



## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

contrattodefinitivo

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNUALITA' ECONOMICA 2012

L'anno **duemilatredici** il giorno **11** del mese di **MARZO** alle ore **10:30** nella residenza comunale, le parti negoziali composte:

### dalla delegazione di parte pubblica nelle persone :

Il presidente - ( segretario comunale )  
Resp.le settore AA.GG

dott.ssa Luciana Romeo  
Chiodi Dr. Daniela

L'Assessore al Personale (UDITORE)

Chendi Renata

### dalla delegazione delle Organizzazioni sindacali :

RSU:

CGIL

Bigoni Barbara

Marinelli M.Livia

CISL

Finessi Savio

UIL

Ferretti Alessandro

### SINDACATI PROVINCIALI

FP-CGIL

Greco Luca

CISL -FP.

Bertelli Francesco

UIL-FPL.

Cerini Sabrina

Svolge l'attività di segretario verbalizzante la dott.ssa Chiodi Daniela, responsabile del servizio AA.GG.

### PREMESSO CHE

- le parti hanno definito nella delegazione del 06/02/13 l'ipotesi di accordo integrativo dell'ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente anno 2012;
- in data 11/02/2013 con propria determinazione n.44 il responsabile del servizio economico finanziario ha rettificato le singole riduzioni del fondo 2012 ai sensi dell'art.9 comma 2 bis D.L.78/10 rideterminandole in € 2.603,86 ( in luogo di € 2.614,62 come riduzione parte stabile ) ed in € 501,78 ( in luogo di € 491,02 come riduzione parte variabile) sempre per una decurtazione complessiva rispetto al fondo 2010 di € 3.105,64;
- in data 11/02/2013 con nota prot.1020 il responsabile del servizio economico finanziario ha trasmesso al revisore del conto la relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività anno 2012;



## - UFFICIO PERSONALE -

— TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

- la Giunta Comunale con propria deliberazione n.22 del 15/02/13 ha preso atto della rettifica del fondo parte stabile rideterminando contestualmente le risorse variabili;
- è stata acquisita, con verbale del 19/02/12 ricevuto al prot. gen. dell'ente n.1323 del 21/02/13 la certificazione del revisore del conto, espressa ai sensi della circ.n.25 RGS, senza rilievo alcuno;
- la Giunta comunale, con propria deliberazione n 30 del 27/02/13 ha autorizzato il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo

### TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2012 del comune di Lagosanto ( FE ) formato di **n.12 articoli**

#### **ART. 1 – Campo di applicazione, validità e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente , a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto ha durata annuale ( dal 01.01.2012 al 31.12.2012 ).

Il presente contratto manterrà la sua efficacia dopo la scadenza e fino alla sottoscrizione di nuovo contratto decentrato a meno che una delle parti lo abbia disattivato con lettera raccomandata con avviso di ricevimento (AR) almeno 3 mesi prima.

Il contratto collettivo decentrato integrativo è pubblicato sul sito web dell'ente per la pubblicità dichiarativa e mera efficacia probatoria.

Esso ha valore di legge tra le parti.

#### **ART. 2 – Lavoro straordinario e maggiorazione lavoro festivo in giornata di riposo settimanale**

Il fondo per lavoro straordinario, intendendosi per tale, ai sensi del D.Lgs. 66/2003 (attuativa dir. 93/104/CE e dir. 2000/34/CE ), il lavoro prestato oltre l'orario normale di lavoro, come definito dallo stesso art. 3 D.Lgs. 66/2003, quantificato in € 1.751,82/anno, è ridotto in € 1.672,11 ,come da deliberazione di G.C.n.176 del 20/10/12, in applicazione del disposto dell'art.9 comma 2 D.L.78/10.

La prestazione di lavoro straordinario è preventivamente autorizzata dal responsabile del settore, sulla base delle esigenze organizzative di servizio e dell'ente, tenuto conto dei principi contenuti nell'art.38 CCNL 2000 e art.5 D.Lgs.66/2003.

