



# COMUNE DI LAGOSANTO

PROVINCIA DI FERRARA  
Codice Fiscale 00370530388

**COPIA**

<b>N°63</b> Reg. delib.	Ufficio competente <b>PERSONALE</b>
----------------------------	--

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO

OGGETTO	REVISIONE E MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C.N.76 DEL 19/07/20 E SMI PER APPLICAZIONE ART.33 BIS DL 34/19 E DPCM 17 MARZO 2020 IN VIGORE DAL 20 APRILE 2020
---------	--

Oggi **sedici** del mese di **luglio** dell'anno **duemilaventi** alle ore 11:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Bertarelli Cristian	Sindaco	P
Esposito Giacomo	Vice Sindaco	A
Soncini Emanuele	Assessore	P
Bulgarelli Alessia	Assessore	P
Orlandini Patrizia	Assessore	P

1	4
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale CAVALLARI ORNELLA.

Bertarelli Cristian nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	REVISIONE E MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C.N.76 DEL 19/07/20 E SMI PER APPLICAZIONE ART.33 BIS DL 34/19 E DPCM 17 MARZO 2020 IN VIGORE DAL 20 APRILE 2020
----------------	--

## LA GIUNTA COMUNALE

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria deliberazione n. 76 del 19.07.2019, successivamente modificata con deliberazione n. 113 del 14.11.2019, si era provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e smi ad approvare il piano dei fabbisogni di personale del comune di Lagosanto per il triennio 2020/2022, il quale prevede quanto segue:

- 1) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari a **€ 725.200,27**;
- 2) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

### per l'anno 2020:

- a) assunzione dal mese di luglio, tramite corso-concorso bandito dalla Regione Emilia Romagna ai sensi dell'art. 16-bis della L.R. n. 24/2003, di n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C in sostituzione di n. 1 unità di personale che cesserà dal 01.04.2020 per pensionamento anticipato "quota 100" ;
- b) sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

### per gli anni 2021 e 2022

sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;"

- 3) la capacità assunzionale dell'Ente ricalcolata sulla base delle cessazioni dal servizio programmate, come previsto dall'art. 3, comma 5- sexies del D.L. 24.06.2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11.08.2014, n. 114 risulta essere la seguente:

	ANNO 2020 100% spesa cessati 2019 + resti quinquennio 2014-2018 e 100% spesa cessazioni programmate 2020	ANNO 2021 100% spesa cessati 2020 + resti quinquennio 2015-2019 (al netto delle assunzioni programmate 2020)	ANNO 2022 100% spesa cessati 2019 + resti quinquennio 2016-2020
Spesa cessati	100% spesa 2019: <b>0,00</b>  100% spesa assunzioni programmate 2020: <b>30.637,25</b>	100% spesa 2020 residua: <b>12.837,12</b>	100% spesa 2021: <b>0</b>

Resti assunzionali	12.837,12	0	12.837,12
<b>Totale capacità assunzionale</b>	<b>43.474,37</b>	<b>12.837,12</b>	<b>12.837,12</b>

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L.58/19 il quale prevede una nuova disciplina in materia di capacità assunzionale dei Comuni, con l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Richiamato il Decreto del 17 marzo 2020 con il quale si dispone la normativa di dettaglio in merito alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali, ed in particolare:

- a) all'art. 1 viene definita come decorrenza delle nuove regole la data del 20 aprile 2020;
- b) all'art. 3 vengono suddivisi i comuni in fasce demografiche;
- c) all'art. 4 vengono individuati i valori soglia di massima spesa del personale per fascia demografica;

Vista la pubblicazione nella versione definitiva della circolare interministeriale esplicativa delle nuove regole di computo degli spazi assunzionali, la quale, nel ricalcare fedelmente la bozza che circolava tempo fa, ha eliminato l'inciso che escludeva gli enti virtuosi nel rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, dalla revisione del citato documento, ritenendo sufficiente una certificazione di compatibilità dei piani già approvati con i nuovi parametri, purchè effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e smi ed operate le relative prenotazioni delle scritture contabili secondo quanto previsto dal principio contabile 5.1 di cui al paragrafo 1 dell'allegato 4.2 del D. Lgs . 118/2011 e smi;

Ritenuto pertanto che l'eliminazione del periodo previsto nella vecchia versione comporti necessariamente una nuova rivalutazione del piano triennale del fabbisogno del personale anche nel caso in cui l'ente debba solo accertare la congruenza del piano stesso con le disposizioni attuative dell'art.33 c.2 DL 34/19;

