

COMUNE DI LAGOSANTO (Provincia di FERRARA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa ai sensi della Circ.25 RGS del 19/07/12

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa il 16/04/2014 Contratto decentrato integrativo il 03/05/2014 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2013 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica Presidente <u>Segretario Comunale - Dott.ssa Romeo Luciana</u> Componenti // Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL ,CISL-FP,UIL-FPL | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ul style="list-style-type: none"> a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno <u>2013</u>. b) Fattispecie,criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17 comma2 lett.f)CCNL99 c) applicazione delle seguenti disposizioni di legge: <ul style="list-style-type: none"> -CCNL 1999 ed in particolare artt.14 e 15; -CCNL 2001 ed in particolare art.4; -CCNL 2004 ed in particolare artt.31-32; -CCNL 2006 ed in particolare art.4; -CCNL 2008 ed in particolare art.8; -CCNL 2009 ed in particolare art.4; -art.48 D.Lgs.165/2001; -art.73 comma 2 L.133/08; -L.122/2010; -D.L.98/2011; -circ.12/2011e 16/2012 della RGS; -delibera 51/2011CdC SS.RR.; | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Attestazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Certificazione del revisore ricevuta al prot.gen. n. 2923 del 24/04/2014</p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì con deliberazione di G.C.n.112 del 25/07/13</p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione di G.C.n. 67 del 09/05/13 successivamente modificata con G.C.n.107 del 18/07/13 e G.C.n.123 del 01/08/13</p> |
| | | |

| | | |
|---|---|---|
| | sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? |
| | | Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Adempimento in corso in quanto la relazione sul 2013 scadrà il 30 maggio 2014 |
| Eventuali osservazioni: nessuna | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. L'ipotesi di CCDI è stata sottoscritta dalle parti in data 16/09/2014 .La preintesa oggetto della presente relazione riguarda unicamente la ripartizione e l'utilizzo annuale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (annualità economica 2013) tra i vari istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con le risorse decentrate. La preintesa è stata stipulata nel rispetto delle disposizioni contrattuali collettive e legislative già citate nel precedente modulo 1.

In dettaglio, prendendo a riferimento i dati del consuntivo 2013 si attesta che il comune di Lagosanto:

- non si trovava in dissesto o situazione strutturalmente deficitaria;
- ha rispettato il patto di stabilità 2013 come da certificazione inviata entro il 31 marzo ;
- ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale;
- ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'ente.

Si rileva infine che, in considerazione di quanto previsto all'art.9 c.1 e 21 DL 78/10 convertito con modificazioni dalla L.122/2010,nel 2013 non è stato destinato alcun importo alla realizzazione di nuove progressioni orizzontali.

Articolo 2. Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata in via preventiva con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n.97 del 26/03/2013 e quindi con successiva e definitiva determinazione n.439 del 11/12/2013 (**parte stabile**) e con deliberazione di G.C. n.174 del 13/12/2013 (**parte variabile**) che richiama le proprie precedenti n. 27 del 27/02/2013 (relativa ai programmi per le azioni di controllo ICI) e n.174 del 05/12/2013 (relativa alle risorse ISTAT).

E' stato verificato all'atto della costituzione del fondo che lo stesso è inferiore a quello stanziato e utilizzato nel 2010 per effetto della riduzione del personale in servizio al netto delle voci escluse dalla decurtazione stessa .

Il finanziamento complessivo del fondo in oggetto è stato previsto nel bilancio di previsione 2013 ed è finanziato in pari importo, quota competenza, parte sui capitoli stipendi (istituti ricorrenti) e parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio all'intervento 1010801. Il nucleo di valutazione ha attestato il rispetto delle condizioni di cui ai commi 2 e 4 CCNL 99 (attestazioni allegate alle deliberazioni di G.C. di quantificazione delle risorse stabili)

Articolo 3.

Procedimento di calcolo delle risorse stabili e loro utilizzo

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità,già oggetto di revisione nell'anno 2009,ammontano ad € 57.464,24 (al netto di oneri e IRAP), decurtate per effetto delle disposizioni citate (DL.78/10) di € 3.902,93 e quindi pari complessivamente ad € **53.561,31**

Le risorse stabili sono state destinate al pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori:

- **progressioni economiche orizzontali già realizzate** per € 40.056,64 (importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto conglobato nei singoli trattamenti stipendiali)
- **indennità di comparto** per € 9.500,04

così per un totale di € 49.556,68

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, l'importo residuo di € 4.004,63 viene utilizzato per altri istituti di salario accessorio con caratteristiche di continuità e indennitarie, previsti dai CCNL vigenti e dallo stesso CDI.

