

**COMUNE DI LAGOSANTO**  
(Provincia di **FERRARA**)

*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.*

**Relazione illustrativa ai sensi della Circ.25 RGS del 19/07/12**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa il 27/05/2015</b> <b>Contratto decentrato integrativo il 15/06/2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno <u>2014</u></b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Presidente <u>Segretario Comunale - Dott.ssa Romeo Luciana</u> Componenti <u>/</u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno <u>2014</u>.</li> <li>b) Fattispecie,criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17 comma2 lett.f)CCNL99</li> <li>c) applicazione delle seguenti disposizioni di legge: <ul style="list-style-type: none"> <li>-CCNL 1999 ed in particolare artt.14 e 15;</li> <li>-CCNL 2001 ed in particolare art.4;</li> <li>-CCNL 2004 ed in particolare artt.31-32;</li> <li>-CCNL 2006 ed in particolare art.4;</li> <li>-CCNL 2008 ed in particolare art.8;</li> <li>-CCNL 2009 ed in particolare art.4;</li> <li>-art.48 D.Lgs.165/2001;</li> <li>-art.73 comma 2 L.133/08;</li> <li>-L.122/2010;</li> <li>-D.L.98/2011;</li> <li>-CIRC.12/2011, 16/2012,21/2013 e 15/2014 della RGS;</li> <li>-Delibera 51/2011CdC SS.RR.;</li> </ul> </li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Attestazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Certificazione del revisore ricevuta al prot.gen. n. 4139 del 05/06/2015</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì con deliberazione di G.C. n. 138 del 22/10/2014</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì con deliberazione di G.C.n. 10 del 30/01/2014</b>

	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì con deliberazione di G.C.n.37 del 29/04/2015</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> nessuna		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Articolo 1.** L'ipotesi di CCDI è stata sottoscritta dalle parti in data 27/05/2015 .La pre-intesa oggetto della presente relazione riguarda unicamente la ripartizione e l'utilizzo annuale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (annualità economica 2014) tra i vari istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con le risorse decentrate. La pre-intesa è stata stipulata nel rispetto delle disposizioni contrattuali collettive e legislative già citate nel precedente modulo 1.

In dettaglio, prendendo a riferimento i dati del consuntivo 2014 si attesta che il comune di Lagosanto:

- non si trovava in dissesto o situazione strutturalmente deficitaria;
- ha rispettato il patto di stabilità 2014 come da certificazione inviata entro il 31 marzo ;
- ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale;
- ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'ente.

Si rileva infine che, in considerazione di quanto previsto all'art.9 c.1 e 21 DL 78/10 convertito con modificazioni dalla L.122/2010, nel 2014 non è stato destinato alcun importo alla realizzazione di nuove progressioni orizzontali.

**Articolo 2.** Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n.60 del 19/02/2014 (**parte stabile**) e con deliberazione di G.C. n.126 del 13/10/2014 (**parte variabile**) che richiama le proprie precedenti n. 100 del 29/07/2014 (relativa ai programmi per le azioni di controllo ICI) e n.39 del 27/03/2014 (relativa ai Piani di Razionalizzazione).

E' stato verificato all'atto della costituzione del fondo che lo stesso è inferiore a quello stanziato e utilizzato nel 2010 per effetto della riduzione del personale in servizio al netto delle voci escluse dalla decurtazione stessa .

Il finanziamento complessivo del fondo in oggetto è stato previsto nel bilancio di previsione 2014 ed è finanziato in pari importo, quota competenza, parte sui capitoli stipendi (istituti ricorrenti) e parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio all'intervento 1.01.08.01. Il nucleo di valutazione ha attestato il rispetto delle condizioni di cui ai commi 2 e 4 CCNL 99 (attestazioni allegate alle deliberazioni di G.C. di quantificazione delle risorse variabili)

### **Articolo 3.**

#### **Procedimento di calcolo delle risorse stabili e loro utilizzo**

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, già oggetto di revisione nell'anno 2009, ammontano ad € 57.464,24 (al netto di oneri e IRAP), decurtate per effetto delle disposizioni citate (DL.78/10) di € 5.202,00 e quindi pari complessivamente ad € **52.262,24**

Le risorse stabili sono state destinate al pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori:

- progressioni economiche orizzontali già realizzate per € 40.056,64 ( importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto conglobato nei singoli trattamenti stipendiali )
- indennità di comparto per € 9.500,04

così per un totale di € 49.556,68

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, l'importo residuo di € 2.705,56 viene utilizzato per altri istituti di salario accessorio con caratteristiche di continuità e indennitarie, previsti dai CCNL vigenti e dallo stesso CDI.

