



COMUNE DI LIGOSANTO

PROVINCIA DI FERRARA

C.A.P. 44023
FAX 0533 909536

TEL. 0533 909511
FAX 0533 909535

- UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL personale@comune.ligosanto.fe.it

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2011 del comune di Ligosanto (FE) formato di **n.12 articoli**

ART. 1 – Campo di applicazione, validità e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto ha durata annuale (dal 01.01.2011 al 31.12.2011).

Il presente contratto manterrà la sua efficacia dopo la scadenza e fino alla sottoscrizione di nuovo contratto decentrato a meno che una delle parti lo abbia disattivato con lettera raccomandata con avviso di ricevimento (AR) almeno 3 mesi prima.

Il contratto collettivo decentrato integrativo è pubblicato sul sito web dell'ente per la pubblicità dichiarativa e mera efficacia probatoria.

Esso ha valore di legge tra le parti.

ART. 2 – Lavoro straordinario

Il fondo per lavoro straordinario, intendendosi per tale, ai sensi del D.Lgs. 66/2003 (attuativa dir. 93/104/CE e dir. 2000/34/CE), il lavoro prestato oltre l'orario normale di lavoro, come definito dallo stesso art. 3 D.Lgs. 66/2003, è quantificato in **€ 1.751,82/anno**.

La prestazione di lavoro straordinario sarà preventivamente autorizzata dal responsabile del settore, sulla base delle esigenze organizzative di servizio e dell'ente, tenuto conto dei principi contenuti nell'art.38 CCNL 2000 e art.5 D.Lgs.66/2003.

Con le risorse di tale fondo è remunerata anche l'attività prestata in giornata di riposo settimanale (festiva o di riposo compensativo), al di fuori del normale orario di funzionamento del servizio di appartenenza..

Per il personale, individuato preferibilmente su base volontaria, si applicano le norme contenute all'art.24 co 1 CCNL 14/09/2000. In ogni caso è garantita la fruizione del riposo compensativo con le modalità fissate dal CCNL.

ART. 3 – Costituzione del fondo e suo utilizzo

In sede di definizione del bilancio e nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo l'Amministrazione si impegna a reperire le risorse economiche necessarie ad una politica di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane con l'obiettivo di raggiungere e mantenere servizi efficienti verso l'utenza sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo.

Il fondo è così costituito in applicazione dei CCNL 99-2001 - 2004 - 2006 - 2008-2009. (ALL.A)



COMUNE DI LAGGOSANTO

PROVINCIA DI FERRARA

C.A.P. 44023
FAX 0533 909536

TEL. 0533 909511
FAX 0533 909535

- UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL personale@comune.laggosanto.fe.it

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività, vengono determinate annualmente secondo le modalità del presente articolo.

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, vengono definite nei singoli importi che potranno essere confermati, previa verifica da parte del responsabile del settore economico finanziario con proprio atto, anche per gli anni successivi. L'importo è suscettibile di incremento solamente ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL.

Tali risorse sono integrate annualmente, con atto della Giunta Comunale e previa verifica del nucleo di valutazione con importi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali vigenti.

Al fondo 2011 sono automaticamente trasferite le economie dell'anno 2010 (art.17 co5 CCNL 99)

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI

Art. 4 progressioni economiche (orizzontali) e sistema di valutazione permanente

Ai sensi dell'art.34 CCNL 2004 :

- il finanziamento delle progressioni economiche (orizzontali)grava sulle risorse stabili.
- sono riacquisite nelle disponibilità del fondo gli importi relativi al personale cessato dal servizio o riclassificato a seguito di progressione verticale.

La spesa per progressioni calcolata con riferimento al personale in servizio ed in applicazione del CCNL 2009 ammonta ad **€ 40.198,05** ed è iscritta nei singoli capitoli del bilancio di previsione. Infatti, in conseguenza delle progressioni economiche già realizzate, le risorse decentrate stabili subiscono annualmente una decurtazione, che, per l'anno 2011, ammonta alla spesa sopra citata. Tali risorse cessano di essere considerate salario accessorio per trasformarsi in trattamento stipendiale e per tale motivo anche l'imputazione a bilancio deve subire una corrispondente mutazione.

Le parti danno atto, anche per il futuro, che per attribuire progressioni in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti e non a tutti indistintamente, verrà data applicazione della normativa vigente in materia.