Con le risorse di tale fondo è remunerata anche l'attività prestata in giornata di riposo settimanale . Per il personale, individuato preferibilmente su base volontaria, si applicano le norme contenute all'art.24 co 1 CCNL 14/09/2000. In ogni caso è garantita la fruizione del riposo compensativo con le modalità fissate dal CCNL.

2



## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.ligosanto.fe.it](mailto:personale@comune.ligosanto.fe.it)

### ART. 3 – Costituzione del fondo e suo utilizzo

In sede di definizione del bilancio e nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo l'Amministrazione si impegna a reperire le risorse economiche necessarie ad una politica di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane con l'obiettivo di raggiungere e mantenere servizi efficienti verso l'utenza sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo .

Il fondo è così costituito in applicazione dei CCNL 99-2001- 2004 – 2006 – 2008-2009.( ALL.A)

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività, vengono determinate annualmente secondo le modalità del presente articolo.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, vengono definite nei singoli importi che potranno essere confermati, previa verifica da parte del responsabile del settore economico finanziario con proprio atto, anche per gli anni successivi. L'importo, suscettibile di incremento solamente ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL, viene decurtato ai sensi dell'art.9 c.2 D.L.78/10.

Le risorse stabili sono integrate annualmente , con atto della Giunta Comunale e previa verifica del nucleo di valutazione con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali vigenti. Ai sensi della Circ.16 RGS ed in applicazione dell'art.9 c.2 D.L.78/10, anche tali somme sono decurtate per effetto delle avvenute cessazioni del personale dipendente .

Al fondo 2012 sono automaticamente trasferite le economie dell'anno 2011 ( art.17 co5 CCNL 99 )

### CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI

#### Art. 4 progressioni economiche (orizzontali) e sistema di valutazione permanente

Ai sensi dell'art.34 CCNL 2004 :

- il finanziamento delle progressioni economiche (orizzontali)grava sulle risorse stabili.
- sono riacquisite nelle disponibilità del fondo gli importi relativi al personale cessato dal servizio o riclassificato a seguito di progressione verticale.

La spesa per progressioni calcolata con riferimento al personale in servizio ed in applicazione del CCNL 2009 ammonta ad € 40.056,64 ed è iscritta nei singoli capitoli del bilancio di previsione. Infatti, in conseguenza delle progressioni economiche già realizzate, le risorse decentrate stabili subiscono annualmente una decurtazione, che, per l'anno 2012, ammonta alla spesa sopra citata. Tali risorse cessano di essere considerate salario accessorio per trasformarsi in trattamento stipendiale e per tale motivo anche l'imputazione a bilancio deve subire una corrispondente mutazione.



# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

### ART. 5- Indennità di comparto

Le risorse stabili utilizzate per corrispondere l'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art.33 CCNL 2004, ammontano per l'anno 2012 ad € **9.500,04**

### ART.6- Risorse disponibili a seguito di destinazione delle risorse stabili

Ai sensi di quanto indicato nella relazione illustrativa al CCNL siglato il 22/01/2004 presentata dall'ARAN, la parte pubblica ritiene che le risorse stabili eventualmente ancora disponibili di anno in anno, dopo aver sottratto la quota destinata al pagamento delle progressioni economiche (orizzontali) e delle indennità di comparto, possano essere utilizzate al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili.

Risorse stabili disponibili: € 5.303,70

## CRITERI PER LE RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

### Art.7 Indennità variabili

#### A) TURNO

L'indennità di turno, disciplinata dall'art.22 CCNL 14/09/2000, sarà attribuita al personale di P.M. non incaricato di Posizione Organizzativa in quanto struttura operativa che prevede un orario di servizio di almeno 10 ore.

L'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno e pertanto dovrà essere esclusa in caso di periodi di assenza a qualsiasi titolo ( ferie, malattia...)