### Procedimento di calcolo delle risorse variabili e loro utilizzo

Le risorse cd. "eventuali" sono state quantificate in applicazione delle seguenti disposizioni contrattuali: art.15 CCNL 1/4/99 comma 1 lett. d)-e)-k)-m); art.15 CCNL 1/4/99 commi 2 e 5; art.17 comma 5 CCNL 99; art.4 CCNL 5/10/01 commi 3 e 4.

Non si è data applicazione all'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, all'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 ed all'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all' annualità contrattuale.

L'incremento del monte salari 97 è avvenuto nella percentuale dell'1,2 % previo accertamento da parte del nucleo di valutazione dell'effettiva disponibilità di bilancio nonché del rispetto delle norme delle leggi finanziarie, di natura imperativa, volte al contenimento della spesa del personale. Le relative attestazioni sono allegate alle deliberazioni relative alla quantificazione delle risorse variabili.

Le risorse variabili dovranno essere utilizzate per il pagamento degli istituti considerati non ripetitivi e per il riconoscimento della produttività individuale secondo i criteri del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti attivato dall'ente.

### Voci che compongono l'ART.15 LETT k)

- Il fondo per la legge Merloni è disciplinato da apposito regolamento adottato dall'ente con delibera di Giunta Comunale n.140 del 19/10/2010. Il fondo per il finanziamento di detta indennità per l'anno 2014 è pari a € 0,00 (zero).
- Il fondo incentivante ICI, da ripartirsi ai sensi della deliberazione di G.C. n.64 del 09/05/2013, è stato preventivamente quantificato in € 4.200,00 . L'importo liquidabile ai sensi della delibera di G.C.n.12 del 02/03/2015 di presa d'atto dei maggiori incassi 2014 derivanti dall'attività di controllo, è pari ad € 2.065,24.
- Il fondo incentivante per i compensi ISTAT per l'anno 2014 è pari ad € 0 (zero).
- Il fondo per Piani di Razionalizzazione (PdR) costituito per la prima volta ai sensi dell'art. 16 c.5 D.L. 98/2011, come da deliberazione di G.C. n.39 del 27/03/2014, è pari a € 2.250,00.

**Articolo 4.** Ai sensi dell'art.40 bis comma 4 Dlgs.165/2001 gli effetti attesi dal contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono la realizzazione del piano dettagliato degli obiettivi come assegnati dall'amministrazione ai capi settore con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 29/07/2014.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art.5 comma 3 CCNL 99 come modificato dall'art.4 CCNL 2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale da parte del revisore del conto.

Per completezza di informazioni si precisa che, a seguito della certificazione del revisore sul contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in merito ai criteri di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività annualità economica 2014
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato dalla presente relazione e dalla certificazione del Revisore dei conti
- l'Accordo, la presente relazione e la certificazione del revisore sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2014.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui **all'articolo 3** le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	1.454,40
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	40.056,64
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	non ricorre il caso
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, maneggio valori	4.815,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.100,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Ici, Istat, PdR.)	6.450,00

Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per particolari responsabilità	1.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	non ricorre il caso
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	non ricorre il caso
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.500,04
Somme rinviate	0
<b>Totale</b>	<b>64.676,08</b>

Si segnala la seguente criticità: oltre ad evidenziare i continui ritardi nella sottoscrizione dell'ipotesi contrattuale 2014, nonostante le segnalazioni, agli atti, inviate alle parti, è doveroso segnalare che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dei dipendenti del comune di Lagosanto oltre a non poter essere superiore a quello del 2010 per effetto delle vigenti disposizioni normative, negli anni è stato decurtato per effetto delle cessazioni del personale dipendente (MAI SOSTITUITO) cosicché è evidente che la decurtazione complessiva operata nell'anno 2014 per € 6.204,46 ha effetti negativi anche e soprattutto sulla produttività individuale.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti a parte la mancata applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, dell'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 e dell'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all' annualità contrattuale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.203 del 15/12/2008.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI, come già spiegato all'art.1, non prevede nuove progressioni economiche, sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come spiegato alla precedente lettera b), ci si attende un decremento della produttività del personale in applicazione della normativa che impone la decurtazione del fondo per effetto della riduzione del personale in servizio al netto delle voci escluse. Dal 2010 al 2013 sono cessati 2 dipendenti MAI SOSTITUITI cosicché in servizio presso il comune di Lagosanto vi sono solo n.20 unità a tempo indeterminato.

