



Comune di Lagosanto

Provincia di Ferrara

Piazza 1° Maggio n.1 44023 Lagosanto (Fe)

TEL. 0533-909511 FAX 0533-909535

**Ferrara**  
terra e acqua

Lagosanto il 07/12/2010

Prot.n. 9383

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA  
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' -  
ANNUALITA' ECONOMICA 2010**

In data 07/12/2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Lagosanto ( FE ) per l'annualità economica 2010.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato tenendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali collettive e legislative:

- CCNL 1999 ed in particolare gli artt. 14e 15;
- CCNL 2001 ed in particolare l'art.4;
- artt.31-32 CCNL 2004 che distinguono le risorse stabili dalle variabili;
- CCNL 2006 ed in particolare l'art.4;
- CCNL 2008 ed in particolare l'art.8;
- CCNL 2009 ed in particolare l'art.4;
- l'art.48 D.Lgs.165/2001;
- l'art.73 co 2 L.133/08
- la L.122/2010

In dettaglio, prendendo a riferimento i dati del bilancio consuntivo 2009, si attesta che il Comune di Lagosanto:

- non si trovava in dissesto o situazione strutturalmente deficitaria;
- non era tenuto al rispetto del patto di stabilità, avendo una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti;
- aveva rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale ex art. 1 co 562 L.296/2006;
- aveva attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- presentava un rapporto tra spese del personale ed entrate correnti pari al 27,03%.

Dando applicazione alla vigente normativa, si è proceduto con determinazione n.431 del 28/10/2010 alla definitiva costituzione del fondo risorse stabili e quindi con deliberazione di Giunta Comunale n. .... del 07/12/2010 a quantificare e descrivere le risorse decentrate variabili in applicazione della sopra citata normativa, sulla base delle risorse disponibili nel bilancio di previsione dell'ente e delle scelte dell'amministrazione .

Dalla lettura dei citati atti emerge che la spesa relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 del Comune di Lagosanto ammonta ad € 71.295,39 ed è così suddivisa:

- risorse stabili	per € 57.227,77
- risorse variabili	per € 14.067,62
<b>TORNANO</b>	<b>€ 71.295,39</b>

Tale spesa trova copertura negli appositi stanziamenti del bilancio 2009 ( quanto alle economie ex art.17 co5 CCNL 99 ) e del bilancio 2010 nei diversi capitoli di spesa del personale che di seguito saranno specificati.

#### **A - PROCEDIMENTO DI CALCOLO DELLE RISORSE STABILI**

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità sono state oggetto di revisione nell'anno 2009, così come esposto analiticamente nella precedente relazione, in quanto è stata analizzata tutta la normativa vigente alla luce anche delle pronunce ARAN.

In particolare nell'individuare le risorse stabili 2009 stato corretti i seguenti importi:

- importo ex art.15 lett g) CCNL 99 risorse destinate per il 98 al LED per mancato calcolo di un rateo tredicesima mensilità ed erroneo inquadramento di un dipendente;
- Voce monte salari per ricalcolo con riferimento, in particolare, alla dich.congiunta n.1 CCNL 2008 - quota mantenimento fondo progressioni economiche per errore di trascrizione di somme
- accessorio corrisposto agli APO e riduzione fondo personale ATA per ricalcolo con riferimento al criterio guida indicato da ARAN, ossia prendendo a riferimento la media degli ultimi due anni.

Tali risorse che ammontano ad € 57.227,77, sono state confermate anche per l'annualità 2010.

#### **A1 – utilizzo delle risorse stabili**

Le risorse stabili sono state utilizzate per il pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori:

- indennità di comparto, per € 9.885,54
- progressioni economiche orizzontali già realizzate, per € 41.053,52 ( importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto conglobato nei singoli trattamenti stipendiati )
- nuova progressione per 1 dipendente di cat.B ( vincitore dell'avviso di selezione pubblicato all'albo pretorio ) per € 362,70  
e così per un totale di € 51.301,76

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, l'importo di € 5.926,01, a disposizione, sarà utilizzato per il salario accessorio degli istituti contrattuali classici unitamente alle altre risorse variabili quantificate come da citata deliberazione di Giunta Comunale.