ART. 5- Indennità di comparto

Le risorse stabili utilizzate per corrispondere l'indennità di comparto, secondo la disciplina dell'art.33 CCNL 2004, ammontano per l'anno 2011 ad **€ 9.535,62**

ART.6- Risorse disponibili a seguito di destinazione delle risorse stabili

Ai sensi di quanto indicato nella relazione illustrativa al CCNL siglato il 22/01/2004 presentata dall'ARAN, la parte pubblica ritiene che le risorse stabili eventualmente ancora disponibili di anno in anno, dopo aver sottratto la quota destinata al pagamento delle progressioni economiche



COMUNE DI LAGGOSANTO

C.A.P. 44023

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511

FAX 0533 909536

FAX 0533 909535

- UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL personale@comune.laggosanto.fe.it

(orizzontali) e delle indennità di comparto, possano essere utilizzate al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili.

Risorse stabili disponibili: € 7.710,84

CRITERI PER LE RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Art.7 Indennità variabili

A) TURNO

L'indennità di turno, disciplinata dall'art.22 CCNL 14/09/2000, sarà attribuita al personale di P.M. non incaricato di Posizione Organizzativa in quanto struttura operativa che prevede un orario di servizio di almeno 10 ore.

L'indennità è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno e pertanto dovrà essere esclusa in caso di periodi di assenza a qualsiasi titolo (ferie, malattia...)

Per l'anno 2011 vengono assegnate risorse pari ad € 4.600,00

B) INDENNITA' PER ARTICOLAZIONE ORARIO DI LAVORO

Tale indennità è corrisposta ai dipendenti addetti ai servizi demografici e di stato civile i quali sono chiamati a modificare il proprio orario di lavoro al fine di garantire alternativamente la presenza in servizio dal lunedì al sabato per eventi quali matrimoni o registrazioni di nascita o morte. Per tali motivi i due dipendenti (n.1 dipendente anagrafe e n.1 dipendente stato civile) sono chiamati a svolgere un orario alternato con settimana lavorativa su 5 e 6 giorni lavorativi.

Nel caso di prolungamento dell'orario in giorno feriale, le ore eccedenti saranno computate nel monte ore a disposizione del dipendente che potrà utilizzarle per fruire di riposi compensativi per il lavoro prestato.

L'importo dell'indennità è pari ad € 12,50/mensili ed è corrisposta a fronte di una o più modifiche, nell'arco del mese, dell'orario di lavoro del personale interessato. A tal fine viene costituito un fondo pari ad € 300,00.

L'indennità non sarà erogata mensilmente, bensì a consuntivo, in sede di liquidazione delle risorse del fondo.

C) INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Al personale che in base ad un provvedimento formale ovvero ad una disposizione del responsabile del settore di appartenenza sia addetto in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di valori e di cassa (tenuto pertanto alla resa del conto giudiziale) , dal quale possano derivare danni patrimoniali, ovvero errori o smarrimenti, viene erogata un'indennità per le sole giornate di effettiva esposizione alla responsabilità, così determinata:

Entità annua denaro maneggiato	Indennità giornaliera a dipendente
= 0 > 20.000,00	€ 1,55
= 0 > 10.000,00	€ 1,15
< 10.000,00	€ 0,75

Per dette finalità sono accantonate risorse pari ad € 115,00



COMUNE DI LAGGOSANTO

PROVINCIA DI FERRARA

C.A.P. 44023
FAX 0533 909536

TEL 0533 909511
FAX 0533 909535

- UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL personale@comune.laggosanto.fe.it

- Specifiche responsabilità riferite a personale di cat. C, responsabile di più procedimenti amministrativi, per coordinamento, formalmente affidato, con gli uffici di altri settori dell'ente nonché per le attività di front-office € 500,00

In sede di verifica annuale della ripartizione delle somme disponibili, i predetti parametri possono essere soggetti ad integrazione concordate tra le parti. I compensi sopra indicati sono revocabili e vanno individuati annualmente in sede di costituzione del fondo. La loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate, previa certificazione rilasciata del responsabile della struttura di appartenenza che con proprio atto formale aveva attribuito la responsabilità.

Nel caso in cui vengano individuate figure cui corrispondere l'indennità ex art.17 lett.f CCNL 99, coincidenti con le figure cui già è stata riconosciuta l'indennità ex art.36 co 2 CCNL 2004, le parti concordano nel retribuire la maggiore indennità di cui all'art.17 lett.f CCNL 99 riconoscendo solo quest'ultima.

Per dette finalità sono accantonate risorse fino ad **€ 2.800,00.**

NORMA PROGRAMMATICA

Le parti concordano, nel caso in cui si verificassero economie a seguito della corresponsione delle predette indennità, di accantonare tali somme ai sensi dell'art. 17 c.5 CCNL 99 da far confluire nel fondo dell'anno successivo.

