCI, è finalizzato a regolare i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, tra le varie modalità di utilizzo, sulla base dei criteri generali contenuti nel CCI, per l'anno 2021.

ART.1- RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2021

1. Le parti prendono atto che con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 164 del 18.06.2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021. Tale fondo, calcolato secondo le modalità previste dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, è così quantificato:

- Risorse Stabili (al netto della decurtazione fissa anno 2015) Euro 59.216,35
- Risorse variabili: Euro 16.256,62
- TOTALE: Euro 75.472,97

ART. 2 – UTILIZZO DEL FONDO: RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

1. Il Fondo 2021, come quantificato al precedente art. 1, comprende le seguenti risorse a destinazione vincolata (importi presunti sulla base dell'attuale dotazione organica):

- Euro 33.461,86 destinati al finanziamento delle progressioni orizzontali "storiche";
- Euro 8.614,99 per il finanziamento della quota di indennità di comparto a carico del Fondo; per un totale di Euro 42.076,35.

ART.3- DESTINAZIONE DELLA RESIDUA QUOTA DEL FONDO PER L'ANNO 2021

1. Le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme a destinazione vincolata, pari a Euro 33.396,62 (di cui Euro 17.140,00 risorse stabili ed Euro 16.256,62 di risorse variabili) vengono destinate, in conformità alle regole stabilite dal CCI 2019/2021, come modificato dall'Accordo decentrato 2020, secondo i criteri di seguito elencati:

a) **Indennità di turno (art. 22 CCI 2019/2021 e artt. 23 e 68 lett. d) CCNL 2016/2018):** per l'erogazione di tale indennità, secondo le modalità previste dal CCI, viene stanziata la somma di **Euro 5.100,00** a valere sulle risorse stabili;

b) **Maggiorazione lavoro festivo di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL 14.09.2000 (art. 23 CCI 2019/2021):** per l'erogazione di tale indennità viene stanziata la somma di **Euro 400,00** a valere sulle risorse stabili;

c) **Indennità condizioni lavoro (art. 15 CCI 2019/2021 e art. 70 -bis CCNL 2016/2018):** per tale indennità, che sarà erogata secondo i criteri stabiliti dall'art. 15 del CCI 2019/2021, viene stanziata la somma complessiva di **Euro 1.100,00** a valere sulle risorse stabili;

d) **Indennità di servizio esterno (art. 26 CCI 2019/2021 e art. 56-quinquies CCNL 2016/2018):** per tale indennità, che sarà erogata secondo i criteri stabiliti dall'art. 26 del CCI 2019/2021, come modificato dall'Accordo integrativo 2020, viene stanziata la somma complessiva di **Euro 800,00** a valere sulle risorse stabili.

e) **compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 del CCNL 2016/2018 (art. 17 CCI 2019/2021):** per tali indennità, che saranno erogate secondo i criteri



stabiliti dall'art. 17 del CCI 2019/2021, viene stanziata la somma complessiva di **Euro 1.300,00** a valere sulle risorse stabili;

f) **indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 2016/2018 (art. 27 CCI 2019/2021):** per tale indennità, che verrà erogata secondo i criteri stabiliti dall'art. 27 del CCI 2019/2021, viene stanziata la somma complessiva di **Euro 1.000,00** a valere sulle risorse stabili;

g) **compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 2016/2018 (art. 16 CCI 2019/2021):** per tali indennità, che saranno erogate secondo i criteri stabiliti dall'art. 16 del CCI 2019/2021, viene stanziata la somma complessiva di **Euro 5.740,00** a valere sulle risorse stabili;

h) **progressioni economiche orizzontali nell'anno di riferimento (art. 10 CCI 2019/2021):** per il finanziamento delle progressioni orizzontali a valere sull'anno 2021 viene stanziata la somma complessiva di **Euro 1.700,00** a valere sulle risorse stabili.

Relativamente alle progressioni da effettuare, le parti prendono atto che le stesse avranno decorrenza 01.07.2021 e che riguarderanno il 40% degli aventi diritto con arrotondamento all'unità superiore;

Si applicano i criteri stabiliti nell'allegato 2) del CCI 2019/2021, con le modifiche apportate in sede di Accordo decentrato 2020.

i) **premi correlati alla performance (artt. 11, 12 e 13 del CCI 2019/2021):** per l'erogazione dei premi correlati alla performance (organizzativa, individuale, maggiorazione del premio individuale), la somma complessiva a disposizione è la seguente: **Euro 11.959,10**, finanziata dalle risorse variabili del fondo, tra cui i risparmi per lavoro straordinario relativi all'anno 2020, come previsto dall'art. 1, comma 870 della L. 178/2020.

I premi relativi alla performance organizzativa ed individuale saranno distribuiti secondo i criteri stabiliti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 68/2019 e con le modalità stabilite dagli artt. 11, 12 e 13 del CCI 2019/2021.

l) **incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016:** per l'erogazione di tali incentivi, che avverrà secondo i criteri stabiliti nel vigente Regolamento comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 135/2017 e modificato con deliberazione di G.C. n. 124/2019, si prende atto che il fondo verrà integrato delle eventuali somme stanziate nei singoli quadri economici nel corso dell'anno 2021;

m) **incentivi per attività di recupero evasione fiscale relativa all'ICI:** per l'erogazione di tali incentivi, che avverrà secondo i criteri stabiliti nel vigente regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 64/2013, risulta stanziata nelle risorse variabili la somma di **Euro 377,93**, al netto di oneri e IRAP a carico dell'Amministrazione;

n) **incentivi per attività di recupero evasione IMU e TARI ai sensi dell'art. 1, comma 1091 L. 145/2018:** il fondo a disposizione, riportato nelle risorse variabili in sede di costituzione del fondo risorse decentrate, ammonta a **Euro 1.882,18** al netto di oneri e IRAP a carico dell'Amministrazione, e verrà erogato secondo i criteri e le modalità previste dall'allegato 1) del CCI 2019/2021 e del regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 67/2019.

o) **compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter del CCNL 2016/2018:** per l'erogazione di tali incentivi, per le attività riguardanti il censimento generale della popolazione, risulta stanziata nelle risorse variabili la somma di **Euro 2.037,41**, al netto di oneri e IRAP a carico dell'Amministrazione.

