



Comune di Lagosanto

Provincia di Ferrara

Piazza I° Maggio n.1 44023 Lagosanto (Fe)
TEL. 0533-909511 FAX 0533-909535



Lagosanto lì 30/03/2012
Prot.n. 2414

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'-
ANNUALITA' ECONOMICA 2011**

PREMESSA

In data 28/03/2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Lagosanto (FE) per l'annualità economica 2011.

L'ipotesi di accordo è stata stipulata tenendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali collettive:

-CCNL 1999 ed in particolare gli artt.14 e 15; CCNL 2001 ed in particolare l'art.4; artt.31-32
CCNL 2004 che distinguono le risorse stabili dalle variabili; CCNL 2006 ed in particolare l'art.4;
CCNL 2008 ed in particolare l'art.8; CCNL 2009 ed in particolare l'art.4;

e delle seguenti disposizioni legislative:

- l'art.48 D.Lgs.165/2001;
- l'art.73 co 2 L.133/08;
- la L.122/2010;
- il D.L.98/2011;
- la circ.12/2011 della RgS;
- la delibera 51/2011CdC SS.RR.;

In dettaglio, prendendo a riferimento i dati del bilancio consuntivo 2011, in corso di approvazione, si attesta che il Comune di Lagosanto:

- non si trovava in dissesto o situazione strutturalmente deficitaria;
- non era tenuto al rispetto del patto di stabilità, avendo una popolazione inferiore ai 5.000 abitanti;
- aveva rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale;
- aveva attivato sistemi di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'ente;

COSTITUZIONE DEL FONDO

In applicazione della citata normativa, si è proceduto con determinazione n.443 del 20/12/2011 alla definitiva costituzione del fondo risorse stabili e quindi con deliberazione di Giunta Comunale n.230 del 28/12/11 a quantificare e descrivere le risorse decentrate variabili .

Dalla lettura dei citati atti emerge che la spesa relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011 del Comune di Lagosanto ammonta ad € 74.455,62 ed

è così suddivisa:

- risorse stabili	per € 57.444,51
- risorse variabili	per € 17.011,11

TORNANO € 74.455,62

E' stato verificato all'atto della costituzione del fondo -parte stabile- , che lo stesso è inferiore a quello stanziato e utilizzato nel 2010 per effetto della riduzione del personale in servizio al netto delle voci escluse dalla decurtazione stessa .

Il finanziamento complessivo del fondo in oggetto è stato previsto nel bilancio di previsione 2011 ed è finanziato in pari importo, quota competenza, parte sui capitoli stipendi (istituti ricorrenti) e parte sull'apposito intervento relativo al fondo per il salario accessorio. Il nucleo di valutazione ha attestato il rispetto delle condizioni di cui ai commi 2 e 4 CCNL 99 (attestazioni allegate alla citata deliberazione di G.C.n.230 del 28/12/11)

Procedimento di calcolo delle risorse stabili

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità sono state oggetto di revisione nell'anno 2009 (così come era stato esposto analiticamente nella precedente relazione) alla luce della normativa vigente e delle pronunce ARAN.

Tali risorse ammontano ad € 57.444,51. L' importo è stato determinato in base alla decurtazione subita dal fondo per effetto delle disposizioni citate.

Utilizzo delle risorse stabili

Le risorse stabili sono state destinate al pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori:

- progressioni economiche orizzontali già realizzate per € 40.198,05 (importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto conglobato nei singoli trattamenti stipendiali)
- indennità di comparto per € 9.535,62

così per un totale di € 49.733,67

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, l'importo di € 7.710,84 a disposizione, sarà utilizzato per altri istituti di salario accessorio con caratteristiche di continuità e indennitarie, previsti dal CCNL e dal CDI come l' indennità di turno per € 4.600,00, il maneggio valori per € 115,00 e l'indennità per l'articolazione dell'orario di lavoro dei servizi demografici e di stato civile per complessivi € 300,00.

Avanzo fondo consolidato per € 2.695,84

Procedimento di calcolo delle risorse variabili

Le risorse cd. "eventuali" sono state quantificate in applicazione delle seguenti disposizioni contrattuali: art.15 CCNL 1/4/99 comma 1 lett. d)-e)-k)-m); art.15 CCNL 1/4/99 commi 2 e 5; art.4 CCNL 5/10/01 commi 3 e 4.