Art. 8 Produttività e criteri di ripartizione

Le risorse disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi, sono quantificate complessivamente per l'anno 2011 in **€ 4.469,68**

Le parti convengono nel ritenere che la gestione degli incentivi sarà ispirata ai seguenti principi fondamentali:

- corresponsione degli incentivi solo a fronte di un risultato individuale aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- corresponsione di incentivi solo a conclusione del processo annuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Personale interessato

La valutazione individuale riguarda tutti i dipendenti comunali a tempo indeterminato ivi compreso il personale part-time in proporzione al servizio nonché al personale cessato o assunto nel corso dell'anno di riferimento in rapporto al periodo di servizio, con esclusione del personale che non abbia completato il periodo di prova.

Modalità di determinazione degli incentivi di produttività individuale

Le risorse per la produttività sono ripartite in budget di settore, suddividendo l'importo complessivo destinato alla produttività per il totale degli aventi diritto. Sarà cura del responsabile ripartire le risorse assegnate al proprio settore attraverso la valutazione del proprio personale in applicazione dei criteri adottati con deliberazione di G.C.n.203 del 15/12/2008.

[Handwritten signatures and initials]



COMUNE DI LAGGOSANTO

PROVINCIA DI FERRARA

C.A.P. 44023
FAX 0533 909536

TEL. 0533 909511
FAX 0533 909535

- UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL personale@comune.laggosanto.fe.it

Le parti concordano nello specificare che le economie derivanti da tale ripartizione non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, vengano portate in aumento delle risorse dell'anno successivo al pari delle economie per mancato pieno raggiungimento dell'obiettivo (100%), laddove consentito dalla vigente normativa, ovvero accantonate per le finalità descritte.

Procedura di valutazione

La valutazione di merito spetta al Responsabile di settore mediante compilazione di apposita scheda il cui contenuto dovrà essere comunicato al dipendente interessato. La valutazione verrà fatta in applicazione dei criteri di valutazione come definiti in sede di delegazione e come approvati con deliberazione di G.C.n.203 del 15/12/2008 ed in applicazione della vigente normativa.

Si specifica quanto segue:

- per le assunzioni o cessazioni, aspettative senza retribuzione o retribuzione ridotta, l'erogazione della produttività sarà rapportata al periodo di servizio prestato;
- non verranno considerate come assenze quelle per infortuni sul lavoro, per maternità obbligatoria, per permessi sindacali e per permessi ex L.104/92;
- nel periodo di congedo per maternità alla lavoratrice spetta la corresponsione del salario di produttività oltre alle quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, all'intera retribuzione fissa mensile e alla retribuzione di posizione (art. 17 c.4 CCNL 14/09/2000)

E' vietata l'erogazione del salario di produttività sulla base di acconti e quote mensili, essendo necessaria per la distribuzione della stessa una valutazione finale da parte del Responsabile del Settore, delle prestazioni e dei risultati nonché del grado di raggiungimento degli obiettivi.

Pertanto la produttività, al pari di tutte le indennità variabili come sopra descritte, verrà corrisposta in un'unica soluzione, previa valutazione dei risultati conseguiti.

Art.9 ALTRE FORME DI INCENTIVAZIONE

Viene confermata la disciplina vigente e già precedentemente discussa in sede di contrattazione integrativa decentrata in relazione agli incentivi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazione o di risultato del personale ed in particolare

1. incentivi ex L.109/94 (progettazione e pianificazione);
2. incentivi per il recupero all'evasione ICI;
3. incentivi per indagini statistiche

Il personale destinatario di tali compensi è individuato negli appositi regolamenti e negli atti gestionali adottati dai Responsabili di settore i quali disciplinano anche le modalità di erogazione dei premi spettanti.

I fondi per tali compensi sono inclusi nell'atto di Giunta di individuazione delle risorse variabili, e corrisposti contestualmente alla produttività.



COMUNE DI LAGGOSANTO

PROVINCIA DI FERRARA

C.A.P. 44023
FAX 0533 909536

TEL. 0533 909511
FAX 0533 909535

- UFFICIO PERSONALE -

- TEL. 0533/909525 E-MAIL personale@comune.laggosanto.fe.it

Viene precisato che:

in relazione all'incentivazione di cui al punto 1

Le somme iscritte nel fondo 2011 per € **1.879,86** non si sono potute inserire nell'annualità 2010 in quanto la Cassa depositi e prestiti, ente che doveva erogare l'importo suddetto, in un primo momento aveva escluso di poter ammettere a finanziamento per la progettazione interna una percentuale superiore allo 0,5%. Tuttavia successivamente, a fronte dell'entrata in vigore dal 24/1/2010 dell'art.35 comma 3 L.183/10, anche la CdP ha ritenuto di finanziare nella misura massima del 2% il compenso incentivante per le finalità indicate

in relazione all'incentivazione di cui al punto 2

Il fondo incentivante per il finanziamento di detta indennità, così come da deliberazione di G.C.n.25 del 09/02/2012 ad oggetto "presa d'atto degli incassi ICI periodo gennaio-dicembre 2011- " è pari ad € 5.510,26.