#### **B - PROCEDIMENTO DI CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI**

Le risorse cd. "eventuali" sono state quantificate in applicazione delle seguenti disposizioni normative:

Art.15 CCNL 1/4/99 comma 1 lett. d)-e)-k)-m);

Art.15 CCNL 1/4/99 commi 2 e 5;

Art.4 CCNL 5/10/01 commi 3 e 4

Dalla lettura dei citati atti emerge che la spesa relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2010 del Comune di Lagosanto ammonta ad € 70.795,39 ed è così suddivisa:

- risorse stabili	per € 57.227,77
- risorse variabili	per € 14.067,62
	<b>TORNANO</b>
	<b>€ 71.295,39</b>

Tale spesa trova copertura negli appositi stanziamenti del bilancio 2009 ( quanto alle economie ex art.17 co5 CCNL 99 ) e del bilancio 2010 nei diversi capitoli di spesa del personale che di seguito saranno specificati.

#### **A - PROCEDIMENTO DI CALCOLO DELLE RISORSE STABILI**

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità sono state oggetto di revisione nell'anno 2009, così come esposto analiticamente nella precedente relazione, in quanto è stata analizzata tutta la normativa vigente alla luce anche delle pronunce ARAN.

In particolare nell'individuare le risorse stabili 2009 stato corretti i seguenti importi:

- importo ex art.15 lett g) CCNL 99 risorse destinate per il 98 al LED per mancato calcolo di un rateo tredicesima mensilità ed erroneo inquadramento di un dipendente;
- voce monte salari per ricalcolo con riferimento, in particolare, alla dich. congiunta n.1 CCNL 2008 - quota mantenimento fondo progressioni economiche per errore di trascrizione di somme
- accessorio corrisposto agli APO e riduzione fondo personale ATA per ricalcolo con riferimento al criterio guida indicato da ARAN, ossia prendendo a riferimento la media degli ultimi due anni.

Tali risorse che ammontano ad € 57.227,77, sono state confermate anche per l'annualità 2010.

#### **A1 – utilizzo delle risorse stabili**

Le risorse stabili sono state utilizzate per il pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori:

- indennità di comparto, per € 9.885,54
- progressioni economiche orizzontali già realizzate, per € 41.053,52 ( importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto conglobato nei singoli trattamenti stipendiali )
- nuova progressione per 1 dipendente di cat.B ( vincitore dell'avviso di selezione pubblicato all'albo pretorio ) per € 362,70  
e così per un totale di € 51.301,76

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, l'importo di € 5.926,01, a disposizione, sarà utilizzato per il salario accessorio degli istituti contrattuali classici unitamente alle altre risorse variabili quantificate come da citata deliberazione di Giunta Comunale.

#### **B - PROCEDIMENTO DI CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI**

Le risorse cd. "eventuali" sono state quantificate in applicazione delle seguenti disposizioni normative:

- Art.15 CCNL 1/4/99 comma 1 lett. d)-e)-k)-m);
- Art.15 CCNL 1/4/99 commi 2 e 5;
- Art.4 CCNL 5/10/01 commi 3 e 4

Non si è invece potuto dare applicazione all'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006 nonché all'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 ed all'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta e con riferimento alla singola annualità contrattuale.

Sono state inoltre eliminate, come per l'anno 2008 e 2009, le economie derivanti da part-time, ai sensi art.73 L.133/08, mentre sono state inserite le seguenti voci:

- economie non utilizzate l'anno precedente ( ai sensi dell'art.17 comma 5 CCNL 99 )che trovano copertura nel rispettivo esercizio finanziario;
- progetto strategico servizio PM
- risorse ai sensi dell'art.15 lett K) CCNL 99 ( compensi ICI e Merloni )

E' stato riconfermato l'importo massimo consentito dell'incremento dell'1,2% m.s.1997 , previo parere favorevole espresso dal nucleo di valutazione.

### **B1 - utilizzo delle risorse variabili**

Le risorse variabili saranno utilizzate per il pagamento degli istituti definiti non stabili o comunque non ripetitivi negli anni, trattandosi di istituti che saranno finanziati esclusivamente con le risorse disponibili e quantificate annualmente con delibera di Giunta Comunale.

Per l'anno 2010 le risorse variabili dell'ente verranno utilizzate per il pagamento delle seguenti voci:

- indennità di turno ( risorse disponibili € 5.200,00 )
- indennità varie
  1. indennità di disagio;
  2. indennità di chiamata in disponibilità;
  3. indennità maneggio valori;
- indennità per responsabilità ex art.36 CCNL04 ( risorse disponibili € 700,00 )
- indennità per particolare responsabilità; ( risorse disponibili € 500,00 )
- progetto PM; ( risorse disponibili € 2.800,00 )
- produttività individuale ( risorse disponibili € 600,00 )  
( risorse disponibili € 4.943,63 )

### **Voci che compongono l'ART.15 LETT K)**

Il fondo per la legge Merloni, disciplinato da apposito regolamento adottato dall'ente con delibera di Giunta Comunale n.140 del 19/10/2010, è stato quantificato in € 750,00.

