



## DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 14/12/2016 FOGLIO PRESENZE

Il giorno 14 DICEMBRE 2016, presso la Residenza Municipale, ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante, per:

- SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2016

Delegazione Trattante rappresentata dai seguenti componenti:

**Il presidente** - SEGRETARIO COMUNALE  
Romeo Dr. Luciana

Per la parte sindacale:  
RSU:

- Ferretti Alessandro
- Marinelli M.Livia
- Casarotto Melania
- Finessi Savio

## **SINDACATI PROV.LI:**

UIL FPL Cerini Sabrina  
FP CGIL Finessi Ugo  
CISL FP Bertelli Francesco



# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

### CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' ECONOMICA 2016

L'anno duemila SEDICI il giorno 14 del mese di DICEMBRE nella residenza comunale, le parti negoziali composte:

dalla delegazione di parte pubblica nelle persone :

Il presidente - ( segretario comunale )

dott.ssa Luciana Romeo

dalla delegazione delle Organizzazioni sindacali :

RSU:

CGIL

Marinelli M.Livia

Casarotto Melania

CISL

Finessi Savio -

UIL

Ferretti Alessandro

SINDACATI PROVINCIALI

FP-CGIL

Finessi Ugo

CISL -FP.

Bertelli Francesco

UIL-FPL.

Cerini Sabrina

PREMESSO CHE:

- i Le parti hanno definito nella delegazione del 14/11/2016 l'ipotesi di accordo decentrato integrativo dell'ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente anno 2016;
- i in data 16/11/2016 con nota prot. n.8770 il Responsabile del Servizio economico-finanziario ha trasmesso al Revisore dei conti la Relazione Illustrativa e Tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività anno 2016;
- i è stata acquisita, con verbale del 19/11/2016 ricevuto al prot. gen. dell'ente n.8890 del 21/11/2016 la certificazione del Revisore dei conti, espressa ai sensi della circ. n.25 RGS e dell'art.40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e art.4 del CCNL 2004, senza rilievo alcuno;
- i la Giunta Comunale, con propria deliberazione n.131 del 23/11/2016 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo.

Posto che il fondo di produttività dell'anno 2016 (parte stabile) può essere incrementato nel limite del volume complessivo del fondo dell'anno 2015 solamente per gli enti che hanno rispettato :

- il patto di stabilità
- gli obblighi di contenimento delle spese di personale



# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

- la pubblicazione sul sito web delle informazioni sulla contrattazione e l'invio dei contratti decentrati all'Aran e Cnel;

Verificato che il comune di Lagosanto ha rispettato tali condizioni;

TUTTO CIO' PREMESSO:

Le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2016 del Comune di Lagosanto (Fe) formato di **n.10 articoli**.

### **ART.1 – CAMPO DI APPLICAZIONE, VALIDITA' E DURATA**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le materie che la legge e i vari CCNL demandano a tale livello negoziale e si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso l'eventuale personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto ha durata economica annuale (dal 01.01.2016 al 31.12.2016).

Il presente contratto manterrà la sua efficacia dopo la scadenza e fino alla sottoscrizione di nuovo contratto decentrato a meno che una delle parti lo abbia disattivato con lettera raccomandata con avviso di ricevimento (AR) almeno 3 mesi prima.

Sono fatte salve le materie previste dal vigente CCNL che per loro natura richiedano tempi di negoziazione diversi e/o verifiche periodiche, essendo legate a fattori organizzativi contingenti.

Il contratto collettivo decentrato integrativo è pubblicato sul sito web dell'ente per la pubblicità dichiarativa e mera efficacia. Esso ha valore di legge tra le parti.