Procedimento di calcolo delle risorse variabili e loro utilizzo

Le risorse cd. "eventuali" sono state quantificate in applicazione delle seguenti disposizioni contrattuali: art.15 CCNL 1/4/99 comma 1 lett. d)-e)-k)-m); art.15 CCNL 1/4/99 commi 2 e 5; art.17 comma 5 CCNL 99; art.4 CCNL 5/10/01 commi 3 e 4.

Non si è data applicazione all'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, all'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 ed all'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all' annualità contrattuale.

L'incremento del monte salari 97 è avvenuto nella percentuale dell'1,2 % previo accertamento da parte del nucleo di valutazione dell'effettiva disponibilità di bilancio nonché del rispetto delle norme delle leggi finanziarie, di natura imperativa, volte al contenimento della spesa del personale. Le relative attestazioni sono allegate alle deliberazioni relative alla quantificazione delle risorse variabili.

Le risorse variabili saranno utilizzate per il pagamento degli istituti considerati non ripetitivi e per il riconoscimento della produttività individuale secondo i criteri del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti attivato dall'ente.

Voci che compongono l'ART.15 LETT k)

- Il fondo per la legge Merloni è disciplinato da apposito regolamento adottato dall'ente con delibera di Giunta Comunale n.140 del 19/10/2010. Il fondo per il finanziamento di detta indennità per l'anno 2013 è pari a € 0,00 (zero).
- Il fondo incentivante ICI, da ripartirsi ai sensi della deliberazione di G.C. n.92 del 08/06/10 e n.64 del 09/05/2013, è quantificato per l'anno 2013 in € 4.263,53 (importo massimo liquidabile ai sensi delle pronunce dei giudici contabili che annoverano gli incentivi ICI tra le voci soggette ai limiti ex art.9 c.2 DL 78/10). E' ricompreso all'interno dell'importo che avrebbe potuto essere liquidato (€ 4.677,87) così come risultante da delibera di G.C.n.5 del 30/01/2014 di presa d'atto dei maggiori incassi 2013 derivanti dall'attività di controllo dell'imposta comunale sugli immobili.
- Il fondo incentivante per i compensi ISTAT, così come da deliberazione di G.C. n.173 del 05/12/2013, è pari ad € 3.622,24

Articolo 4. Ai sensi dell'art.40 bis comma 4 Dlgs.165/2001 gli effetti attesi dal contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono la realizzazione del piano dettagliato degli obiettivi come assegnati dall'amministrazione ai capi settore con deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 25/07/2013.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art.5 comma 3 CCNL 99 come modificato dall'art.4 CCNL 2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale da parte del revisore del conto.

Per completezza di informazioni si precisa che, a seguito della certificazione del revisore sul contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo in merito ai criteri di destinazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività annualità economica 2013
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato dalla presente relazione e dalla certificazione del revisore dei conti
- l'Accordo, la presente relazione e la certificazione del revisore sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente alla sezione "Amministrazione trasparente -Personale- Contrattazione integrativa"

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|---------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale | 1.696,61 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 40.056,64 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | non ricorre il caso |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, maneggio valori | 5.115,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 300,00 |

| | |
|--|---------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 1.100,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Ici, Istat.) | 7.885,77 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | 2.200,00 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | non ricorre il caso |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | non ricorre il caso |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 9.500,04 |
| Somme rinviate | 0 |
| Totale | 67.854,06 |

Si segnala la seguente criticità: poiché le parti sono addivenute alla firma della preintesa solo nel 2014, le stesse hanno ritenuto di non potere a esercizio chiuso modificare le indennità e gli importi riconosciuti nell'anno precedente (2012). Pur ritenendo legittime le motivazioni, è doveroso segnalare che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dei dipendenti del comune di Lagosanto oltre a non poter essere superiore a quello del 2010 per effetto delle vigenti disposizioni normative, negli anni è stato decurtato per effetto delle cessazioni del personale dipendente (MAI SOSTITUITO) cosicché è evidente che la decurtazione complessiva operata nell'anno 2013 per € 4.655,05 ha effetti negativi anche e soprattutto sulla produttività individuale.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti a parte la mancata applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, dell'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 e dell'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all' annualità contrattuale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.203 del 15/12/2008.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI, come già spiegato all'art.1, non prevede nuove progressioni economiche, sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, come spiegato alla precedente lettera b), ci si attende un decremento della produttività del personale in applicazione della normativa che impone la decurtazione del fondo per effetto della riduzione del personale in servizio al netto delle voci escluse. Dal 2010 al 2013 sono cessati 2 dipendenti MAI SOSTITUITI cosicché in servizio presso il comune di Lagosanto vi sono solo n.20 unità a tempo indeterminato.