Per l'anno 2012 vengono assegnate risorse pari ad € **4.600,00**

#### B) INDENNITA' PER PRESTAZIONI DISAGIATE

Tale indennità è corrisposta ai dipendenti chiamati a svolgere un orario alternato con settimana lavorativa su 5 e/o 6 giorni al fine di garantire vicendevolmente la presenza in servizio dal lunedì al sabato per particolari eventi quali possono essere matrimoni, registrazioni di nascita o morte, apertura sale comunali al pubblico.

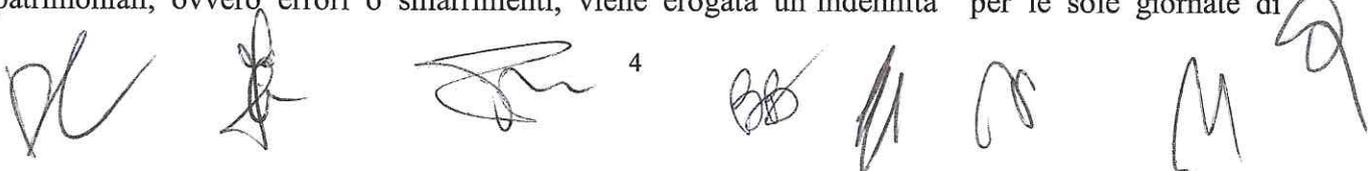
Nel caso di prolungamento dell'orario in giorno feriale, le ore eccedenti saranno computate nel monte ore a disposizione del dipendente che potrà utilizzarle per fruire di riposi compensativi per il lavoro prestato.

L'importo dell'indennità è riconosciuto in € **12,50/mensili** ed è corrisposta a fronte di una o più modifiche, nell'arco del mese, dell'orario di lavoro del personale interessato. A tal fine viene costituito un fondo pari ad € **300,00**.

L'indennità non sarà erogata mensilmente, bensì a consuntivo, in sede di liquidazione delle risorse del fondo.

#### C) INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Al personale che in base ad un provvedimento formale ovvero ad una disposizione del responsabile del settore di appartenenza sia addetto in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di valori e di cassa ( tenuto pertanto alla resa del conto giudiziale) , dal quale possano derivare danni patrimoniali, ovvero errori o smarrimenti, viene erogata un'indennità per le sole giornate di





# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

— TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

effettiva esposizione alla responsabilità ,così determinata:

Entità annua denaro maneggiato	Indennità giornaliera a dipendente
= o > 20.000,00	€ 1,55
= o > 10.000,00	€ 1,15
< 10.000,00	€ 0,75

Per dette finalità sono accantonate risorse pari ad € 115,00

### D ) INDENNITA' PER LE RESPONSABILITA' DELLE PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI INDICATE NELL'ART.36 CO.2 CCNL 22/01/2004

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto nell'art.17 lett i) CCNL 01/04/1999 come novellato dall'art.36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, sono stabilite le seguenti indennità annue per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D presenti nell'ente:

- Ufficiale di anagrafe € 300,00 annue- lorde
- Ufficiale di stato civile e elettorale € 300,00 annue- lorde
- Responsabile dei tributi € 300,00 annue -lorde
- Messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario e ufficio URP € 200,00 annue- lorde

Le parti, al fine di evitare attribuzioni di responsabilità che non tengano conto dei criteri di ragionevolezza, correttezza e buona fede, concordano nel ritenere che le specifiche responsabilità di lavoro che si intendono incentivare devono riguardare attività, obiettivi e compiti non genericamente riferiti a tutto il personale in servizio nei diversi settori di attività ma a quello formalmente investito di quelle particolari funzioni e sulla base dei seguenti criteri applicativi:

- la responsabilità deve essere attribuita con provvedimento o atto del responsabile apicale del settore di appartenenza;