### **ART. 2 - LAVORO STRAORDINARIO E MAGGIORAZIONE LAVORO FESTIVO IN GIORNATA DI RIPOSO SETTIMANALE**

Il fondo per lavoro straordinario, intendendosi per tale, ai sensi del D.Lgs. 66/2003 (attuativa dir. 93/104/CE e dir. 2000/34/CE), il lavoro prestato oltre l'orario normale di lavoro, come definito dallo stesso art. 3 D.Lgs. 66/2003, è stato ridotto in base al disposto dell'art.1 comma 236 della Legge n.208/2015 (legge di stabilità 2016) e quantificato in via presunta con deliberazione di G.C. n.38 del 06/04/2016 in € 1.592,58 e in via definitiva (tenuto conto della decurtazione del Fondo di produttività in base al personale cessato e assumibile) in **€ 1.510,88**, con deliberazione di G.C.n.103 del 19/10/2016.

### **ART.3 - COSTITUZIONE DEL FONDO E SUO UTILIZZO**

In sede di definizione del bilancio e nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo l'Amministrazione si impegna a reperire le risorse economiche necessarie ad una politica di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane con l'obiettivo di raggiungere e mantenere servizi efficienti verso l'utenza sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo.



# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909536

## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

### **Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità**

Sono state quantificate con atto del responsabile settore economico-finanziario n.231 del 15/07/2016, in applicazione dei CCNL 99/2001/2004/2006/2008 e 2009, dell'art.1 comma 456 L.147/2013 e della circolare della RGS n.20/2015, dell'art.1 comma 236 della Legge n.208/2015 (legge di stabilità 2016) e circolare della RGS n.12/2016. Le risorse stabili quantificate complessivamente in € 58.273,61 (di cui **all'allegato 1**) sono state decurtate di € **6.204,46** pari alla decurtazione consolidata degli anni 2011/2014 e ulteriormente ridotte nella percentuale del 5,13% pari ad € 3.183,00 in base a quanto disposto dall'art. 1 comma 236 della L.208/2015 tenuto conto del personale cessato e assumibile nell'anno 2016.

La RIA del dipendente cessato nel 2015 e dei 2 dipendenti cessati nell'anno 2016 è andata ad incrementare il fondo 2016.

**Le risorse variabili** che alimentano il fondo 2016 senza avere caratteristiche di certezza per gli anni successivi, **ammontano ad € 11.893,23** come da deliberazione di G.C. n.98 del 05/10/2016 che richiama le precedenti n.52 del 11/05/2016 (relativa ai programmi per le azioni di controllo ICI) e n.36 del 30/03/2016 (Piani di Razionalizzazione).

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per € **60.779,38** (al netto della quota di € 6.204,46 relativa alla riduzione ai sensi dell'art.9, comma 2-bis DL78/2010 e s.m.i. e della quota di € 3.183,00 relativa alla riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L.208/2015), di cui € **48.886,15** di "risorse stabili" ed € **11.893,23** di "risorse variabili", viene ripartito ai sensi dell'art.17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art.36 del CCNL stipulato il 22/01/2004 e dall'art.7 del CCNL 9/5/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale.

### **ART.4 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI**

Una quota delle risorse stabili pari a € **41.350,10** è destinata a finanziare i seguenti istituti:

#### **a) FONDO PER CORRISPONDERE GLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLE CATEGORIE SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL DEL 31.3.1999 (lett. b), comma 2, art.17).**

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2016 ammonta a € **32.909,69** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2015 (ultima progressione anno 2010).

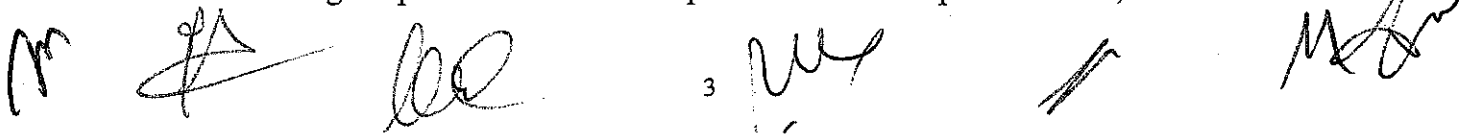
Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti dal pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a € 8.457,32.

L'importo della progressione economica di un dipendente in aspettativa non retribuita pari a € 5.789,55 viene utilizzato esclusivamente per l'anno in corso (non ripetibile) e per il solo finanziamento di quote variabili.

