

**COMUNE DI LAGOSANTO  
PROVINCIA DI FERRARA**

Piazza I Maggio 1  
44023 Lagosanto Fe  
C.F. 00370530388

Lagosanto li 30/12/2008  
Prot.n. 46+24.....

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA  
SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2008**

In data 29/12/2008 la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno discusso sulla definizione degli istituti accessori oltre all'utilizzo delle risorse stabili e variabili che compongono il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2008.

Nelle more della definizione del contratto nazionale di lavoro del personale dipendente del comparto regioni-autonomie locali biennio economico 2008/2009, dando applicazione alla vigente normativa, il responsabile del servizio economico-finanziario ha proceduto, dapprima con preventiva determinazione n.588 del 28/12/2007 e quindi con definitiva determinazione n.426 del 01/12/2008 alla quantificazione delle **risorse stabili per € 60.465,44**; mentre la Giunta Comunale, con propria deliberazione n.202 del 15/12/2008 ha individuato, previa certificazione del nucleo di valutazione, **risorse variabili per € 14.565,69**.

**A - PROCEDIMENTO DI CALCOLO DELLE RISORSE STABILI**

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità già quantificate in sede di determinazione del fondo anno 2007, sono state nuovamente verificate anche per l'anno in corso, (nonostante possano essere in qualche modo considerate "storicizzate"), in applicazione della vigente normativa contrattuale ed in applicazione soprattutto dell'ultimo CCNL 11/04/2008. L'importo di tali risorse deriva dall'applicazione delle seguenti disposizioni normative:

- Art.14 CCNL 1/4/99 comma 4;
- Art.15 CCNL 1/4/99 comma 1 lett. a)-b)-c)-f)-g)-h) i) -j)-l);
- Art.15 CCNL 1/4/99 comma 5;
- Art.4 CCNL 5/10/01 commi 1e 2;
- Art.32 CCNL 22/01/04 commi 1-2-7;
- Art.4 CCNL 09/05/2006 comma 1;
- Art. 8 CCNL 11/04/2008 comma 2

Le risorse così individuate ( a tal proposito si rimanda alla tabella allegata), sono state incrementate tenendo conto della rideterminazione del fondo progressioni economiche. Le medesime risorse sono inoltre state diminuite di un importo corrispondente alle seguenti voci: salario accessorio corrisposto al personale ATA nel 1999, alla spesa per riclassificazione vigili, agli incentivi 98 corrisposti al personale cui poi è stata attribuita la posizione organizzativa.

#### **A1 – utilizzo delle risorse stabili**

Le risorse stabili sono utilizzate per il pagamento dei seguenti istituti contrattuali obbligatori:

- indennità di comparto, per € 9.728,43
- progressioni economiche orizzontali già realizzate dal personale oggi in servizio, per € 35.025,39 ( importo che trova imputazione nei vari capitoli di bilancio in quanto conglobati nei singoli trattamenti stipendiali )

Sono inoltre accantonate risorse pari ad € 5.808,92 per nuove progressioni orizzontali per dipendenti che abbiano maturato almeno 2 anni di anzianità nella posizione economica in godimento, previa valutazione da parte dell'organo competente in applicazione dei criteri adottati con deliberazione di Giunta Comunale n.147 del 06/11/2007.

Si precisa che sono state riacquisite nel fondo risorse ex art. 34 comma 4 CCNL 22/01/2004 per effetto di n.5 cessazioni verificatesi nel corso del 2007. Tali risorse sono ritornate nella disponibilità dell'ente per essere utilizzate, così come da accordi locali di contrattazione decentrata, per garantire nuove progressioni del personale dipendente.

Ciò premesso, verificato che il finanziamento degli istituti sopra menzionati è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, ( somma disponibile € 60.465,44; somma utilizzata € 50.562,74 ) l'importo che resta a disposizione, sarà utilizzato per il salario accessorio degli istituti contrattuali classici (indennità turno, maneggio valori....) ed in primis per la produttività.