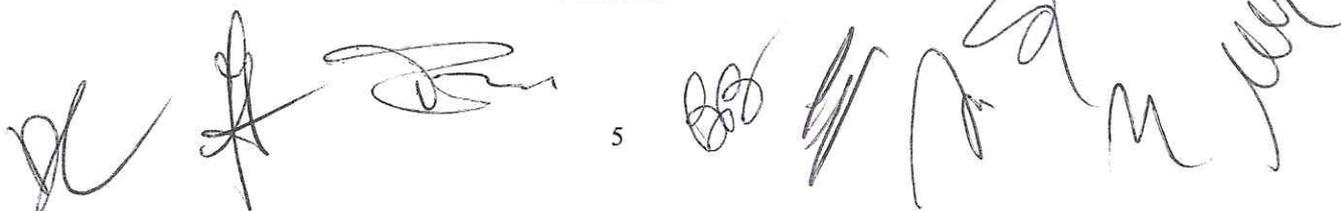
- nel caso di attribuzione di responsabilità di durata inferiore all'anno, il compenso annuale spettante è proporzionato alla durata annuale della responsabilità con arrotondamento mensile ( ex.: 4 mesi e 15gg.= 4 mesi; 4 mesi e 16 gg.= 5 mesi );

- i compensi di cui sopra non sono tra loro cumulabili. Sono cumulabili solo nel caso di importi inferiori al massimo e solo fino al raggiungimento dell'importo massimo del compenso percepibile a tale titolo pari ad € 300,00 annui lordi.

Vengono accantonate risorse per tali finalità pari ad € 500,00 in quanto dette indennità non possono essere riconosciute ai medesimi soggetti che percepiscono l'indennità maggiore che assorbe la presente e di cui al punto successivo.

### E ) INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' ( art.17 lett.f CCNL 99 come modificato dall'art.7 CCNL 2006)

Le parti concordano che al personale inquadrato nelle categorie B,C, **cui sia stata attribuita specifica responsabilità con atto formale del responsabile del settore di appartenenza** spetti un compenso annuo come di seguito specificato. Viene precisato che tali indennità non sono cumulabili tra loro, né possono essere cumulate con le indennità per particolari figure professionali individuate ai sensi del citato art.36 co.2 CCNL 2004.





# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

— TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

I compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C ed i relativi compensi, sono i seguenti:

<u>Compiti che comportano specifiche responsabilità personale cat.B-C</u>	<u>compenso/annuo</u>
- Specifiche responsabilità riferite a personale cat. C, individuate dal Responsabile di settore, <u>per coordinamento</u> , formalmente affidato, <u>di almeno un operatore</u> di pari o inferiore categoria, nell'ambito del funzionamento del servizio affidato	€ 650,00
- Specifiche responsabilità riferite a personale di cat. C, <u>responsabile di più procedimenti amministrativi, per coordinamento, formalmente affidato</u> , <u>con gli uffici di altri settori dell'ente nonché per le attività di front-office</u>	€ 500,00

In sede di verifica annuale della ripartizione delle somme disponibili, i predetti parametri possono essere soggetti ad integrazione concordate tra le parti. I compensi sopra indicati sono revocabili e vanno individuati annualmente in sede di costituzione del fondo. La loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate, previa certificazione rilasciata del responsabile della struttura di appartenenza che con proprio atto formale aveva attribuito la responsabilità.

Nel caso in cui vengano individuate figure cui corrispondere l'indennità ex art.17 lett.f CCNL 99, coincidenti con le figure cui già è stata riconosciuta l'indennità ex art.36 co 2 CCNL 2004, le parti concordano nel retribuire la maggiore indennità di cui all'art.17 lett.f CCNL 99 riconoscendo solo quest'ultima.

Per dette finalità sono accantonate risorse fino ad **€ 2.800,00.**

**F) INCENTIVI AL PERSONALE DI P.M. PER PROGETTI EX ARTT. 186-186 BIS-187 C.D.S.**  
Il piano è finalizzato all'incentivazione del personale chiamato a svolgere il cd."progetto strategico" in applicazione degli artt.186-186bis-187 CDS da corrispondere, previa relazione del responsabile del settore di appartenenza, in sede di liquidazione della produttività 2012.