La spesa per progressioni già realizzate calcolata con riferimento al personale in servizio ed in applicazione del CCNL 2009 (a tal fine è prevista la relativa voce di entrata - quota mantenimento fondo progressioni economiche) è iscritta nei singoli capitoli del bilancio di previsione.

#### **b) FINANZIAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO (art.33 CCNL 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett.c).**

Per l'anno 2016 vengono prelevate dal fondo di produttività risorse pari a € **8.440,41**.





# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

Ai sensi del comma 5, art. 33, CCNL 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

Anche per l'indennità di comparto, si richiamano le motivazioni di cui al precedente punto 1) relativamente al personale in aspettativa (per l'importo di € 563,40 quota non ripetibile);

### **Risorse disponibili a seguito di destinazione delle risorse stabili**

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti istituti stabili ed ai sensi di quanto indicato nella relazione illustrativa al CCNL 2004, le risorse stabili disponibili, vengono utilizzate al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili.

Risorse stabili disponibili: € 7.536,05.

## **CRITERI PER LE RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

### **ART. 5 - INDENNITA' VARIABILI**

#### **A) TURNO**

Sono destinate a tale finalità risorse complessive per € 4.300,00, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti (art.22 CCNL 14/09/2000).

L'indennità viene attribuita al personale di P.M. non incaricato di Posizione Organizzativa in quanto struttura operativa che prevede un orario di servizio di almeno 10 ore.

L'indennità è corrisposta per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno con esclusione in caso di periodi di assenza a qualsiasi titolo ( ferie, malattia...).

Con deliberazione di G.C.n.70 del 21/05/2013 tuttavia, in considerazione del fatto che i Sindaci dei comuni aderenti all'Associazione intercomunale del Basso Ferrarese hanno condiviso fra l'altro indirizzi sull'organizzazione dell'orario di lavoro del personale, il comune di Lagosanto ha ritenuto di disporre che a far data dalla citata deliberazione, gli operatori di PM interessati siano da considerarsi in turno anche quando gli stessi si trovino ad operare al di fuori del territorio comunale di ogni singolo comune, individuando l'ambito operativo nell'intero territorio dei comuni aderenti all'associazione.

#### **B) INDENNITA' PER PRESTAZIONI DISAGIATE**

Sono destinate a tale finalità le risorse complessive per € 300,00.

Tale indennità è corrisposta ai dipendenti chiamati a svolgere un **orario articolato** (più timbrature in entrata e uscita nello stesso giorno o con settimana lavorativa su 5 e/o 6 giorni) al fine di garantire vicendevolmente la presenza in servizio per peculiari situazioni quali possono essere matrimoni, registrazioni di nascita o morte, apertura sale comunali al pubblico.

Nel caso di prolungamento dell'orario in giorno feriale, le ore eccedenti saranno computate nel monte ore a disposizione del dipendente che potrà utilizzarle per fruire di riposi compensativi per il lavoro prestato.

L'importo dell'indennità è riconosciuto in € 12,50/mensili ed è corrisposta a fronte di una o più modifiche, nell'arco del mese, dell'orario di lavoro del personale interessato.

L'indennità sarà erogata a consuntivo, in sede di liquidazione delle risorse, tenuto conto che non potrà essere riconosciuta in casi di fruizione di periodi di assenza a qualsiasi titolo del personale.



# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

Conseguentemente l'importo dell'indennità deve essere proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle causali consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattia, maternità, permessi, ecc...)

### C) INDENNITA' MANEGGIO VALORI- ECONOMO E AGENTE CONTABILE INTERNO

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di € 400,00 da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità **giornaliera a dipendente variano** da € 0,75 a € 1,55, in base allo schema sotto riportato ed in proporzione al valore medio annuo dei valori maneggiati. Ai sensi del comma 2 dell' art.36 del CCNL 14/09/2000 tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

| Entità annua denaro maneggiato | Indennità giornaliera a dipendente |
|--------------------------------|------------------------------------|
| = o > 20.000,00                | € 1,55                             |
| = o > 10.000,00                | € 1,15                             |
| < 10.000,00                    | € 0,75                             |

In base al **recente parere ARAN** le parti intendono riconoscere la suddetta indennità non solo per valori intesi come denaro contabile, bensì, come precisato in altri orientamenti applicativi, anche per il maneggio di quei valori che, seppur non monetizzabili, corrispondono comunque ad un determinato valore monetario come i **buoni pasto**.