La liquidazione del predetto compenso avverrà in applicazione della vigente normativa nonché del citato regolamento.

### **Compenso incentivante ICI**

Con atto da adottarsi a consuntivo, la Giunta Comunale prenderà atto degli incassi derivanti dall'attività di controllo e recupero evasione ICI periodo 01/01/2010 – 31/12/2010.

Poiché alla data attuale tali importi ammontano ad € 92.107,02, vengono preventivamente stanziati, come da citata deliberazione di G.C.del 07/12/2010 risorse per € 4.500,00

Tale importo sarà da corrispondere al personale coinvolto nell'attività di recupero dell'evasione tributaria in applicazione del vigente regolamento comunale per l'erogazione dell'incentivo ICI .

## C - FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per il lavoro straordinario è quantificato in € 1.751,82.

ed è allocato in bilancio all'

intervento 1010801                    ex cap. 1670/01

---

**In conclusione**, verificato che le risorse per il finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2010 del Comune di Lagosanto sono state previste all'interno del bilancio di previsione dell'anno 2010 nei seguenti interventi di bilancio:

intervento 1010801	ex cap. 1670/00	fondo miglioramento	€ 27.952,36
intervento 1010801	ex cap. 1670/00	fondo miglior.( economie 2009 )	€ 2.289,51
vari capitoli degli stipendi			€ 41.053,52
			<u>€ 71.295,39</u>

### **TORNANO**

con la precisazione che il finanziamento delle progressioni economiche già realizzate per € 41.053,52 essendosi trasformate da salario accessorio a salario fondamentale, mutano la loro allocazione in bilancio, così da essere inserite nei singoli capitoli degli stipendi e con l'ulteriore precisazione che le somme relative all'applicazione dell'art.15 comma 1 lett.K) CCNL 99 possono essere considerate partite di giro in quanto la spesa è autofinanziata dalla relativa voce d'entrata.

Le risorse indicate sono al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente e ricompresi nei seguenti stanziamenti di bilancio

intervento 1010801	ex cap. 1671/00	contributi obbligatori fondo miglioramento
intervento 1010807	ex cap. 1671/01	IRAP fondo miglioramento
vari capitoli degli stipendi		

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

Richiamati i CCNL del comparto regioni – autonomie locali e la normativa citata in premessa, Il responsabile dei servizi economici finanziari del Comune di Lagosanto ( Fe )

### **ESPRIME**

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica finanziaria dell'**ipotesi** di contratto decentrato integrativo annualità economica 2010 stipulato in data odierna tra la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU ed i rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie dei CCNL a livello nazionale.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art.5 comma 3 CCNL 99 come modificato dall'art.4 CCNL 2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale da parte del revisore del conto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO-FINANZIARIO

( Guietti Dott.ssa Roberta )