Negli anni il fondo di produttività ha subito le seguenti decurtazioni:

-anno 2011: -2,27% del 2010

-anno 2012 :-4,55% del 2010

-anno 2013 :-6,82% del 2010

con diminuzione ulteriore nel 2014 (-9,09 %)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Roberta Guietti



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione tecnico-finanziaria ai sensi della Circ.25 RGS del 19/07/12

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato per la parte stabile in via preventiva con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n. 97 del 26/03/13 e in via definitiva con determinazione n.439 del 11/12/2013; quindi è stato successivamente integrato nella parte variabile con deliberazione di G.C. n. 174 del 13/12/2013 .

Si riportano nel dettaglio gli importi già ridotti per effetto dell'applicazione del DL 78/10:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 53.561,31 |
| Risorse variabili | 13.661,76 |
| Residui anni precedenti | 630,99 |
| Totale | 67.854,06 |

oltre oneri riflessi per € 16.149,27 ed IRAP per € 5.767,60 .

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse consolidate acquisite al fondo dell'anno precedente ai sensi dell'art. 31 c.2 CCNNLL 04 pari ad € 33.748,86 sono state integrate degli importi indicati nelle sotto riportate tabelle unitamente all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato così per un totale di € 57.464,24. A tale importo è stata operata la decurtazione ex DL 78/10 per € 3.902,93; questo sebbene la disposizione legislativa non affermi in nessun passaggio che la riduzione del salario accessorio debba avvenire sia sulle risorse stabili che su quelle variabili. Tuttavia poiché nella tabella 15 del conto annuale proposta dalla RGS vi è sia una riga per la riduzione in parte stabile sia in parte variabile, è stata mantenuta tale distinzione per semplicità di compilazione dei dati. La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è così quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ed in applicazione del DL 78/10, in complessivi € **53.561,31** al netto di oneri e IRAP
Ricapitolando: unico importo consolidato pari ad € 33.748,86 cui sommare gli importi indicati nelle tabelle che seguono e decurtare ai sensi dell' art.9 DL 78/10 € 3.902,93. **Tornano € 53.561,31**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 3.332,65 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 2.687,62 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 2.562,41 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 3.343,13 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 6.232,85 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 0 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 5.320,25 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 0 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 0 |
| Altro –incremento RIA cessati dopo il 2010 | 236,47 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse stabili sono state incrementate di valori aventi carattere di variabilità, ai sensi dell'art.31 c.3 CCNL 04 ed in particolare:

- di € 6.528,11 pari al 1,2% m.s.97 previo accertamento da parte del nucleo di valutazione
- di risorse variabili a destinazione vincolata per un importo complessivo di € 7.885,77 (nello specifico € 3.622,24 art.15 lett k) compensi ISTAT ed € 4.263,53 art.15 lett k) compensi recupero evasione ICI)
- di € 630,99 quale importo relativo a risparmi non vincolati accertati a consuntivo .

Si riporta nella tabella che segue la distinzione delle risorse in base ai riferimenti normativi

| Descrizione* | Importo |
|--|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 7.885,77 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | 0 |
| Art. 15, comma 2 | 6.528,11 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 0 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 0 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 630,99 |

Le risorse variabili così per complessivi € 15.044,87 sono state decurtate di € 752,12 in applicazione dell'art.9 DL78/10.

Risorse variabili disponibili: **€ 14.292,75** oltre oneri riflessi e IRAP

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------------|
| Trasferimento personale ATA+P.O | * |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | * |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | 57.227,77 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | 3.902,93 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | 11.028,11 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | 752,12 |
| Totale riduzioni | 4.655,05 |

*Non sono stati inseriti importi nelle prime due voci di rettifica in quanto comprese nel totale di cui all'unico importo consolidato di € 33.748,86 art.31 c.2 CCNL (**come da allegato A di cui all'allegato 1**)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 53.561,31 |
| Risorse variabili | 13.661,76 |
| Residui anni precedenti | 630,99 |
| Totale | 67.854,06 |

Il totale del fondo 2013 per complessivi € 67.854,06, oltre oneri riflessi e IRAP, rientra nei limiti del fondo 2010 di € 68.255,88 ed è stato ridotto ai sensi del DL 78/10 in base al personale cessato (riduzione sul fondo 2010 pari a complessivi € 4.655,05 in funzione della riduzione del personale in servizio per una percentuale del 6,82% calcolata utilizzando il criterio della semisomma proposto dal MEF). Il tetto massimo del fondo 2013 è pari ad € **63.600,83** (€ 68.255,88 - € 4.655,05) che coincide con il totale del fondo 2013 escluse le voci neutre non comprese nel blocco quali ISTAT ed economie anni precedenti per complessivi € 4.253,23 . Ovvero € 67.854,06- € 4.253,23 **tornano € 63.600,83**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.632,35 (fondo per straordinario).

