

COMUNE DI LAGOSANTO

PROVINCIA DI FERRARA

IL REVISORE UNICO

Verbale n.1 del 12.10.2021

Oggetto: **Asseverazione equilibrio pluriennale di bilancio ex art. 33 comma 2, di 34/2019, in relazione alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 81/2021 ad oggetto "Modifica Programmazione Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e riapprovazione organigramma dotazione organica dell'Ente".**

L'anno 2021, il giorno 12 del mese di ottobre, il dr Paolo Lacalamita, Revisore dei conti nominato dal Consiglio Comunale per il triennio 27.09.2021 - 26.09.2024 con deliberazione del 27.09.2021 atto n. 39, ha proceduto alla verifica della documentazione relativa alla proposta di delibera di cui all'oggetto, ricevuta in stesura definitiva in data odierna, per rendere la relativa asseverazione obbligatoria che viene redatta presso il proprio studio in Reggio Emilia, Via Emilia Santo Stefano 21:

visto il bilancio di previsione 2021/2023 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 65 del 30.12.2020 e le successive variazioni;

visto il rendiconto dell'esercizio 2020 approvato con delibera di Consiglio Comunale n.14 del 21.04.2021;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"a decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Modifica Programmazione Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e riapprovazione organigramma dotazione organica dell'Ente" e i suoi allegati;

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

considerato altresì che l'ultima variazione al bilancio 2021/2023 adottata in data 27 settembre 2021 dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 36, contiene l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2021/2023 (come indicato dal responsabile del servizio finanziario), pertanto non sono richieste ulteriori risorse rispetto a quanto già previsto nel bilancio di riferimento;

specificato che dalla documentazione esaminata emerge che il bilancio 2021/2023 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato il parere dell'organo di revisione al piano dei fabbisogni di personale espresso in data odierna;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019 il sottoscritto revisore unico

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021 - 2023 del Comune di Lagosanto a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla proposta esaminata.

Reggio nell'Emilia, lì 12.10.2021

Il Revisore Unico

Dott. Paolo Lacalamita

