



DECRETO SINDACALE N. 4 DEL 13/02/2017

OGGETTO: Parziale modifica del Decreto Sindacale n. 1 del 01/01/2017-
Rideterminazione indennità di posizione dei funzionari titolari di P.O., Guietti Roberta e
Grigatti Flavio .

IL SINDACO

Richiamato il proprio decreto n 1 del 01.01.2017 con il quale si nominavano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi (Settori), a partire dal 01/01/2017 e fino a revoca o rinnovo, ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. 267/2000 e con le funzioni e responsabilità previste dall'art. 107 del citato D. Lgs.267/00 e contestualmente si determina l'indennità per l'anno 2017 nella misura di 9.500.00 fatto salvo l'eventualità di rideterminare la predetta durata e importo al verificarsi di situazioni ed impicanti mutamenti organizzativi.

Considerato che è in atto una complessa procedura di riorganizzazione dei servizi anche in relazione alla necessità di eliminare le attività a non valore e operare una lotta agli sprechi per ottenere un miglioramento rapido dei servizi.

Le politiche prima descritte, volte all'incremento di efficienza della struttura amministrativa comunale, devono prevedere necessariamente e prioritariamente la valorizzazione delle risorse umane interne anche mediante interventi integrati su più aspetti come la formazione continua e il pieno coinvolgimento nella progettazione e realizzazione di piani di razionalizzazione con incentivo ai dipendenti coinvolti.

E' obiettivo di questa amministrazione favorire l'adozione di soluzioni che comportino il minor numero di passaggi burocratici, l'utilizzo degli strumenti informatici e telematici, la standardizzazione di atti e procedimenti, la conoscibilità via web dei procedimenti amministrativi.

Il programma in parola si configura per una marcata trasversalità, attenendo a profili organizzativi che richiedono il coinvolgimento attivo di tutte le unità organizzative dell'Ente.

La normativa relativa agli enti locali oggi in vigore e nella prospettiva futura impone all'Amministrazione da un lato la definizione di un ruolo che la metta in condizione di sostenere e perseguire i propri obiettivi strategici, ancorché valutando con attenzione la fattibilità della gestione in proprio di attività e servizi e dall'altro necessariamente una progettazione organizzativa coerente con la propria strategia che possa far leva sulla valorizzazione delle proprie risorse umane, sull'ascolto delle persone, sulla motivazione e sul riallineamento delle competenze alle nuove istanze e richieste del contesto.

In considerazione dello sforzo richiesto alle posizioni organizzative di attuare la trasversalità degli obiettivi fissati dalla Amministrazione concertando tra i vari settori quanto deciso in sede di DUP si ritiene per l'anno 2017 a titolo sperimentale di

Settore I°

Segreteria - AA.GG.

P.zza I° Maggio, 1 - 44023 Lagosanto (FE)

Tel 0533/909519 - Fax 0533/909536

pec: comune.lagosanto@cert.comune.lagosanto.fe.it



rideterminare l'importo dell'indennità di posizioni dalle attuali 9.500,00 a € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità.

Fermo ogni altro contenuto del precedente decreto n 1 del 01.01.2017

DETERMINA

la nuova l'indennità da corrispondere ai sottoindicati titolari di posizione organizzativa a decorrere dal **15.02.2017 a tutto il 31.12.2017** nella misura di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità.

GUIETTI ROBERTA CAT. D1/D4	CAPO SETTORE II° RAGIONERIA - FINANZE - TRIBUTI - PERSONALE (AREA ECONOMICO- FINANZIARIA)	€ 12.911,42
GRIGATTI FLAVIO CAT. D1/D5	CAPO SETTORE IV° URBANISTICA - AMBIENTE - TERRITORIO (AREA TECNICA)	€. 12.911,42

fatto salvo l'eventualità di rideterminare la predetta durata e importo al verificarsi di situazioni ed impicanti mutamenti organizzativi.

Ai predetti funzionari, vengono attribuite le indennità di posizione e di risultato.

La retribuzione di risultato è determinata nella misura massima del 25% da graduare in base alle risultanze della valutazione.

Le risorse necessarie per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato sono previste negli stanziamenti dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017.

Durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo provvedimento motivato, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale.

Per quanto non disciplinato nel presente, si rinvia, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto di comparto ed individuale.

Di dare atto, altresì, che il Responsabile del servizio dovrà conseguire gli obiettivi assegnati dall'amministrazione con il Piano delle Performance nel rispetto del Piano della trasparenza e dell'anticorruzione, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive formali dal Sindaco e dal Segretario Generale;

Per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel contenute nel D. Lgs. n° 165/2001, nel codice civile (capo 1, Titolo II, libro

Settore I°

Segreteria - AA.GG.

P.zza I° Maggio, 1 - 44023 Lagosanto (FE)

Tel 0533/909519 - Fax 0533/909536

pec: comune.lagosanto@cert.comune.lagosanto.fe.it

COMUNE DI LAGOSANTO
PROVINCIA DI FERRARA



V), nel contratto di lavoro subordinato individuale, nei rapporti di lavoro subordinato, nonché nel CCNL di comparto;

Di pubblicare ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale copia del presente all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "amministrazione trasparente" nell'apposita sotto sezione;

Di dare atto che il presente decreto è trasmesso agli interessati e comunicato agli Assessori, al Segretario Generale, ai Responsabili dei Servizi, al Revisore dei Conti e al nucleo di valutazione.

Dalla Residenza Municipale, li 13/02/2017



IL SINDACO

Maria Teresa Romanini

AA

FIRMA PER ACCETTAZIONE E RICEVUTA

GUIETTI ROBERTA

LI, 15/2/17

GRIGATTI FLAVIO

LI, 15/02/2017

Settore I°

Segreteria - AA.GG.

P.zza I° Maggio, 1 - 44023 Lagosanto (FE)

Tel 0533/909519 - Fax 0533/909536

pec: comune.lagosanto@cert.comune.lagosanto.fe.it