#### **B - PROCEDIMENTO DI CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI**

Le risorse cd. "eventuali" sono state quantificate in applicazione delle seguenti disposizioni normative:

Art.15 CCNL 1/4/99 comma 1 lett. d)-e)-k)-m);

Art.15 CCNL 1/4/99 commi 2 e 5;

Art.4 CCNL 5/10/01 commi 3 e 4;

Art. 8 CCNL 11/04/2008 comma 3 ( applicabile 1 sola volta per il 2008 )

Parimenti non si può dare applicazione all'art. 4 comma 2 del CCNL 09/05/2006.

#### **B1- utilizzo delle risorse variabili**

Tali risorse saranno utilizzate per il pagamento degli istituti definiti non stabili o comunque non ripetitivi negli anni, trattandosi di istituti che saranno finanziati esclusivamente con le risorse disponibili e quantificate annualmente con delibera di Giunta Comunale.

Per l'anno 2008 le risorse variabili dell'ente verranno utilizzate per il pagamento delle seguenti voci:

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| - <u>indennità di turno</u>                                     | ( risorse disponibili € 6.000,00) |
| - <u>indennità disagio</u>                                      | ( risorse disponibili € 300,00)   |
| - <u>indennità di chiamata</u>                                  | ( risorse disponibili € 600,00)   |
| - <u>indennità maneggio valori;</u>                             | ( risorse disponibili € 250,00)   |
| - <u>indennità per responsabilità ex art.36 CCNL 04;</u>        | ( risorse disponibili € 1.200,00) |
| - <u>indennità per partic.respons. ex art.17 lett.f CCNL 09</u> | ( risorse disponibili € 2.650,00) |
| - <u>fondo per attività prestata in giornata festiva</u>        | ( risorse disponibili € 800,00)   |
| - <u>produttività individuale</u>                               | ( risorse disponibili € 9.958,58) |

## **B2 Altre forme di incentivazione**

Relativamente al recupero ICI, sono state messe a disposizione risorse pari da € 1.200,00, individuate in applicazione del vigente regolamento comunale adottato con G.C. n.139 del 16/10/2007 e successivamente modificato con G.C. n.162 del 07/10/2008, per la liquidazione dell'incentivo e da distribuirsi tra il personale assegnato temporaneamente all'ufficio tributi, previa valutazione del responsabile competente.

Il fondo per la legge Merloni, disciplinato da apposito regolamento adottato dall'ente con delibera di Giunta Comunale n.124 del 15/10/98 successivamente aggiornato con delibera n. 143 del 24/10/2000 e n. 17 del 11/02/2004, è stato quantificato per l'anno in corso in € 1.208,64, come da segnalazione da parte dell'ufficio LL.PP. ( vedasi nota prot. 2486 del 10.03.2008) ed è ricompreso nel quadro economico dell'opera. Tale importo verrà liquidato previa verifica da parte dell'ufficio competente.

Per l'anno 2008 è stato inoltre previsto nel fondo di produttività un importo pari ad € 301,17, quale compenso per indagini statistiche da liquidarsi al personale coinvolto in tali attività, previa valutazione da parte dell'organo competente.

## **C - FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO**

Il fondo per il lavoro straordinario è quantificato in € 1.751,82.

Con deliberazione di Giunta Comunale viene individuato annualmente il numero complessivo delle ore autorizzabili, suddivise secondo un piano di assegnazione per settori.

---

Tutto ciò premesso e verificato che le risorse per il finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2008 sono state previste all'interno del bilancio di previsione dell'anno in corso nei seguenti interventi di bilancio:

intervento 1010801	ex cap. 1670/01	straordinario personale dipendente
intervento 1010801	ex cap. 1670/00	fondo miglioramento
intervento 1010801	ex cap. 1671/00	contributi obbligatori fondo miglioramento
intervento 1010807	ex cap. 1671/01	IRAP fondo miglioramento

con la precisazione che il finanziamento delle progressioni economiche già realizzate per € 35.025,39, essendosi trasformate da salario accessorio a salario fondamentale, mutano la loro allocazione in bilancio, così da essere inserite nei singoli capitoli degli stipendi;

Richiamati i CCNL del comparto regioni - autonomie locali;

Si invia la presente relazione al revisore del conto affinché possa esprimersi sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e certificare che tali costi siano in linea con la previsioni del contratto collettivo nazionale.

p. RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO-FINANZIARIO ASSENTE  
IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Luciana Romeo