Per dette finalità sono accantonate risorse pari ad **€ 263,53**

Le parti prendono atto della mancata presentazione del progetto a giustificazione del finanziamento dell'incentivo e così prendono atto che tali risorse costituiranno economia del bilancio 2012.

### NORMA PROGRAMMATICA

Le parti concordano, nel caso in cui si verificassero economie a seguito della corresponsione delle predette indennità, di accantonare tali somme ai sensi dell'art. 17 c.5 CCNL 99 da far confluire nel fondo dell'anno successivo.

### Art. 8 Produttività e criteri di ripartizione

Le risorse disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono quantificate complessivamente per l'anno 2012 in **€ 3.287,01**



# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

Le parti convengono nel ritenere che la gestione degli incentivi sarà ispirata ai seguenti principi fondamentali:

- corresponsione degli incentivi solo a fronte di un risultato individuale aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- corresponsione di incentivi solo a conclusione del processo annuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

### Personale interessato

La valutazione individuale riguarda tutti i dipendenti comunali a tempo indeterminato ivi compreso il personale part-time in proporzione al servizio nonché al personale cessato o assunto nel corso dell'anno di riferimento in rapporto al periodo di servizio, con esclusione del personale che non abbia completato il periodo di prova.

### Modalità di determinazione degli incentivi di produttività individuale

Le risorse per la produttività sono ripartite in budget di settore, suddividendo l'importo complessivo destinato alla produttività per il totale degli aventi diritto. Sarà cura del responsabile ripartire le risorse assegnate al proprio settore attraverso la valutazione del proprio personale in applicazione dei criteri adottati con deliberazione di G.C.n.203 del 15/12/2008.

Le parti concordano nello specificare che le economie derivanti da tale ripartizione non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, vengano portate in aumento delle risorse dell'anno successivo al pari delle economie per mancato pieno raggiungimento dell'obiettivo ( 100%), laddove consentito dalla vigente normativa, ovvero accantonate per le finalità descritte.

### Procedura di valutazione

La valutazione di merito spetta al Responsabile di settore mediante compilazione di apposita scheda il cui contenuto dovrà essere comunicato al dipendente interessato. La valutazione verrà fatta in applicazione dei criteri di valutazione come definiti in sede di delegazione e come approvati con deliberazione di G.C.n.203 del 15/12/2008 ed in applicazione della vigente normativa.

Si specifica quanto segue:

- per le assunzioni o cessazioni, aspettative senza retribuzione o retribuzione ridotta, l'erogazione della produttività sarà rapportata al periodo di servizio prestato;
- non verranno considerate come assenze quelle per infortuni sul lavoro, per maternità obbligatoria, per permessi sindacali e per permessi ex L.104/92;
- nel periodo di congedo per maternità alla lavoratrice spetta la corresponsione del salario di produttività oltre alle quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, all'intera retribuzione fissa mensile e alla retribuzione di posizione ( art. 17 c.4 CCNL 14/09/2000 )

E' vietata l'erogazione del salario di produttività sulla base di acconti e quote mensili, essendo necessaria per la distribuzione della stessa una valutazione finale da parte del Responsabile del Settore, delle prestazioni e dei risultati nonché del grado di raggiungimento degli obiettivi.

Pertanto la produttività, al pari di tutte le indennità variabili come sopra descritte, verrà corrisposta in un'unica soluzione, previa valutazione dei risultati conseguiti.



## - UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

### Art.9 ALTRE FORME DI INCENTIVAZIONE

Viene confermata la disciplina vigente e già precedentemente discussa in sede di contrattazione integrativa decentrata in relazione agli incentivi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazione o di risultato del personale ed in particolare

1. **incentivi ex. L.109/94 ( progettazione e pianificazione );**
2. **incentivi per il recupero all'evasione ICI;**
3. **incentivi per indagini statistiche**

Il personale destinatario di tali compensi è individuato negli appositi regolamenti e negli atti gestionali adottati dai Responsabili di settore i quali disciplinano anche le modalità di erogazione dei premi spettanti.