Richiamata la successiva deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 74/2020 in cui si stabilisce che alle procedure assunzionali successive alla data del 20 aprile 2020, in assenza di una disciplina transitoria dettata dal legislatore, vada applicata la nuova normativa di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, indipendentemente dalla precedente adozione del piano di fabbisogno, sulla base del principio tempus regit actum, ritenendo il programma, preliminare e distinto dalla procedura assunzionale ed escludendo così la possibilità di considerare virtualmente esistente una spesa di personale solamente programmata ma non effettuata;

Rilevato pertanto che occorre procedere, al fine di verificare la coerenza del piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 con la nuova normativa sopravvenuta, ad un ricalcolo delle capacità assunzionali del comune di Lagosanto secondo le nuove regole;

Preso atto che per ricalcolare le facoltà assunzionali si farà riferimento alle definizioni di spesa di personale e entrate correnti come indicato all'art.2 del DM 17 marzo 2020 in correlazione con il paragrafo 1.2. della circolare il quale specifica che, "nel caso di comuni che abbiano optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'art.1 c. 668 L.147/13 ed abbiano in conseguenza attribuito al gestore l'entrata da TARI corrispettiva e

la relativa spesa, la predetta entrata da TARI va contabilizzata tra le entrate correnti al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia;

Vista in tal senso la nota prot. 5358 del 03.07.2020 con la quale il gestore del servizio raccolta rifiuti Clara S.p.a. ha comunicato i dati contabili relativi all'entrata TARI corrispettiva e il relativo FCDE di parte corrente;

Considerato che per il summenzionato ricalcolo, le annualità da considerare per il computo saranno ancora il consuntivo 2018 per la spesa di personale e per il FCDE (assunto sul previsionale assestato) ed il triennio 2016/2018 consuntivi per le entrate dal momento che l'ente, pur avendo già approvato le risultanze del 2019, verrebbe diversamente ad utilizzare gli stessi dati sia per la programmazione 2020-2022 sia per la nuova programmazione 2021-2023;

Preso atto che prima di procedere al calcolo delle facoltà assunzionali è necessario individuare il valore soglia della spesa di personale, la cui misura massima prevista dall'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020 corrisponde per il comune di Lagosanto al valore indicato per i comuni da 3.000 a 4.999 abitanti nella percentuale del 27,2% ;

Rilevato che il posizionamento del Comune di Lagosanto rispetto al valore soglia è il seguente:

ente fascia D) popolazione tra 3.000 e 4.999 abitanti (valore soglia 27,20% )

Spesa personale 2018      € 671.214,75  
----- = 16,32 %

Entrate correnti medie (2016/2018) comprensive di TARI corrispettivo al netto FCDE (prev. assestate 2018) € 4.113.543,78

Appurato che il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato;

Individuato l'incremento massimo di spesa ottenuto moltiplicando il valore soglia del 27,20% (**tabella 1** DM 17 marzo 2020 ) per le entrate correnti come sopra determinate da cui si desume:

4.113.543,78 x 27,2% = 1.118.883,91 spesa massima non superabile (valore soglia)  
media entr.      val.soglia  
1.118.883,91 – 671.214,75 = 447.669,16 incremento spesa massima tabella 1  
sp.max.              sp.pers.ente

Preso atto quindi che, trovandosi il comune di Lagosanto, al di sotto del valore soglia massimo di cui all'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020, si applica la disposizione del comma 2 del medesimo articolo, la quale dispone che: *“a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia”*;

Preso atto inoltre che l'art. 5 del Decreto 17 marzo 2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli enti che si trovino nella fascia inferiore, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo

indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM;

Considerato pertanto che, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2020 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le % in **tabella 2** del DPCM in base alla fascia demografica ( ente in fascia D );

Rilevato quindi che gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono rispettivamente:

anno 2020 (  $671.214,75 \times 19\%$  ) = 127.530,80  
 anno 2021 (  $671.214,75 \times 24\%$  ) = 161.091,54  
 anno 2022 (  $671.214,75 \times 26\%$  ) = 174.515,84  
 anno 2023 (  $671.214,75 \times 27\%$  ) = 181.227,98  
 anno 2024 (  $671.214,75 \times 28\%$  ) = 187.940,13