In applicazione dei principi di cui all'art.9 co2bis DL78/10, anche tale fondo, determinato in € 1.751,82 (riferimento delibere di G.C.n.2 del 10/01/13 e n.175 del 13/12/13) è stato decurtato prima in via provvisoria e poi definitiva per € 119,47 (-6,82% sul fondo 2010) e così per restanti € 1.632,35.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **49.556,68** relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Indennità di comparto | 9.500,04 |
| Progressioni orizzontali | 40.056,64 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | 0 |
| Altro | 0 |
| Totale | 49.556,68 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **18.297,38**, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| Indennità di turno | 5.000,00 |
| Indennità di rischio | 0 |
| Indennità di disagio | 300,00 |
| Indennità di maneggio valori | 115,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 1.100,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 2.200,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 7.885,77 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 1.696,61 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 49.556,68 |
| Somme regolate dal contratto | 18.297,38 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |
| Totale | 67.854,06 |

oltre oneri riflessi per € 16.149,27 ed IRAP per € 5.767,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 1.632,35 quale fondo per straordinario (come da ultimo determinato riferimento delibera di G.C.n.175 del 13/12/13 e come precedentemente illustrato).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili DISPONIBILI, come precedentemente illustrato, ammontano a € **53.561,31** al netto di oneri e IRAP; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (tra cui comparto, progressioni orizzontali, e laddove previsto retribuzione di posizione e di risultato, indennità del personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **49.556,68**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso, come già specificato nel modulo 2, ed in considerazione di quanto previsto all'art.9 c.1 e 21 DL 78/10 convertito con modificazioni dalla L.122/2010, non viene destinato alcun importo alla realizzazione di nuove progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2013 | Anno 2012 | Differenza |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili | 53.561,31 | 54.860,38 | -1.299,07 |
| Risorse variabili | 13.661,76 | 36.286,70 | -22.624,94 |
| Residui anni precedenti | 630,99 | 271,98 | 359,01 |
| Totale | 67.854,06 | 91.419,06 | -23.565,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione della quota riferita alle progressioni orizzontali che trova allocazione nei rispettivi capitoli stipendiali (istituti ricorrenti) sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta da determinazione n.463 del 24/12/2013.

E' possibile quindi affermare che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Si evidenzia che la costituzione del fondo è stata oggetto di apposita ricognizione finalizzata a quantificare le risorse da decurtare ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL 78/10 in conseguenza della diminuzione del personale in servizio; accertare l'effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a consuntivo, relativi alle voci ex art.15 lett k) CCNL 99; integrare le risorse costitutive del fondo 2013 per l'importo relativo a risorse stanziare e non distribuite negli anni precedenti non riferite a risorse variabili vincolate ai sensi dell'art.17 c.5 CCNL 99.

Si evidenzia inoltre che nell'integrazione del fondo parte variabile ai sensi dell'art.15 c.2 sono stati rispettati i parametri e le condizioni previste dall'art.40 c.3 quinquies DL 165/2001.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, come ampiamente illustrato, risulta rispettato. Il fondo 2013 è altresì inferiore al fondo 2012 al netto delle voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle circolari n.12/2011 e n.16/2012 del RGS, nonché delle deliberazioni della Corte dei Conti sez. reg. Lombardia n.550-557-606-607-608-609-611/11, Toscana n.291/11, Piemonte n.5/57-127/11, Veneto n.172-194-285/11, Puglia n.58/11, Liguria n.55/11 e deliberazione della Corte dei Conti a SS.RR n.51/2011.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, ad esclusione delle somme derivanti da progressioni orizzontali che trovano allocazione nei rispettivi capitoli stipendiali (istituti ricorrenti) come sopra illustrato, è impegnato con determinazione n. 463 del 24/12/2013 . Dette risorse saranno distribuite secondo il sistema di valutazione in uso all'ente ed in base alla citata preintesa, tra i 15 dipendenti a tempo indeterminato del comune di Lagosanto. Rimarranno escluse dalla ripartizione le 5 figure apicali la cui indennità è finanziata con fondi di bilancio, essendo l'ente con popolazione inferiore a 5.000 abitanti.

Si attesta infine l'inesistenza di costi indiretti e si dà altresì atto che dal presente accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Roberta Guietti