### D) INDENNITA' PER LE RESPONSABILITA' DELLE PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI INDICATE NELL'ART.36 CO.2 CCNL 22/01/2004.

Le risorse complessive pari a € 1.100,00 vengono destinate a retribuire, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto nell'art.17 lett i) CCNL 01/04/1999 come novellato dall'art.36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, le specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di anagrafe ed Ufficiale di stato civile - elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare altresì le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

L'importo di tali compensi viene così ripartito:

- Ufficiale di anagrafe € 300,00 annue- lorde
- Ufficiale di stato civile e elettorale € 300,00 annue- lorde
- Responsabile dei tributi € 300,00 annue -lorde
- Messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario e ufficio URP € 200,00 annue- lorde

### E) INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'(art.17 comma 2 lett.f CCNL 1/4/99 come modificato dall'art.7 CCNL 2006)

Le risorse pari a € 1.000,00 vengono accantonate per compensare l'esercizio di compiti individuati dai Responsabili di settore con proprio provvedimento scritto che comportano le seguenti specifiche responsabilità:

- Responsabilità di partecipazione, quale componente, a commissioni di concorso;
- Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro;



# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

- Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici affidati dal responsabile;
- Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive;
- Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità;
- Responsabilità di conduzione di sistemi relazionali complessi (partecipazione a delegazione trattante, conferenze di servizi ecc.);
- Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
- Responsabilità di rendicontazione di significative risorse economiche;
- Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili e dell'esigibilità delle prestazioni riferita alla categoria di ascrizione;
- Responsabilità di esercizio di talune mansioni ascrivibili a categoria superiore, laddove non vi siano le condizioni per l'affidamento di mansioni superiori;
- Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione;
- Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
- Responsabilità di concorso alla formazione delle decisioni/determinazioni del responsabile;
- Responsabilità di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali in generale;
- Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (responsabile della sicurezza, responsabile della privacy ecc.).

I criteri per l'attribuzione della suddetta indennità sono determinati nell'ambito del valore minimo di € 500,00 annui lordi e del valore massimo di € 2.500,00 annui lordi, sulla base:

- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno 3 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: € 500,00;
- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno 5 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: € 1.000,00;
- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno 7 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: € 1.700,00;
- Presenza, nella posizione funzionale, di almeno 10 fattispecie di responsabilità tra quelle sopra indicate: € 2.500,00.

La corresponsione del compenso è effettuata a consuntivo dell'esercizio di riferimento in ragione del principio di prevalenza, in virtù del quale l'indennità annuale spetta integralmente ed in unica soluzione laddove vi sia prevalenza, nel periodo annuale considerato, del periodo lavorato rispetto a quello non lavorato, in funzione del maggior carico di responsabilità effettivamente sostenuto nel periodo annuale considerato.

L'indennità non è correlata in modo automatico con le assenze.

### NORMA PROGRAMMATICA

Le parti concordano, nel caso in cui si verificassero economie a seguito della corresponsione delle predette indennità, di accantonare tali somme ai sensi dell'art. 17 c.5 CCNL 99 da far confluire nel fondo dell'anno successivo.

### **ART.6 - PRODUTTIVITA' E CRITERI DI RIPARTIZIONE**

Le risorse disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono quantificate complessivamente per l'anno 2016 in € 7.829,28.



# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

Ai sensi dell'art.18, comma 1, come modificato dall'art.37, comma 1, del CCNL stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art.17, comma 2, lett.a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Con deliberazione di G.C. n.66 del 15/06/2016 è stato approvato il Piano delle Performance per l'anno 2016.

Ai sensi dell'art.40 bis comma 4 D.lgs.165/2001 gli effetti attesi dal contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono la realizzazione del piano dettagliato degli obiettivi come assegnati dall'amministrazione ai Responsabili di settore con deliberazione di Giunta Comunale n.45 del 09/04/2016.