Negli anni il fondo di produttività ha subito le seguenti decurtazioni:

- anno 2011: -2,27% del 2010
- anno 2012: -4,55% del 2010
- anno 2013: -6,82% del 2010
- anno 2014: -9,09% del 2010

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Roberta Guietti

*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2014**. Relazione tecnico-finanziaria ai sensi della **Circ.25 RGS del 19/07/12***

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato per la parte stabile con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n. **60 del 19/02/14**, quindi è stato successivamente integrato nella parte variabile con deliberazione di G.C. n. **126 del 13/10/2014**.

Si riportano nel dettaglio gli importi già ridotti per effetto dell'applicazione del DL 78/10:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.262,24
Risorse variabili	11.975,65
Residui anni precedenti	438,19
Totale	64.676,08

oltre oneri riflessi per € 15.392,91 ed IRAP per € 5.497,47.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse consolidate acquisite al fondo in unico importo consolidato ai sensi dell'art. 31 c.2 CCNNLL 04 pari ad € 33.748,86 sono state integrate degli importi indicati nelle sotto riportate tabelle unitamente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato così per un totale di € 57.464,24. A tale importo è stata operata la decurtazione ex DL 78/10 per € 5.202,00; questo sebbene la disposizione legislativa non affermi in nessun passaggio che la riduzione del salario accessorio debba avvenire sia sulle risorse stabili che su quelle variabili. Tuttavia poiché nella tabella 15 del conto annuale proposta dalla RGS vi è sia una riga per la riduzione in parte stabile sia in parte variabile, è stata mantenuta tale distinzione per semplicità di compilazione dei dati.

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è così quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ed in applicazione del DL 78/10, in complessivi € **52.262,24** al netto di oneri e IRAP

Ricapitolando: unico importo consolidato pari ad € 33.748,86 cui sommare gli importi indicati nelle tabelle che seguono per un totale di € 23.715,38 e decurtare, ai sensi dell' art.9 DL 78/10, € 5.202,00. **Tornano € 52.262,24**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.332,65
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.687,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.562,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.343,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.232,85
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.320,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro –incremento RIA cessati dopo il 2010	236,47

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse stabili sono state incrementate di valori aventi carattere di variabilità, ai sensi dell'art.31 c.3 CCNL 04 ed in particolare:

- di € 6.528,11 pari al 1,2% m.s. 97 previo accertamento da parte del nucleo di valutazione
- di risorse variabili a destinazione vincolata per un importo complessivo di € 6.450,00 (nello specifico € 2.250,00 art.15 lett k) PdR ed € 4.200,00 art.15 lett k) compensi recupero evasione ICI)
- di € 438,19 quale importo relativo a risparmi non vincolati accertati a consuntivo .

Si riporta nella tabella che segue la distinzione delle risorse in base ai riferimenti normativi

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.450,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	6.528,11
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	438,19

Le risorse variabili così per complessivi € 13.416,30 sono state decurtate di € 1.002,46 in applicazione dell'art.9 DL78/10.

Risorse variabili disponibili: **€ 12.413,84** oltre oneri riflessi e IRAP

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA+P.O	*
CCNL 31/3/1999 articolo 7	*
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	57.227,77
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	<b>5.202,00</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	11.028,11
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	<b>1.002,46</b>
Totale riduzioni	<b>6.204,46</b>

\*Non sono stati inseriti importi nelle prime due voci di rettifica in quanto comprese nel totale di cui all'unico importo consolidato di € 33.748,86 art.31 c.2 CCNL (**come da allegato A di cui all'allegato 1**)

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.262,24
Risorse variabili	11.975,65
Residui anni precedenti	438,19
<b>Totale</b>	<b>64.676,08</b>

**Il totale del fondo 2014 per complessivi € 64.676,08, oltre oneri riflessi e IRAP, rientra nei limiti del fondo 2010 di € 68.255,88 ed è stato ridotto ai sensi del DL 78/10 in base al personale cessato (riduzione sul fondo 2010 pari a complessivi € 6.204,46 in funzione della riduzione del personale in servizio per una percentuale del 9,09% calcolata utilizzando il criterio della semisomma proposto dal MEF). Il tetto massimo del fondo 2014 è pari ad € 62.051,42 ( € 68.255,88 - € 6.204,46) ed è ricompreso nel totale del fondo 2014 escluse le voci neutre non comprese nel blocco quali PdR ed economie anni precedenti per complessivi € 2.688,19. Ovvero € 64.739,61- € 2.688,19 **tornano € 62.051,42****

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.592,58 (fondo per straordinario).