L'importo liquidabile per la decurtazione che hanno subito le risorse accessorie (fondo ICI e % di integrazione del m.s.97) in applicazione dell'art.9 comma 2 DL.78/10 e per la recente pronuncia Corte dei Conti sez.riunite che fa rientrare nei limiti di cui sopra i compensi ICI, è pari ad € **5.161,41**

in relazione all'incentivazione di cui al punto 3

Nonostante la pronuncia CdC Toscana le parti ritengono prevalente la pronuncia CdC Lombardia che esclude tale compenso dalle limitazioni cui invece è sottoposto il compenso incentivante ICI, individuando nell'ufficio statistica del comune una tessera del sistema statistico nazionale.

Ai sensi della deliberazione G.C.n.228 del 15/12/11 detto fondo è pari ad € **4.896,00**.

Art.10 Rinvio

Le parti annualmente, in considerazione delle risorse necessarie a ricoprire gli oneri, verificano la sussistenza della necessità di apportare modifiche al presente accordo.

ART. 11 Posizioni organizzative apicali

Il CCNL del 01/04/1999 istituisce l'area delle posizioni organizzative per l'individuazione delle posizioni di lavoro che corrispondono alle caratteristiche descritte all'art. 8, comma 1, lettere a)-b)-c).

Con decreto sindacale vengono nominati i responsabili delle posizioni organizzative (categoria D) e contestualmente viene indicato l'importo dell'indennità di posizione loro riconosciuta. Si tratta di posizioni caratterizzate da una responsabilità e da una rilevanza sia sul piano delle responsabilità amministrative che di quelle gestionali e specialistiche, nell'ambito di un ruolo manageriale.

ART. 12 Norma finale

Per quanto non previsto nella presente contrattazione si fa riferimento alle norme e contratti vigenti. La presente contrattazione sostituisce tutti gli accordi precedentemente stipulati sui singoli argomenti trattati.

8



COMUNE DI LAGOSANTO

C.A.P. 44023
FAX 0533 909536

PROVINCIA DI FERRARA

TEL. 0533 909511
FAX 0533 909535

- UFFICIO PERSONALE -

— *TEL. 0533/909525 E-MAIL personale@comune.lagosanto.fe.it*
Eventuali modifiche che dovessero intervenire nel periodo di vigenza del presente contratto, dovranno essere riportate al tavolo di contrattazione e seguire le procedure previste.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lagosanto, lì

PER LA PARTE PUBBLICA

Indirizzo
Quella della

PER LA PARTE SINDACALE

Indirizzo
Quella della

Indirizzo
Quella della
Indirizzo
Quella della

FONDO 2011

ALLEGATO A

		Descrizione della fonte del Finanziamento			
		ART. 14 c.4	Riduzione 3% del lavoro straordinario 1999	54,18	
R I S O R S E S T A B I L I	CCNL 1/4/99	ART. 15 c. 1	lett. A) Fondo base previsto per il 1998 (+incrementi....)	24.295,87	
			lett. B) Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ai sensi dell'art. 32 CCNL 96/97	1.225,00	
			lett. C) Conferma dei risparmi di gestione consolidati	//	
			lett. F) Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 c. 3 D.Lgs. 29/93	//	
			lett. G) Risorse destinate per l'anno 1998 al LED	8.457,32	
			lett. H) Risorse destinate alle indennità ex 8 [^] Q.F.	//	
			lett. I) Quota riservata alle Regioni (riduzione dirigenti)	//	
			lett. J) 0,52% del Monte Salari 1997 di £ .1.053.348.000 pari ad euro 544.008,	2.828,82	
			lett. L) Accessorio del personale trasferito da altri enti del comparto	//	
			A DETRARRE	A DETRARRE	
			n1	accessorio corrisposto personale ATA biennio 1998-1999	3.157,50
			n2	incentivi personale oggi con posizione organizzativa biennio 1996-1997	5.647,85
			n3		-
				ART. 15 c. 5	Incrementi correlati ad aumenti di organico
	CCNL 5/10/01	ART. 4 c. 1	Incremento del 1,1% Monte Salari anno 1999 di £ 1.002.111.000 pari ad euro 517.547,14	5.693,02	
TOTALE				33.748,86	

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.