### Personale interessato

La valutazione individuale riguarda tutti i dipendenti comunali a tempo indeterminato ivi compreso il personale part-time in proporzione al servizio nonché al personale cessato o assunto nel corso dell'anno di riferimento in rapporto al periodo di servizio, con esclusione del personale che non abbia completato il periodo di prova.

### Modalità di determinazione degli incentivi di produttività individuale

Le risorse per la produttività sono ripartite in budget di settore, suddividendo l'importo complessivo destinato alla produttività per il totale degli aventi diritto. Sarà cura del responsabile ripartire le risorse assegnate al proprio settore attraverso la valutazione del proprio personale in applicazione dei criteri adottati con deliberazione di G.C.n.203 del 15/12/2008.

### Procedura di valutazione

La valutazione di merito spetta al Responsabile di settore mediante compilazione di apposita scheda il cui contenuto dovrà essere comunicato al dipendente interessato. La valutazione verrà fatta in applicazione dei richiamati criteri di valutazione.

### Si specifica quanto segue:

L'assenza del dipendente, qualunque sia la sua motivazione, non produce di per se una diretta, immediata e corrispondente decurtazione dei compensi per produttività ma a tal fine dovrà essere valutato, in un quadro più ampio ed in coerenza con la natura e le caratteristiche di tale componente del trattamento accessorio, le conseguenze che ne sono derivate sotto il profilo della effettiva partecipazione, quantitativa e qualitativa del dipendente stesso ai progetti e programmi di produttività e quindi al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati prefissati che giustificano l'erogazione del compenso. In ogni caso oltre a non considerare come assenze quelle per infortuni sul lavoro, per maternità obbligatoria, per permessi sindacali e per permessi ex L.104/92 nel periodo di congedo per maternità, alla lavoratrice spetta la corresponsione del salario di produttività oltre alle quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, all'intera retribuzione fissa mensile e alla retribuzione di posizione (art. 17 c.4 CCNL 14/09/2000).

E' vietata l'erogazione del salario di produttività sulla base di acconti e quote mensili, essendo necessaria per la distribuzione della stessa una valutazione finale da parte del Responsabile del Settore, delle prestazioni e dei risultati nonché del grado di raggiungimento degli obiettivi.

Pertanto la produttività, al pari di tutte le indennità variabili come sopra descritte, verrà corrisposta in un'unica soluzione, previa valutazione dei risultati conseguiti.



# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

### **ART. 7 - ALTRE FORME DI INCENTIVAZIONE**

Le risorse ex art.15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo complessivo pari a € 4.500,00 (compresi gli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione).

Viene confermata la disciplina vigente e già precedentemente discussa in sede di contrattazione integrativa decentrata in relazione a:

1. **incentivi ex L.109/94 (progettazione e pianificazione);**
2. **incentivi per il recupero all'evasione ICI;**
3. **incentivi per indagini statistiche**
4. **piani di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L.98/2011);**

Il personale destinatario di tali compensi è individuato negli appositi regolamenti e negli atti gestionali adottati dai Responsabili di settore i quali disciplinano anche le modalità di erogazione dei premi spettanti.

I fondi per tali compensi sono inclusi nell'atto di Giunta di individuazione delle risorse variabili, e corrisposti contestualmente alla produttività.

Viene precisato che:

- **in relazione all'incentivazione di cui al punto 1 (progettazione- ex Merloni-)**

il fondo incentivante per il finanziamento di detta indennità per l'anno 2016 è pari a € 0,00

- **in relazione all'incentivazione di cui al punto 2 (ICI)**

il fondo incentivante per il finanziamento di detta indennità, è stato quantificato in sede di costituzione del fondo nell'importo massimo di € 3.500,00, mentre l'importo da liquidare ai dipendenti interessati verrà determinato con apposito atto di giunta nell'anno 2017 in base agli incassi effettivi per violazioni ICI riscossi nell'anno 2016;

- **in relazione all'incentivazione di cui al punto 3 (compensi ISTAT)**

il fondo incentivante per il finanziamento di detta indennità, per l'anno 2016 è pari a € 0,00 ;

- **in relazione all'incentivazione di cui al punto 4 - Piani di Razionalizzazione (PDR)**

il fondo incentivante per il finanziamento di detta indennità, per l'anno 2016 è pari a € 1.000,00, come da deliberazione di G.C. n.36 del 30/03/2016, cui si rimanda.