FONDO 2010

Descrizione della fonte del Finanziamento				UTILIZZO DEL FONDO		
R I S O R S E  S T A B I L I	CCNL 22/1/04	ART. 31 c. 2	Unico importo consolidato (ALLEGATO A)	33.748,86		
		ART. 31 c. 1	Incremento del 0,62% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69	3.332,65	SPESE PER PROGRESSIONI	
		ART. 32 c. 2	Incremento de 0,50% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69	2.687,62	personale in servizio	
	CCNL 9/5/06	ART. 4 c.1	Incremento 0,50% Monte Salari 2003 di euro 512.482,00	2.562,41	rivalutazione al CCNL 31/07/2009 già esclusi i cessati	41.053,52
	CCNL 11/4/08	ART. 8 c.2	Incremento del 0,60% Monte Salari 2005 di euro 557.188,00	3.343,13		362,70
	CCNL 31/7/09				FONDO INDENNITA' DI COMPARTO	9.885,54
					anno 2010	
			recupero R.I.A assegni ad personam personale cessato dal 1° gennaio 2000	6.232,85		
		Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche (ALLEGATO B)	5.320,25			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>57.227,77</b>	<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>51.301,76</b>
R I S O R S E  V A R I A B I L I	CCNL 1/4/99	ART. 15 c. 1	lett. D) Contratti di sponsorizzazione con vincolo di destinazione		INDENNITA' DI TURNO	5.200,00
			lett. E) Economie derivanti da part-time	-		
			lett. K) Merloni- Ici- incentivazioni, indagini statistiche	5.250,00	INDENNITA' disagio	300,00
			lett. M) risparmi su straordinario		INDENNITA' chiamata in disponibilità	150,00
			lett. N) per le Camere di Commercio		INDENNITA' maneggio valori	250,00
		ART. 15 c. 2	In sede di contrattazione decentrata integrativa, qualora il bilancio lo consenta verificare eventualità integraz. dal 01/04/99 max 1,2% M.S.97 di lire 1.053.348.000	6.528,11	INDENNITA' per responsab.art.36CCNL04 INDENNITA' per partic.responsabil.	500,00 2.800,00
		ART. 15 c. 5	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione			
	ART. 17 c.5	Economie non utilizzate anno precedente IMP. 599/09 e IMP.95/09	2.289,51	PROGETTO PM	600,00	
	CCNL 14/09/2000	ART. 54	Verificare se esistono condizioni per rimborso spese notifica....	-	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	4.943,63
	CCNL 5/10/01	ART. 4 c.3 e 4	Riscrivono art. c.1 lett.K) e lett.D) CCNL 1.4.99			
CCNL 09/05/2006	ART. 4 c.2	Incremento M.S.. 2003 ( APPLICABILE 1 SOLA VOLTA PER IL 2006 )				
CCNL 11/04/2008	ART. 8 c.3	Incremento 0,90 %M.S. 2005 di euro 530. 337,42 ( APPLICABILE SOLO PER IL 2008)		COMPENSO Merloni	750,00	
				COMPENSO ICI STIMATO	4.500,00	
CCNL /09	ART. 4 c.2	Incremento 1%M.S. 2007 di euro 539.705,00( APPLICABILE SOLO PER IL 2009)		COMPENSO INDAGINI STATISTICHE		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>14.067,62</b>		
<b>TOTALE RISORSE FONDO 2010</b>				<b>71.295,39</b>	<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>14.067,62</b>
					<b>Risorse stabili disponibili</b>	<b>5.926,01</b>
					<b>TOTALE RISORSE FONDO 2010</b>	<b>71.295,39</b>

FONDO 2010

ALLEGATO A

<i>Descrizione della fonte del Finanziamento</i>				
		ART. 14 c.4	Riduzione 3% del lavoro straordinario 1999	54,18
R I S O R S E  S T A B I L I	CCNL 1/4/99	ART. 15 c. 1	lett. A) Fondo base previsto per il 1998 (+incrementi....)	24.295,87
			lett. B) Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 96/97	1.225,00
			lett. C) Conferma dei risparmi di gestione consolidati	//
			lett. F) Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 c. 3 D.Lgs. 29/93	//
			lett. G) Risorse destinate per l'anno 1998 al LED	8.457,32
			lett. H) Risorse destinate alle indennità ex 8 <sup>^</sup> Q.F.	//
			lett. I) Quota riservata alle Regioni ( riduzione dirigenti)	//
			lett. J) 0,52% del Monte Salari 1997 di £ .1.053.348.000 pari ad euro 544.008,	2.828,82
			lett. L) Accessorio del personale trasferito da altri enti del comparto	//
			A DETRARRE voci n.1-n2-n.3	A DETRARRE
			n1 accessorio corrisposto personale ATA biennio 1998-1999	3.157,50
			n2 incentivi personale oggi con posizione organizzativa biennio 1996-1997	5.647,85
			n3	-
				ART. 15 c. 5
		CCNL 5/10/01	ART. 4 c. 1	Incremento del 1,1% Monte Salari anno 1999 di £ 1.002.111.000 pari ad euro 517.547,14
<b>TOTALE</b>				<b>33.748,86</b>

## FONDO 2010

## ALLEGATO B

<b>Descrizione della fonte del Finanziamento</b>				
	CCNL 05/10/2001		Quota mantenimento potenzialità fondo progres. Economiche	657,80
R I S O R S E  S T A B I L I	CCNL 22/1/04	<u>dich.cong.</u> n.14	Quota mantento potenzialità fondo progressioni economiche	1.908,92
	CCNL 09/05/2006	<u>ART. 4 c.1</u>	Quota mantenimento potenzialità fondo progres. Economiche	1.279,33
	CCNL 11/04/2008		Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche	946,40
	CCNL 31/07/2009		Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche	527,80
				<b>TOTALE</b>