ART.4- PREVIDENZA COMPLEMENTARE POLIZIA LOCALE

1. Le parti concordano di aumentare la quota dei proventi delle sanzioni amministrative di cui all'art. 208 Cds da destinare alla previdenza complementare della Polizia Locale, secondo il Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 108 del 01.09.2014, stabilendo la quota di Euro 600,00 per ogni agente di P.L.

ART.5- DISPOSIZIONI DI RINVIO

1. Per tutto quanto non previsto nel presente accordo – che regola la destinazione del salario accessorio per l'anno 2021 – si fa rinvio alle disposizioni contenute nel vigente CCI 2019/2021, sottoscritto il 28.06.2019, come modificato dall'Accordo decentrato anno 2020 e al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lagosanto, lì 23.07.2021

ALLEGATI:

ALLEGATO 1- tabella destinazione risorse 2021

The bottom half of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, cursive signature. In the center, there are several smaller, more stylized signatures and initials, including one that looks like 'FZ' and another that looks like 'M'. On the right, there is a large, cursive signature. The number '5' is written in the center of the page, below the signatures.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 CON 0,2 % alte professionalità					
FRONTE	DESCRIZIONE	VALORE	FRONTE	DESCRIZIONE	VALORE
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017-al netto P.O. per enti con dirigenza	61.069,32	Art. 68 c. 1	Differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti)	33.461,86 ST
Art. 67 comma 2 lett a	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.580,80	Art. 68 c. 1	Indennità di comparto	8.614,49 ST
Art. 67 comma 2 lett b	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 (QUOTA ESCLUSA LIMITE)	1.443,00	Art. 68 c. 1	Incremento indennità personale educativo asili nido-personale scolastico-ex 8q.f.	
Art. 67 comma 2 lett c	Retribuzioni ed anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.327,69		TOT.RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1	42.076,35
Art. 67 comma 2 lett d	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		Art. 68 c. 2 lett a) e b)	performance organizzativa	2.391,82
Art. 67 comma 2 lett e	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		Art. 68 c. 2 lett a) e b)	performance individuale	9.567,28
Art. 67 comma 2 lett g	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		Art. 68 c. 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro di cui all' art. 70-bis CCNL 2018	
Art. 67 comma 2 lett h	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica			1) indennità di rischio- 2) indennità disagio-articolazione orariaio	1.100,00 ST
	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015	6.204,46		3) indennità maneggio valori	
	TOTALE RISORSE STABILI	59.216,35	Art. 68 c. 2 lett. d)	indennità di turno (art. 23 CCNL 2018) e reperibilità (art.24) E MAGGIORAZIONE	5.500,00 ST
Art.67 c.5 lett b)- L.145/18	incentivi tecnici IMU-TARI quali obiettivi di performance-solo compenso al netto di oneri e IRAP	1.882,18	L.bil.2019- Art.68 c.2 a)-b)	incentivi tributari di cui alla L. 145/18 art.1 c.1091 – incentivi IMU-TARI	1.882,18
Art. 67 comma 3 lett a	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		Art. 68 c. 2 lett. e)	compensi specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1	5.740,00 ST
Art. 67 comma 3 lett b	Piani di razionalizzazione		Art. 68 c. 2 lett. e)	compensi specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 2	1.300,00 ST
Art. 67 comma 3 lett c	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI 377,93, ISTAT 2.037,41)	2.415,34	Art. 68 c. 2 lett. f)	indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	1.000,00 ST
Art. 67 comma 3 lett d	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	324,69	Art. 68 c. 2 lett. f)	indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinques CCNL 2018) e potenziamento servizi P.M.	800,00 ST
Art. 67 comma 3 lett e	Risparmi da utilizzo straordinari	1.214,04	Art. 68 c. 2 lett. g)	compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c.2, lett.g, CCNL 2018	
Art. 67 comma 3 lett f	rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria			1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art.3, comma 57, legge 23/12/1996, N. 662; art. 59, comma 1, lett.p, D.Lgs 446/97)	377,93
Art. 67 comma 3 lett h	Incremento max 1,2% monte salari 1997	6.528,11		2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma 3) avvocatura.....	
Art. 67 comma 3 lett i	Incremento per obiettivi del Piano performance			4) compensi Istat	2.037,41
Art. 67 comma 3 lett k	Quote per il trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega delle funzioni		Art. 68 c. 2 lett. h)	p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Art. 68 comma 1-AVANZO	Residui anni precedenti di risorse stabili ECONOMIE DA RISORSE STABILI (a fondo 2020)***	3.892,26	Art. 68 c. 2 lett. j)	q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione PEO	1.700,00 ST
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	16.256,62	Art. 68 c. 2 a) b)	Finanziamento PdR-	
	TOTALE RISORSE	75.472,97		TOT.RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2	33.396,62
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016				
	TOTALE FONDO	75.472,97		TOTALE DESTINAZIONE	75.472,97

le voci evidenziate solo compenso al NETTO di oneri e IRAP

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, likely representing the approval of the document.