### **ART. - 8 RINVIO**

Le parti annualmente, in considerazione delle risorse necessarie a ricoprire gli oneri, verificano la sussistenza della necessità di apportare modifiche al presente accordo.

### **ART. 9 - POSIZIONI ORGANIZZATIVE APICALI**

Il CCNL del 01/04/1999 istituisce l'area delle posizioni organizzative per l'individuazione delle posizioni di lavoro che corrispondono alle caratteristiche descritte all'art. 8, comma 1, lettere a)-b)-c).

Con decreto sindacale vengono nominati i responsabili delle posizioni organizzative (categoria D) e

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'M' on the right and several other illegible signatures.]*



## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

contestualmente viene indicato l'importo dell'indennità di posizione loro riconosciuta. Si tratta di posizioni caratterizzate da una responsabilità e da una rilevanza sia sul piano delle responsabilità amministrative che di quelle gestionali e specialistiche, nell'ambito di un ruolo manageriale.

### ART. 10 - NORMA FINALE

Per quanto non previsto nella presente contrattazione si fa riferimento alle norme e contratti vigenti. La presente contrattazione sostituisce tutti gli accordi precedentemente stipulati sui singoli argomenti trattati.

Eventuali modifiche che dovessero intervenire nel periodo di vigenza del presente contratto, dovranno essere riportate al tavolo di contrattazione e seguire le procedure previste.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lagosanto, lì 14/12/2016

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LA PARTE SINDACALE

FONDO 2016

allegato 1)