In applicazione dei principi di cui all'art.9 co2 bis DL78/10, anche tale fondo, di € 1.751,82 (riferimento delibere di G.C.n.4 del 30/01/2014 e n.31 del 13/03/2014) è stato decurtato prima in via provvisoria e poi definitiva per € 159,24 (- 9,09% sul fondo 2010) e così per restanti **€ 1.592,58**.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **49.556,68** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.500,04
Progressioni orizzontali	40.056,64
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>49.556,68</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **15.119,40**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	4.700,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	300,00
Indennità di maneggio valori	115,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	6.450,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.454,40

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	49.556,68
Somme regolate dal contratto	15.119,40
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>64.676,08</b>

**oltre oneri riflessi per € 15.392,91 ed IRAP per € 5.497,47.**

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € **1.592,58** quale fondo per straordinario (come da ultimo determinato riferimento delibera di G.C.n.31 del 13/03/2014 e come precedentemente illustrato).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili DISPONIBILI, come precedentemente illustrato, ammontano a € **52.262,24** al netto di oneri e IRAP; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (tra cui comparto, progressioni orizzontali, e laddove previsto retribuzione di posizione e di risultato, indennità del personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **49.556,68**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso, come già specificato nel modulo 2, ed in considerazione di quanto previsto all'art.9 c.1 e 21 DL 78/10 convertito con modificazioni dalla L.122/2010, non viene destinato alcun importo alla realizzazione di nuove progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno <u>2014</u>	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	52.262,24	53.561,31	- 1.299,07
Risorse variabili	11.975,65	13.661,76	- 1.686,11
Residui anni precedenti	438,19	630,99	- 192,80
Totale	64.676,08	67.854,06	- 3.177,98

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione della quota riferita alle progressioni orizzontali che trova allocazione nei rispettivi capitoli stipendiali (istituti ricorrenti) sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta da determinazione n.504 del 29/12/2014 e da deliberazione di G.C.n.35 del 29/04/2015 relativa al riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3 c.7 D.Lgs.118/2011 e smi.

E' possibile quindi affermare che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Si evidenzia che la costituzione del fondo è stata oggetto di apposita ricognizione finalizzata a quantificare le risorse da decurtare ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL 78/10 in conseguenza della diminuzione del personale in servizio; accertare l'effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a consuntivo, relativi alle voci ex art.15 lett k) CCNL 99; integrare le risorse costitutive del fondo 2014 per l'importo relativo a risorse stanziato e non distribuite negli anni precedenti non riferite a risorse variabili vincolate ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL 99.

Si evidenzia inoltre che nell'integrazione del fondo parte variabile ai sensi dell'art.15 c.2 sono stati rispettati i parametri e le condizioni previste dall'art.40 c.3 quinquies DL 165/2001.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, come ampiamente illustrato, risulta rispettato. Il fondo 2014 è altresì inferiore al fondo 2013 al netto delle voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle circolari n.12/2011 e n.16/2012 del RGS, nonché delle deliberazioni della Corte dei Conti sez. reg. Lombardia n.550-557-606-607-608-609-611/11, Toscana n.291/11, Piemonte n.5/57-127/11, Veneto n.172-194-285/11, Puglia n.58/11, Liguria n.55/11 e deliberazione della Corte dei Conti a SS.RR n.51/2011.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, ad esclusione delle somme derivanti da progressioni orizzontali che trovano allocazione nei rispettivi capitoli stipendiali (istituti ricorrenti) come sopra illustrato, è impegnato con determinazione n. 504 del 29/12/2014. Dette risorse saranno distribuite secondo il sistema di valutazione in uso all'ente ed in base alla citata preintesa, tra i 15 dipendenti a tempo indeterminato del comune di Lagosanto. Rimarranno escluse dalla ripartizione le 5 figure apicali la cui indennità è finanziata con fondi di bilancio, essendo l'ente con popolazione inferiore a 5.000 abitanti.

Si attesta infine l'inesistenza di costi indiretti e si dà altresì atto che dal presente accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Roberta Guietti