I fondi per tali compensi sono inclusi nell'atto di Giunta di individuazione delle risorse variabili, e corrisposti contestualmente alla produttività.

Viene precisato che:

- **in relazione all'incentivazione di cui al punto 1 (progettazione- ex Merloni-)**  
il fondo incentivante per il finanziamento di detta indennità, così come da deliberazione di G.C. n.87 del 17/05/2012 è pari ad € 14.700,84 ;
- **in relazione all'incentivazione di cui al punto 2 (ICI)**  
il fondo incentivante per il finanziamento di detta indennità, da ripartirsi ai sensi della deliberazione di G.C. n.92 del 08/06/10 è preventivamente quantificato in € 4.000,00 quale importo massimo ;  
la quota liquidabile ai dipendenti che hanno partecipato all'attività di recupero dell'evasione è pari ad € 3.910,47 determinata in base agli incassi periodo gennaio/dicembre 2012, come da deliberazione di G.C.n.26 del 27/02/13;
- **in relazione all'incentivazione di cui al punto 3 ( compensi ISTAT )**  
il fondo incentivante per il finanziamento di detta indennità, così come da deliberazione di G.C. n.69 del 19/04/2012, n.141 del 25/10/2012 e n.157 del 29/11/12 è pari ad € 11.296,00

### Art.10 Rinvio

Le parti annualmente, in considerazione delle risorse necessarie a ricoprire gli oneri, verificano la sussistenza della necessità di apportare modifiche al presente accordo.

### ART. 11 Posizioni organizzative apicali

Il CCNL del 01/04/1999 istituisce l'area delle posizioni organizzative per l'individuazione delle posizioni di lavoro che corrispondono alle caratteristiche descritte all'art. 8, comma 1, lettere a)-b)-c).



# COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023  
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511  
FAX 0533 909535

## - UFFICIO PERSONALE -

— TEL. 0533/909525 E-MAIL [personale@comune.lagosanto.fe.it](mailto:personale@comune.lagosanto.fe.it)

Con decreto sindacale vengono nominati i responsabili delle posizioni organizzative (categoria D) e contestualmente viene indicato l'importo dell'indennità di posizione loro riconosciuta. Si tratta di posizioni caratterizzate da una responsabilità e da una rilevanza sia sul piano delle responsabilità amministrative che di quelle gestionali e specialistiche, nell'ambito di un ruolo manageriale.

### ART. 12 Norma finale

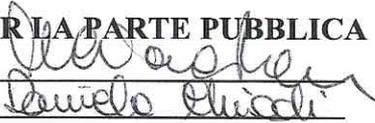
Per quanto non previsto nella presente contrattazione si fa riferimento alle norme e contratti vigenti. La presente contrattazione sostituisce tutti gli accordi precedentemente stipulati sui singoli argomenti trattati.

Eventuali modifiche che dovessero intervenire nel periodo di vigenza del presente contratto, dovranno essere riportate al tavolo di contrattazione e seguire le procedure previste.

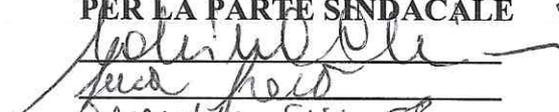
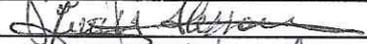
Letto, approvato e sottoscritto.