| Descrizione della fonte del Finanziamento                  |                   |                                                                                                                                                                 |           | UTILIZZO DEL FONDO                                 |             |
|------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------|-------------|
| CCNL<br>22/1/04                                            | ART. 31 c. 2      | Unico importo consolidato (ALLEGATO A)                                                                                                                          | 33.748,86 |                                                    |             |
|                                                            | ART. 31 c. 1      | Incremento del 0,62% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69                                                                                                  | 3.332,65  | SPESA PER PROGRESSIONI                             | € 32.909,69 |
|                                                            | ART. 32 c. 2      | Incremento de 0,50% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69                                                                                                   | 2.687,62  |                                                    |             |
|                                                            | ART. 4 c. 2       | Recupero R.I.f. assegni ad personam personale cessato dal 1° gennaio 2000                                                                                       | 6.232,85  |                                                    |             |
|                                                            | ART. 4 c. 1       | Incremento 0,50% Monte Salari 2003 di euro 512.482,00                                                                                                           | 2.562,41  |                                                    |             |
| CCNL<br>5/10/01                                            | ART. 4 c. 1       |                                                                                                                                                                 |           |                                                    |             |
| CCNL<br>9/5/06                                             | ART. 8 c. 2       | Incremento del 0,60% Monte Salari 2005 di euro 557.188,00                                                                                                       | 3.343,13  |                                                    |             |
| CCNL<br>11/4/08                                            |                   |                                                                                                                                                                 |           |                                                    |             |
| CCNL 31/7/09                                               |                   |                                                                                                                                                                 |           |                                                    |             |
| CCNL02-05                                                  | dich. cong. n. 14 | Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche (ALLEGATO B)                                                                                      | 5.320,25  | INDENNITA' DI COMPARTO                             | € 8.440,41  |
| TOTALE RISORSE STABILI UGUALE ANNO 2010                    |                   |                                                                                                                                                                 | 57.227,77 |                                                    |             |
| Incremento Ria cessati dopo il 2010                        |                   |                                                                                                                                                                 | 1.045,84  |                                                    |             |
| DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA                       |                   |                                                                                                                                                                 | 3.183,00  |                                                    |             |
| CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI |                   |                                                                                                                                                                 | 6.204,46  |                                                    |             |
| TOTALE RISORSE STABILI 2016                                |                   |                                                                                                                                                                 | 48.886,15 | UTILIZZO RISORSE STABILI .<br>SENZA P.O IN ASPETT. | € 41.350,10 |
| TOTALE RISORSE STABILI                                     |                   |                                                                                                                                                                 | 48.886,15 |                                                    |             |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI                            |                   |                                                                                                                                                                 |           |                                                    | € 41.350,10 |
| CCNL<br>1/4/99                                             | ART. 15 c. 1      | Contratti di sponsorizzazione con vincolo di destinazione                                                                                                       |           | INDENNITA' DI TURNO                                | € 4.300,00  |
|                                                            | lett. E)          | Economie derivanti da part-time                                                                                                                                 |           |                                                    |             |
|                                                            | lett. K)          | ICI                                                                                                                                                             | 3.500,00  | INDENNITA' DISAGIO (articolazione orario anag.)    | € 300,00    |
|                                                            | lett. K)          | Merloni                                                                                                                                                         |           |                                                    |             |
|                                                            | lett. K)          | Istat                                                                                                                                                           |           |                                                    |             |
|                                                            | lett. K)          | Piani di Razionalizzazione art. 16 c.5 D.L. 98/2011                                                                                                             | 1.000,00  |                                                    |             |
|                                                            | lett. M)          | risparmi su straordinario                                                                                                                                       |           |                                                    |             |
|                                                            | lett. N)          | per le Camere di Commercio                                                                                                                                      |           | INDENNITA' maneggio valori                         | € 400,00    |
|                                                            | ART. 15 c. 2      | In sede di contrattazione decentrata integrativa, qualora il bilancio lo consenta verificare eventuali integraz. dal 01/04/99 1,2% M.S.97 di lire 1.053.348.000 | 6.528,11  | INDENNITA' per responsab art.36CCNL04              | € 1.100,00  |
|                                                            | ART. 15 c. 5      | Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione                                                                                                        |           | INDENNITA' per partic. responsabil.                | € 1.000,00  |
| CCNL 2000                                                  | ART. 17 c. 5      | Economie nor utilizzate anno precedente (compreso straord.)                                                                                                     | 865,12    |                                                    | € 0,00      |
|                                                            | ART. 54           | Verificare se esistono condizioni per rimborso spese notifica.....                                                                                              |           | PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE                          | € 7.829,28  |
|                                                            | ART. 4 c. 3 e 4   | Riscrivono art. c.1 lett.K) e lett.D) CCNL 1.4.99                                                                                                               |           | PROGRESSIONI ORIZZONTALI                           | € 0,00      |
|                                                            | ART. 4 c. 2       | Incremento M.S. 2003 ( APPLICABILE 1 SOLA VOLTA PER IL 2006 )                                                                                                   |           | INCENTIVI PERSONALE P.M.                           | € 0,00      |
|                                                            |                   |                                                                                                                                                                 |           | COMPENSO MERLONI                                   | € 0,00      |
|                                                            | ART. 8 c. 3       | Incremento 0,90 %M.S. 2005 di euro 530. 337,42 ( APPLICABILE SOLO PER IL 2008)                                                                                  |           | COMPENSO ICI                                       | € 3.500,00  |
|                                                            | ART. 4 c. 2       | Incremento 1%M.S. 2007 di euro 539.705,00( APPLICABILE SOLO PER IL 2009)                                                                                        |           | ISTAT                                              | € 0,00      |
|                                                            |                   | Incentivazione personale PM per progetti ex artt.186-186bis-187 CDS                                                                                             |           | PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE                         | € 1.000,00  |
|                                                            | ART.208 CDS       |                                                                                                                                                                 |           |                                                    |             |
|                                                            |                   |                                                                                                                                                                 |           |                                                    |             |
| DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE VARIABILE                   |                   |                                                                                                                                                                 |           |                                                    |             |
| TOTALE RISORSE VARIABILI                                   |                   |                                                                                                                                                                 | 11.893,23 | UTILIZZO RISORSE VARIABILI                         | € 19.429,28 |
| TOTALE RISORSE FONDO 2016                                  |                   |                                                                                                                                                                 | 60.779,38 | TOTALE RISORSE FONDO 2016                          | € 60.779,38 |