Non si è invece potuto dare applicazione all'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006, all'art. 8 comma 3 CCNL 11/04/2008 ed all'art.4 comma 3 del CCNL 31/07/2009 in quanto applicabili per una sola volta con riferimento all' annualità contrattuale.

Non sono nemmeno state inserite le economie derivanti da part-time, ai sensi art.73 comma 2 L.133/08, mentre sono state inserite le seguenti voci:

- economie non utilizzate l'anno precedente (art.17 comma 5 CCNL 99 e come da prevalente interpretazione CdC Puglia 58/2011 e CdC Lombardia 609/2011) ;
- risorse ai sensi dell'art.15 lett K) CCNL 99 (compensi ICI , Merloni , indagini statistiche)

L'incremento del monte salari 97 è avvenuto nella percentuale dello 0,75% previo richiamato parere

del nucleo di valutazione.

Utilizzo delle risorse variabili

Il fondo variabile costituito con atto di Giunta è quantificato in € 17.011,11; le somme totali a disposizione sono pari a € 19.706,95 per effetto del residuo di € 2.695,84 sul fondo consolidato.

Tali risorse saranno utilizzate per il pagamento degli istituti considerati per così dire non ripetitivi e pertanto finanziati esclusivamente con le risorse disponibili e quantificate annualmente dall'organo esecutivo.

Per l'anno 2011 le risorse variabili verranno utilizzate per il riconoscimento dell' indennità per responsabilità ex art.36 CCNL04 per € 500,00 e dell' indennità per particolare responsabilità ex art.17 lett.f CCNL 99 come modificato dall'art.7 CCNL 2006 per € 2.800,00 .

Residuano per produttività individuale € 4.469,68

Voci che compongono l'ART.15 LETT k)

Il fondo per la legge Merloni è disciplinato da apposito regolamento adottato dall'ente con delibera di Giunta Comunale n.140 del 19/10/2010. L'importo di € 1.879,86 costituisce un residuo 2010 che non si era potuto iscrivere nella predetta annualità in quanto in un primo momento la Cassa DD.PP. quale ente erogatore, aveva escluso di poter ammettere a finanziamento per la progettazione interna una percentuale superiore allo 0,5%.

Successivamente, a fronte dell'entrata in vigore dell'art.35 comma 3 L.183/10, anche la Cassa ha ritenuto di finanziare nella misura massima del 2% il compenso incentivante per le finalità indicate.

Il fondo incentivante per il compenso ICI così come da deliberazione di G.C.n.25 del 09/02/2012 ad oggetto "presa d'atto degli incassi ICI periodo gennaio-dicembre 2011- " sarebbe pari ad € 5.510,26.

Tuttavia l'importo liquidabile per la decurtazione che hanno subito le risorse accessorie (fondo ICI e % di integrazione del m.s.97) in applicazione dell'art.9 comma 2 DL.78/10 e per la recente pronuncia C.d.C.SS.RR. che fa rientrare nei limiti di cui sopra i compensi ICI, è pari ad € 5.161,41

Nonostante la pronuncia CdC Toscana è stata ritenuta prevalente, in sede di contrattazione, la pronuncia CdC Lombardia che esclude il compenso per rilevazioni statistiche dalle limitazioni cui invece è sottoposto il compenso incentivante ICI, individuando nell'ufficio statistica del comune una tessera del sistema statistico nazionale.

Ai sensi della deliberazione G.C.n.228 del 15/12/11 detto fondo è pari ad € 4.896,00.

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per il lavoro straordinario è quantificato in € 1.751,82 ed è allocato in bilancio all'intervento 1010801

VERIFICA ALLOCAZIONE IN BILANCIO

Le risorse per il finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono state previste all'interno del bilancio di previsione all'intervento 1010801 relativamente all'accessorio e nei vari capitoli degli stipendi per il finanziamento delle progressioni economiche già realizzate .

Le risorse indicate sono al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente e ricompresi all'intervento 1010801- contributi obbligatori fondo miglioramento- all'intervento 1010807-IRAP fondo miglioramento- e negli interventi relativi a oneri e IRAP delle voci stipendiali per le motivazioni sopra esposte.

PARTE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art.40 bis comma 4 Dlgs.165/2001 gli effetti attesi dal contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini, sono la realizzazione del piano dettagliato degli obiettivi come assegnati dall'amministrazione ai capi settore con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 10/03/2011

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art.5 comma 3 CCNL 99 come modificato dall'art.4 CCNL 2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale da parte del revisore del conto.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO-FINANZIARIO
(Guietti Dott.ssa Roberta)