Richiamato altresì il comma 2 del citato DPCM il quale stabilisce che per il periodo 2020-2024 i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali della tabella 2, fermo restando il limite del valore soglia massimo di cui all'art.4 comma1 di ciascuna fascia demografica;

Ritenuto pertanto che per gli enti virtuosi il margine complessivo di incremento sia determinato dalla somma dell'incremento di spesa di personale 2018 come da tabella 2 e dalla capacità assunzionale residua maturata fino al 2019 ( resti 2015-2019 ) come da tabella che segue:

Spesa	Tab. 2 (2020)	Tab. 2 (2021)	Tab. 2 (2022)	Tab. 2 (2023)	Tab. 2 (2024)
<b>Spesa pers.2018</b>	671.214,75	671.214,75	671.214,75	671.214,75	671.214,75
Incresm.max.spesa 2018 ( tabella 2 ) assunzioni Tempo Indetermin.	127.530,80	161.091,54	174.515,83	181.227,98	187.940,13
Resti 2015-2019	12.837,12 (1)	(2)	(2)	(2)	(2)
Capacità assunzionale totale	140.367,92	161.091,54	174.515,84	181.227,98	187.940,13
Spesa personale con incremento tabella 2 + resti	811.582,67	832.306,29	845.730,58	852.442,73	859.154,88
Valore massimo (soglia) 27,20% tabella 1	1.118.883,91 (3)	1.118.883,91 (3)	1.118.883,91 (3)	1.118.883,91 (3)	1.118.883,91 (3)
<b>Incremento effettivo ammesso (raffronto tra spesa dati tabella 1 e tabella 2)</b>	<b>140.367,92</b>	<b>161.091,54</b>	<b>174.515,84</b>	<b>181.227,98</b>	<b>187.940,13</b>

(1) resti utilizzabili solo nel 2020

(2) possibilità di inserire negli anni i resti non utilizzati gli anni precedenti

(3) il valore soglia è dinamico e viene rideterminato di anno in anno in base ai dati aggiornati con l'ultimo rendiconto approvato

Verificato che l'ente in applicazione della nuova normativa ha capacità assunzionale come da sopra riportata tabella, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valore soglia (ente virtuoso) in grado di sfruttare tutta la capacità assunzionale data dal DPCM comprensiva dei resti 2015-2019 (per l'anno 2020);

Rilavato che, per rendere possibile l'utilizzo delle risorse che effettivamente si liberano in applicazione della nuova disciplina, l'art.6 specifica che *"la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1 commi 557quater e 562 L.296/2006"*;

Posto che è volontà dell'ente entro l'anno 2020 avviare l'assunzione di un agente di PM previo espletamento delle procedure concorsuali di cui al corso-concorso bandito dalla

Regione Emilia Romagna, rimaste sospese a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid 19;

Considerato che in data 30/06/2020 al prot. n.5207 la dipendente B.E., responsabile settore LLPP, ha presentato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 01/08/2020 (ultimo giorno lavorativo 31/07/2020 );

Preso atto che nella medesima nota la dipendente dichiarava di volersi avvalere del diritto alla conservazione del posto senza retribuzione per mesi 6 (periodo di prova) ai sensi dell'art.20 c.10 CCNL 2018 e così dal 1 agosto 2020 al 31/01/2021;

Vista la successiva richiesta prot. 5656 del 15 luglio 2020 con la quale il segretario generale dell'ente chiedeva al comune di Ostellato la rinuncia ai 6 mesi di prova della dipendente B.E. nell'ambito della leale collaborazione tra enti, previa acquisizione del parere favorevole della dipendente stessa, al fine di consentire al comune di Lagosanto di avviare le procedure per la copertura del posto che si renderà vacante a far data dal 1 agosto 2020;

Ricevuta la rinuncia alla conservazione del posto da parte della dipendente B.E acquisita al prot. gen. dell'ente n. 5661 del 15/07/2020 unitamente alla conferma alla rinuncia ai 6 mesi di prova da parte del comune di Ostellato prot.gen.dell'ente 5677 del 15/07/2020;

Ritenuto altresì, al fine di consentire all'ente di poter effettuare la conclusione di alcuni procedimenti già avviati, di concordare con il comune di Ostellato un comando in entrata dell'arch. B.E. per la durata di mesi 1 (mese di agosto) ;

Dato atto che l'istituto del comando ex art. 70 c.12 DLgs. 165/2001, pur non rilevante nell'ambito delle assunzioni e non interessato dall'applicazione art.33 comma 2 DL 34/19, vada comunque previsto nell'ambito del piano dei fabbisogni;