R I S O R S E S T A B I L I

R I S O R S E V A R I A B I L I

*[Handwritten signatures and initials]*

**ALLEGATO A**

| Descrizione della fonte del Finanziamento |                |                 |                                                                                       |            |
|-------------------------------------------|----------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|                                           | ART. 14 c. 4   |                 | Riduzione 3% del lavoro straordinario 1999                                            | 54,18      |
| R<br>I<br>S<br>O<br>R<br>S<br>E           | CCNL<br>1/4/99 | lett. A)        | Fondo base previsto per il 1998 (+incrementi....)                                     | 24.295,87  |
|                                           |                | lett. B)        | Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 96/97               | 1.225,00   |
|                                           |                | lett. C)        | Conferma dei risparmi di gestione consolidati                                         | //         |
|                                           |                | lett. F)        | Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 c. 3 D.Lgs. 29/93                    | //         |
|                                           |                | lett. G)        | Risorse destinate per l'anno 1998 al LED                                              | 8.457,32   |
|                                           |                | lett. H)        | Risorse destinate alle indennità ex 8^ Q.F.                                           | //         |
|                                           |                | lett. I)        | Quota riservata alle Regioni ( riduzione dirigenti)                                   | //         |
|                                           |                | lett. J)        | 0,52% del Monte Salari 1997 di £ .1.053.348.000 pari ad euro 544.008,                 | 2.828,82   |
|                                           |                | lett. L)        | Accessorio del personale trasferito da altri enti del comparto                        | //         |
|                                           |                |                 | A DETRARRE                                                                            | A DETRARRE |
| S<br>T<br>A<br>B<br>I<br>L<br>I           |                | n1              | accessorio corrisposto personale ATA biennio 1998-1999                                | 3.157,50   |
|                                           |                | n2              | incentivi personale oggi con posizione organizzativa biennio 1996-1997                | 5.647,85   |
|                                           |                | n3              | -                                                                                     | -          |
|                                           |                | ART. 15 c. 5    | Incrementi correlati ad aumenti di organico                                           | //         |
|                                           | ART. 4 c. 1    | CCNL<br>5/10/01 | Incremento del 1,1% Monte Salari anno 1999 di £ 1.002.111.000 pari ad euro 517.547,14 | 5.693,02   |
| TOTALE                                    |                |                 |                                                                                       | 33.748,86  |

A collection of various handwritten signatures and initials in black ink. The signatures are scattered across the page, including 'Jr' at the top left, 'K. L.' in the upper middle, 'J. L.' in the middle left, 'M' in the middle right, 'W' in the lower middle, and 'A' in the bottom right. There are also several other stylized marks and initials that are difficult to decipher.

FONDO 2016

ALLEGATO B

| <i>Descrizione della fonte del Finanziamento</i> |                    |  |                                                               |          |
|--------------------------------------------------|--------------------|--|---------------------------------------------------------------|----------|
| CCNL                                             |                    |  | Quota mantenimento potenzialità fondo progres. Economiche     | 657,80   |
| 05/10/2001                                       |                    |  |                                                               |          |
| CCNL<br>22/1/04                                  | dich.cong.<br>n.14 |  | Quota mantento potenzialità fondo progressioni economiche     | 1.908,92 |
| CCNL<br>09/05/2006                               | ART. 4 c.1         |  | Quota mantenimento potenzialità fondo progres. Economiche     | 1.279,33 |
| CCNL<br>11/04/2008                               |                    |  | Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche | 946,40   |
| CCNL<br>31/07/2009                               |                    |  | Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche | 527,80   |
| TOTALE                                           |                    |  |                                                               | 5.320,25 |

R  
I  
S  
S  
O  
R  
S  
E  
  
S  
T  
A  
B  
I  
L  
I