Lagosanto, lì 11/03/2012

PER LA PARTE PUBBLICA

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

PER LA PARTE SINDACALE

  
\_\_\_\_\_  
MEMBR. CISL FP  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

FONDO 2012

ALLEGATO A

Descrizione della fonte del Finanziamento			
	ART. 14 c.4	Riduzione 3% del lavoro straordinario 1999	
CCNL 1/4/99	lett. A)	Fondo base previsto per il 1998 (+incrementi.....)	
	lett. B)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 96/97	
	lett. C)	Conferma dei risparmi di gestione consolidati	
	lett. F)	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 c. 3 D.Lgs. 29/93	
	lett. G)	Risorse destinate per l'anno 1998 al LED	
	lett. H)	Risorse destinate alle indennità ex 8 <sup>a</sup> Q.F.	
	lett. I)	Quota riservata alle Regioni ( riduzione dirigenti)	
	lett. J)	0,52% del Monte Salari 1997 di £ .1.053.348.000 pari ad euro 544.008,	
	lett. L)	Accessorio del personale trasferito da altri enti del comparto	
	A DETRARRE voci n.1-n2-n.3		A DETRARRE
		n1	accessorio corrisposto personale ATA biennio 1998-1999
	n2	incentivi personale oggi con posizione organizzativa biennio 1996-1997	
	n3	-	
	ART. 15 c. 5	Incrementi correlati ad aumenti di organico	
CCNL 5/10/01	ART. 4 c. 1	Incremento del 1,1% Monte Salari anno 1999 di £ 1.002.111.000 pari ad euro 517.547,14	
	TOTALE		5.693,02
			33.748,86

R I S O R S E S T A B I L I

FONDO 2012

4.778

DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO		UTILIZZO DEL FONDO	TOTALE RISORSE STABILI
CCNL 22/1/04	Incremento del 0,62% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69	SPESA PER PROGRESSIONI personale in servizio	3.332,65
CCNL 5/10/01	Incremento de 0,50% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69		2.687,62
CCNL 9/5/06	Recupero R.I.L.F. assegnati ad personam personale cessato dal 1° gennaio 2000	rivalutazione al CCNL 31/07/2009 già esclusi i cessati	6.469,32
CCNL 11/4/08	Incremento 0,50% Monte Salari 2003 di euro 512.482,00	FONDO INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2012	2.562,41
CCNL 31/7/09	Incremento del 0,60% Monte Salari 2005 di euro 557.188,00		3.343,13
CCNL02-05	Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche (ALLEGATO B)		5.320,25
D.L. 78/10	applicazioni riduzione personale in servizio		2.603,86
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>54.860,38</b>
CCNL 1/4/99	Contratti di sponsorizzazione con vincolo di destinazione	INDENNITA' DI TURNO	4.600,00
CCNL 2000	Economie derivanti da part-time	INDENNITA' PER PREST. DISAGIATE	300,00
CCNL 2001	ICI		
CCNL 2006	Merloni		
CCNL 11/04/2008	Istat		
CCNL 2009	risparmi su straordinario	INDENNITA' maneggio valori	115
CCNL 208 CDS	per le Camere di Commercio	INDENNITA' per responsab.art.36CCNL04	500,00
D.L. 78/10	In sede di contrattazione decentrata integrativa, qualora il bilancio lo consenta verificare eventuali integraz. dal 01/04/99 1,2% M.S.97 di lire 1.053.348.000	INDENNITA' per partic.responsabil.	2.800,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>49.556,68</b>
CCNL 2000	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione		
CCNL 2001	Economie nor utilizzate anno precedente		
CCNL 2006	Verificare se esistono condizioni per rimborso spese notifica.....		
CCNL 11/04/2008	Riscrivono art. c.1 lett.k) e lett.D) CCNL 1.4.99	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	3.287,01
CCNL 2009	Incremento M.S. 2003 ( APPLICABILE 1 SOLA VOLTA PER IL 2006 )	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0,00
CCNL 208 CDS	Incremento 0,90 %M.S. 2005 di euro 530.337,42 ( APPLICABILE SOLO PER IL 2008)	INCENTIVI PERSONALE P.M.	263,53
D.L. 78/10	Incremento 1%M.S. 2007 di euro 539.705,00( APPLICABILE SOLO PER IL 2009)	COMPENSO MERLONI	14.700,84
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>41.862,38</b>
<b>TOTALE RISORSE FONDO 2012</b>			<b>91.419,06</b>