Preso atto che:

- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari ad € 725.200,27, così come rideterminata con provvedimento del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 464 del 14.11.2019;
- nell'anno 2020 è avvenuta la cessazione per pensionamento "quota 100" con decorrenza 01.04.2020 di n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C mentre è prevista la cessazione dal 31 luglio per dimissioni volontarie del responsabile del settore LL.PP.;
- negli anni 2021 e 2022 non sono ad oggi previste cessazioni;
- l'Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa 2011/2013;
- l'Ente ha da sempre rispettato e rispetta i vicoli di finanza pubblica;
- l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- il Comune di Lagosanto ha rispettato il rapporto dipendenti/popolazione anno precedente nei limiti di cui al DM 10 aprile 2017;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti, avvalendosi della facoltà concessa ai comuni con meno di 5000 abitanti

prevista dall'art. 233-bis comma 3 del TUEL, relativamente all'approvazione del consolidato;

- l'ente ha rispettato i termini per l'invio alla BDAP dei summenzionati bilanci;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come da ultimo modificato con propria deliberazione n. 3 del 15/1/19 ed in particolare l'art.5 comma 3 il quale individua i settori dell'ente;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Vista l'asseverazione del revisore del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio resa ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 unitamente al parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 ed ivi allegata;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

Acquisiti in merito alla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 TUEL e smi;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge,

### DELIBERA

Per tutte le considerazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia:

1- di dare atto che la capacità assunzionale del comune di Lagosanto, a seguito dell'entrata in vigore delle norme di cui all'art. 33-bis del D.L. 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020, fissata al 20 aprile 2020, viene rideterminata secondo quanto segue:

A) valore soglia per fascia demografica del rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti (tabella 1 art. 4 Decreto 17 marzo 2020): 27,20%;

B) valore soglia effettivo calcolato per il comune di Lagosanto:

Spesa personale 2018 € 671.214,75

----- = 16,32 %

Entrate correnti medie (2016/2018) comprensive di TARI corrispettivo al netto FCDE(prev.assestate 2018) € 4.113.543,78

C) capacità assunzionale effettiva in applicazione di quanto disposto dall'art. 5 del decreto 17 marzo 2020:

Spesa	Tab. 2 (2020)	Tab. 2 (2021)	Tab. 2 (2022)	Tab. 2 (2023)	Tab. 2 (2024)
<b>Spesa pers.2018</b>	671.214,75	671.214,75	671.214,75	671.214,75	671.214,75
Increment.max.spesa 2018 ( tabella 2 ) assunzioni Tempo Indetermin.	127.530,80	161.091,54	174.515,83	181.227,98	187.940,13
Resti 2015-2019	12.837,12 (1)	(2)	(2)	(2)	(2)
Capacità assunzionale totale	140.367,92	161.091,54	174.515,84	181.227,98	187.940,13
Spesa personale con incremento tabella 2 + resti	811.582,67	832.306,29	845.730,58	852.442,73	859.154,88

Valore massimo (soglia) tabella 1	1.118.883,91 (3)	1.118.883,91 (3)	1.118.883,91 (3)	1.118.883,91 (3)	1.118.883,91 (3)
Incremento effettivo ammesso (raffronto tra spesa dati tabella 1 e tabella 2)	<b>140.367,92</b>	<b>161.091,54</b>	<b>174.515,84</b>	<b>181.227,98</b>	<b>187.940,13</b>

(1) resti utilizzabili solo nel 2020

(2) possibilità di inserire negli anni i resti non utilizzati gli anni precedenti

(3) il valore soglia è dinamico e viene rideterminato di anno in anno in base ai dati aggiornati con l'ultimo rendiconto approvato

**2** - di disporre, sulla base delle facoltà assunzionali ricalcolate in applicazione dell'art. 33 bis DL 34/19 e DPCM 17 marzo 2020, una revisione e modifica del piano triennale di fabbisogno del personale 2020-2022 approvata con deliberazione di G.C.n.76 del 19 luglio 2019 e smi come segue:

- modifica del punto d) secondo quanto segue:

“nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

#### **per l'anno 2020:**

a) assunzione entro il 2020, tramite corso-concorso bandito dalla Regione Emilia Romagna ai sensi dell'art. 16-bis della L.R. n. 24/2003, di n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C in sostituzione di n. 1 unità di personale cessata dal 01.04.2020 per pensionamento anticipato “quota 100” ;

b) comando in entrata per il mese di agosto del responsabile LLLPP cessato dal 31 luglio 2020;

c) avvio delle procedure per la sostituzione a far data dal 1 agosto dell'istruttore direttivo cat.D LLPP previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria ai sensi degli artt. 30 e 34 bis DLgs.165/2001 e smi. In caso di esito negativo di tali procedure e non sussistendo graduatorie vigenti nel comune di Lagosanto per tale profilo, si farà prioritariamente ricorso a valide graduatorie di altri enti, secondo i criteri stabiliti dal Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi e, solo in caso di esito negativo, saranno attivate le procedure concorsuali.

d) sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

#### **per l'anno 2021**

a) sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

#### **per l'anno 2022**

a) sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

**3-** di confermare quanto previsto ai punti b), c) ed e) della propria deliberazione n. 79/2019, nonché l'organigramma in essa allegato (allegato b di cui alla delibera citata);

**4-** di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L.

296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima), come risulta dal seguente prospetto:

LIMITE RISPETTO SPESA TRIENNIO 2011-2013 (come da art.1 c.557 quater L.296/2006)

DESCRIZIONE	IMPEGNATO da consuntivo 2018 approvato con CC 27 del 29/04/19	IMPEGNATO da consuntivo 2019 approvato con CC 17 del 27/04/20	BILANCIO PREVISIONE 2020
Spesa personale dipendente (macro 101)	671.214,75	769.235,58	837.290,46
Spesa per IRAP da macro 102	40.269,06	46.490,87	50.909,07
Spesa personale comandato	0	0	0
Spesa segretario comunale in convenzione	25.000,00	22.500,00	20.400,00
Altre spese non comprese nel macro 101 ex formazione di cui al macro 103	3.349,00	2.265,50	5.900,00
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>	<b>739.832,81</b>	<b>840.491,95</b>	<b>914.499,53</b>
Spese da dedurre	159.104,50	173.308,77	236.864,29
<b>TOTALE NETTO SPESE PERSONALE</b>	<b>580.728,31</b>	<b>667.183,18</b>	<b>677.635,24</b>

**5-** di dare atto che sul presente provvedimento è stata acquisita l'asseverazione del revisore del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio resa ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 unitamente al parere favorevole ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 ;

**6-** di pubblicare la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 es.m.i.;

**7-** di trasmettere la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

**INOLTRE**

Stante l'urgenza a provvedere con gli atti inerenti e conseguenti con separata votazione unanime

**DELIBERA**

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 66 del 13-07-2020 ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>REVISIONE E MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C.N.76 DEL 19/07/20 E SMI PER APPLICAZIONE ART.33 BIS DL 34/19 E DPCM 17 MARZO 2020 IN VIGORE DAL 20 APRILE 2020</b>
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Sindaco**  
**F.to Bertarelli Cristian**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**IL Segretario Comunale**  
**F.to CAVALLARI ORNELLA**

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: REVISIONE E MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C.N.76 DEL 19/07/20 E SMI PER APPLICAZIONE ART.33 BIS DL 34/19 E DPCM 17 MARZO 2020 IN VIGORE DAL 20 APRILE 2020**

### Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 15-07-20

Il Responsabile del servizio  
F.to Guietti Roberta

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: REVISIONE E MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C.N.76 DEL 19/07/20 E SMI PER APPLICAZIONE ART.33 BIS DL 34/19 E DPCM 17 MARZO 2020 IN VIGORE DAL 20 APRILE 2020**

### Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 15-07-20

Il Responsabile del servizio  
F.to Guietti Roberta

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 63 del 16-07-2020**

**Oggetto: REVISIONE E MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C.N.76 DEL 19/07/20 E SMI PER APPLICAZIONE ART.33 BIS DL 34/19 E DPCM 17 MARZO 2020 IN VIGORE DAL 20 APRILE 2020**

### **CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 23-07-2020 fino al 07-08-2020 con numero di registrazione 556.

Comune di Lagosanto li  
23-07-2020

L' INCARICATO

Dott.ssa Chiodi Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 63 del 16-07-2020**

**Oggetto: REVISIONE E MODIFICA DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C.N.76 DEL 19/07/20 E SMI PER APPLICAZIONE ART.33 BIS DL 34/19 E DPCM 17 MARZO 2020 IN VIGORE DAL 20 APRILE 2020**

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Lagosanto li  
23-07-2020

L'INCARICATO

Chiodi Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)