FONDO 2011

ALLEGATO B

Descrizione della fonte del Finanziamento				
	CCNL 05/10/2001		Quota mantenimento potenzialità fondo progres. Economiche	657,80
R I S O R S E S T A B I L I	CCNL 22/1/04	dich.cong. n.14	Quota mantento potenzialità fondo progressioni economiche	1.908,92
	CCNL 09/05/2006	ART. 4 c.1	Quota mantenimento potenzialità fondo progres. Economiche	1.279,33
	CCNL 11/04/2008		Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche	946,40
	CCNL 31/07/2009		Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche	527,80
				TOTALE

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large 'M', 'pm', 'D', 'Pasci', and several other illegible signatures.

FONDO 2011

Descrizione della fonte del Finanziamento					UTILIZZO DEL FONDO			
R I S O R S E S T A B I L I	CCNL 22/1/04	ART. 31 c. 2	Unico importo consolidato (ALLEGATO A)		33.748,86			
		ART. 31 c. 1	Incremento del 0,62% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69		3.332,65	SPESE PER PROGRESSIONI personale in servizio rivalutazione al CCNL 31/07/2009 già esclusi i cessati		
		ART. 32 c. 2	Incremento de 0,50% Monte Salari anno 2001 di euro 537.523,69		2.687,62			
		ART. 4 c.1	Incremento 0,50% Monte Salari 2003 di euro 512.482,00		2.562,41			
	CCNL 9/5/06							
	CCNL 11/4/08	ART. 8 c.2	Incremento del 0,60% Monte Salari 2005 di euro 557.188,00		3.343,13			
	CCNL 31/7/09					FONDO INDENNITA' DI COMPARTO		
			recupero R.I.A assegni ad personam personale cessato dal 1°gennaio 2000		6.449,59	anno 2011		
			Quota mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche (ALLEGATO B)		5.320,25			
			TOTALE RISORSE STABILI		57.444,51			
					UTILIZZO RISORSE STABILI	49.733,67		
R I S O R S E V A R I A B I L I	CCNL 1/4/99	ART. 15 c. 1	lett. D)	Contratti di sponsorizzazione con vincolo di destinazione			INDENNITA' DI TURNO	4.600,00
			lett. E)	Economie derivanti da part-time		-		
			lett. K)	ICI		5.161,41	INDENNITA' articolazione orario	300,00
			lett. K)	Merloni		1.879,86		
			lett. K)	Istat		4.896,00		
			lett. M)	risparmi su straordinario			INDENNITA' maneggio valori	115
			lett. N)	per le Camere di Commercio			INDENNITA' per responsab.art.36CCNL04	500,00
		ART. 15 c. 2	In sede di contrattazione decentrata integrativa, qualora il bilancio lo consenta verificare eventualità integraz. dal 01/04/99 0,75% M.S.97 di lire 1.053.348.000		4.080,07	INDENNITA' per partic.responsabil.	2.800,00	
	ART. 15 c. 5	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione						
	ART. 17 c.5	Economie non utilizzate anno precedente IMP. 63-596-597-598-599		993,77				
	CCNL 14/09/2000	ART. 54	Verificare se esistono condizioni per rimborso spese notifica....		-	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	4.469,68	
	CCNL 5/10/01	ART. 4 c.3 e 4	Riscrivono art. c.1 lett.K) e lett.D) CCNL 1.4.99			PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0,00	
	CCNL 09/05/2006	ART. 4 c.2	Incremento M.S.. 2003 (APPLICABILE 1 SOLA VOLTA PER IL 2006)					
	CCNL 11/04/2008	ART. 8 c.3	Incremento 0,90 %M.S. 2005 di euro 530. 337,42 (APPLICABILE SOLO PER IL 2008)			COMPENSO Merloni residuo 2010	1.879,86	
CCNL /09	ART. 4 c.2	Incremento 1%M.S. 2007 di euro 539.705,00(APPLICABILE SOLO PER IL 2009)			COMPENSO ICI	5.161,41		
					COMPENSO INDAGINI STATISTICHE	4.896,00		
		TOTALE RISORSE VARIABILI		17.011,11				
		TOTALE RISORSE FONDO 2011		74.455,62				
					UTILIZZO RISORSE VARIABILI	24.721,95		
					TOTALE RISORSE FONDO 2011	74.455,62		